



# แผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ 2559

(1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559)

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



แผนพัฒนาบุคลากร คณะเกษตรศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ 2559  
(1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559)

คณะเกษตรศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## คำนำ

บุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งคณะเกษตรศาสตร์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกสายงาน ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มวิชาการ (คณาจารย์และนักวิชาการ) กลุ่มปฏิบัติการ และกลุ่มบริการ โดยคณะฯ ได้จัดสรรงบประมาณทั้งในส่วนของงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งในส่วนที่คณะฯ และหน่วยงานภายในคณะฯ เป็นผู้จัด รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรได้มีโอกาสเดินทางไปเข้าร่วมประชุมสัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน (ในประเทศ/ต่างประเทศ) ในโครงการที่หน่วยงานภายนอกคณะฯ เป็นผู้จัด

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 ได้มีการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ ของบุคลากรครอบคลุมทุกสายงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พันธกิจ วิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยเฉพาะในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6: การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นไปตามเป้าประสงค์ของการให้บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตลอดจนมีความสุขในการปฏิบัติงานและบุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ

ผลที่ได้รับจากการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรจะช่วยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้ทันต่อกระแสของความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ และจะช่วยให้การดำเนินงานในพันธกิจต่าง ๆ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง ในภาวะวิกฤติด้านอัตรากำลังคน ที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ภายใต้เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการของคณะเกษตรศาสตร์ ในด้านที่มุ่งหวังให้บุคลากรของคณะฯ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน

สำนักงานคณะเกษตรศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## สารบัญ

หน้า

### คำนำ

#### แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2559

- หลักการและเหตุผล 1
- วัตถุประสงค์ 2
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ด้านบุคลากรของส่วนงาน 3
- จำนวนบุคลากรของส่วนงาน (แบบฟอร์มที่ 1) 6
- จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อพัฒนาบุคลากร (แบบฟอร์มที่ 2) 7
- กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2559 8
- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2559 17
- สรุปจำนวนโครงการ/งบประมาณพัฒนาบุคลากร 6 ด้าน ปีงบประมาณ 2559 32

## หลักการและเหตุผล

การแข่งขันขององค์กรในยุคปัจจุบันที่มุ่งเน้นการสร้างรายได้เปรียบด้านเงินลงทุนและเทคโนโลยีสมัยใหม่ อาจไม่ใช่แนวทางที่จะสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรได้ตลอดไป เนื่องจากการแสวงหาแหล่งเงินทุนสามารถหาได้ไม่ยาก รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ก็เป็นสิ่งที่สามารถสร้างเลียนแบบหรือดัดแปลง ปรับปรุงหรือแก้ไขให้ทันสมัยได้ตลอดเวลาเช่นกัน ดังนั้น จะเห็นได้ว่าองค์กรส่วนใหญ่ในปัจจุบันจะให้ความสำคัญกับการ **“สร้างคน”** เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน องค์กรใดที่สามารถสร้างและพัฒนาศักยภาพของคน รวมทั้ง **“สร้างความภักดีต่อองค์กรให้เกิดขึ้นได้”** องค์กรนั้นจะประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการและบรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

การพัฒนา **“ความรู้ความสามารถ”** บุคลากรขององค์กรเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินไปอย่างมีระบบกลไกที่มีประสิทธิภาพ มีการสนับสนุนงบประมาณอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูงมีความสามารถในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อย่างรวดเร็ว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะเกษตรศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะเกษตรศาสตร์ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนากลไกสนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถที่จำเป็นและส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการทำงาน ในขณะเดียวกัน คณะฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีร่วมกับการทำงานอย่างมีความสุขของบุคลากรด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร จึงได้มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ และได้แบ่งหัวข้อการพัฒนาบุคลากรออกเป็น 6 ด้าน คือ

1. การพัฒนาการเรียนการสอน
2. การส่งเสริมการทำวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย
3. การส่งเสริมงานบริหารจัดการ/พัฒนางานสายสนับสนุน
4. การประกันคุณภาพการศึกษา
5. การพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร

ในส่วนของการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร คณะฯ ใช้รูปแบบการดำเนินงานในหลายลักษณะ อาทิ

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การประชุม สัมมนา ฝึกอบรม

- การศึกษาดูงาน
- การสอนงาน (ระบบพี่เลี้ยง)
- การหมุนเวียนงาน

ฯลฯ

อย่างไรก็ตาม คณะฯ ตระหนักดีว่ากระแสการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่คณะฯ จะต้องมีการปรับกระบวนการในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ดังนั้น การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของแผนพัฒนาบุคลากรจะเป็นเครื่องบ่งชี้ที่สำคัญให้กับคณะฯ ว่า การพัฒนาบุคลากรที่คณะฯ ดำเนินการอยู่ มีประสิทธิภาพและสามารถสนับสนุนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของคณะฯ หรือไม่ประการใด ซึ่งประเด็นการประเมินดังกล่าวเป็นเรื่องที่คณะฯ จะพิจารณาดำเนินการพัฒนาเพื่อให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้นต่อไป

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กระบวนการพัฒนาบุคลากรของคณะเกษตรศาสตร์มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะฯ
2. เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จขององค์กรและเพื่อให้บุคลากรมีโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ
4. เพื่อให้กระบวนการติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณต่อไป

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ด้านบุคลากร

**บุคลากรสายวิชาการ**

<b>จุดแข็ง</b>	<b>จุดอ่อน</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณาจารย์มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด</li> <li>2. คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด</li> <li>3. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพสูงในด้านการสอน</li> <li>4. คณาจารย์มีศักยภาพสูงในการทำวิจัย มีการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยจำนวนมาก มีผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้งานได้จริงในหลายด้าน เช่น ลำไย กาแฟ เกษตรที่สูงและระบบเกษตร เป็นต้น</li> <li>5. คณาจารย์มีศักยภาพสูงในการบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนคณาจารย์มีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงานจำนวนนักศึกษาและหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ในปัจจุบัน</li> <li>2. คณาจารย์เกษียณอายุจำนวนมาก (ช่วงปี 2555 – 2559) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณาจารย์อาวุโสที่มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีประสบการณ์สูงทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างคณาจารย์รุ่นอาวุโสกับคณาจารย์รุ่นใหม่ ส่งผลให้ความเข้มแข็งทางวิชาการและความสามารถในการขอโครงการวิจัยขนาดใหญ่ลดลง</li> <li>3. กระบวนการติดต่อสื่อสารภายในองค์กรยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร</li> <li>4. การผลิตผลงานวิชาการประเภท หนังสือ ตำรา หรือบทความวิชาการมีจำนวนน้อย</li> <li>5. คณาจารย์บางส่วนของคนละฯ ยังไม่ยอมรับในระบบประกันคุณภาพการศึกษาเท่าที่ควร</li> </ol>

โอกาส	อุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของทุกส่วนงาน โดยมีนโยบายให้ทุกส่วนงานได้นำเครื่องมือการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) มาใช้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพคณาจารย์ที่มีอยู่ให้สามารถผลักดันพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัยและการบริการวิชาการให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น</li> <li>2. หน่วยงานและองค์กรภายนอกระดับประเทศและระดับนานาชาติ มีเครือข่ายการทำงานที่เชื่อมโยงกับคณะฯ เป็นอย่างดี ทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ</li> <li>3. มหาวิทยาลัยมีการผลักดันให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริการจัดการอย่างต่อเนื่อง</li> <li>4. มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนการจ้างคณาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพสูงในงานวิจัย ซึ่งเกษียณอายุไปแล้ว ให้มาช่วยพัฒนาโครงการวิจัยและพัฒนาคณาจารย์รุ่นเยาว์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระเบียบของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลยังไม่ยืดหยุ่นเท่าที่ควร</li> <li>2. ระบบและกลไกด้านการประกันคุณภาพการศึกษามีการปรับเปลี่ยน จัดลำดับและแข่งขันตลอดเวลา ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้บางตัว</li> </ol>



## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ด้านบุคลากร

**บุคลากรสายสนับสนุน**

<b>จุดแข็ง</b>	<b>จุดอ่อน</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรสายสนับสนุนที่ช่วยด้านวิชาการ มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกค่อนข้างมาก สามารถสนับสนุนงานด้านการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการได้เป็นอย่างดี</li> <li>บุคลากรสายสนับสนุนที่ช่วยงานด้านวิชาการ และสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการทั่วไป มีความพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเอง</li> <li>บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีความสมัครสมานสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม และให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของคณะฯ เป็นอย่างดี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นลูกจ้างประจำมีอัตราการเกษียณอายุเพิ่มมากขึ้นในช่วงปี 2555 – 2559</li> <li>บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการทั่วไปมีความรู้และทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย</li> <li>บุคลากรบางส่วนไม่มีความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>ลูกจ้างชั่วคราวมีการลาออกค่อนข้างสูง</li> </ol>
<b>โอกาส</b>	<b>อุปสรรค</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยให้มีนโยบายและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและได้นำเครื่องมือการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) มาใช้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่</li> <li>มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่สนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสารและเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>อัตราค่าจ้างแรงงานและความมั่นคงในการปฏิบัติงานของภาคเอกชนและหน่วยงานอื่นมีสูงกว่า ทำให้มีการลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ในอัตราที่ค่อนข้างสูง</li> <li>มหาวิทยาลัยจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) สายปฏิบัติการและสายบริการทดแทนผู้เกษียณอายุค่อนข้างน้อย</li> </ol>

แบบฟอร์มที่ 1: จำนวนบุคลากรของส่วนงาน

1.1 จำนวนบุคลากรทั้งหมดของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2559

สถานะ	คุณวุฒิการศึกษา				รวม	ร้อยละ
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
ข้าราชการ	1	9	9	31	50	16.56
ลูกจ้างประจำ	70	11	-	-	81	26.83
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	17	29	33	49	128	42.39
พนักงานมหาวิทยาลัย ชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน )	16	24	3	-	43	14.24
รวม	104	73	45	80	302	
ร้อยละ	34.44	24.18	14.90	26.49	100	

1.2 จำนวนอาจารย์ (กรณีเป็นคณะ/วิทยาลัย) ปีงบประมาณ 2559

ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา			รวม	ร้อยละ
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
อาจารย์	-	2	36	38	48.11
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	1	20	21	26.59
รองศาสตราจารย์	-	-	17	17	21.52
ศาสตราจารย์	-	-	3	3	3.80
รวม	-	3	76	79	
ร้อยละ	-	3.80	96.21	100	

\*ไม่นับรวมอาจารย์ที่เป็นพนักงานส่วนงาน

แบบฟอร์มที่ 2: จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2559

รายการจัดสรรงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ (บาท)
1. สนับสนุนการเดินทางไปประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ดูงาน ภายในประเทศและต่างประเทศ	งบประมาณ เงินแผ่นดิน	400,000
2. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากร 6 ด้าน – การพัฒนาการเรียนการสอน – การส่งเสริมการทำวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย – การส่งเสริมงานบริหารจัดการ/พัฒนางานสาย สนับสนุน – การประกันคุณภาพการศึกษา – การพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ – การส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร	งบประมาณ เงินรายได้	147,700
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>		<b>547,700</b>

งบประมาณพัฒนาบุคลากรต่อคน = 1,813.58 บาท

กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
6.2.1 พัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะความรู้และประสบการณ์ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	6.2.1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์หรือนักวิจัย) ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการสอน การวิจัยและทักษะในวิชาชีพต่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	<b>1. การพัฒนาการเรียนการสอน</b> 1.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 ของคณาจารย์ 1.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทบาทการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา เทคนิคการให้คำปรึกษาและแนวทางแก้ไขปัญหานักศึกษา	งานบริการการศึกษา งานบริการการศึกษา
	6.2.1.5 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานต่อบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด	1.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร 1.4 สนับสนุนคณาจารย์ให้ไปประชุมสัมมนา ฝึกอบรม ดูงาน เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียน การสอนทั้งในประเทศและต่างประเทศ	งานบริการการศึกษา คณะ/ภาควิชา/ศูนย์วิจัย/หน่วยงาน

กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			<p><b><u>2. การส่งเสริมการทำวิจัย</u></b> <b><u>และเผยแพร่ผลงานวิจัย</u></b></p> <p>2.1 แนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์เพื่อจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>2.2 สนับสนุนคณาจารย์และนักวิชาการ ให้ไปประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ดูงานด้านที่เกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัยทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</p>	<p>งานบริหารงานวิจัยฯ</p> <p>คณะ/ภาควิชา/ศูนย์วิจัย/ หน่วยงาน</p>

กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			<p><b><u>3. การส่งเสริมงานบริหารจัดการ/ พัฒนางานสายสนับสนุน</u></b></p> <p>3.1 โครงการสัมมนาผู้บริหารและบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์</p> <p>3.2 โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>3.3 โครงการ Share &amp; Learn ระหว่างผู้บริหารกับอาจารย์ รุ่นกลางและรุ่นใหม่ เรื่อง บทบาทของอาจารย์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์</p> <p>3.4 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ”</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p> <p>งานบริหารทั่วไป</p> <p>งานบริหารทั่วไป</p> <p>งานบริหารทั่วไป</p>

กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			3.5 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เตรียมความพร้อมในการขอ ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ สำหรับสายสนับสนุน”	งานบริหารทั่วไป
			3.6 โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “คนสำราญ งานสำเร็จ ภายใต้ Generation ที่แตกต่าง”	งานบริหารทั่วไป
			3.7 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ (มช. – มก. – มข.)	งานบริหารทั่วไป
			3.8 โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	งานบริหารทั่วไป
			3.9 โครงการ “ล้อมวงสนทนา คู่ยกัน ประสาพี่น้อง” (ปีละ 2 ครั้ง)	งานบริหารทั่วไป

กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			3.10 โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเงินยืมทดรองจ่าย	งานการเงิน การคลัง และพัสดุ
			3.11 สนับสนุนผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรสายปฏิบัติการให้ไปประชุม สัมมนา ฝึกอบรมดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	คณะ/ภาควิชา/ศูนย์วิจัย/หน่วยงาน



กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			<b>4. การประกันคุณภาพการศึกษา</b> 4.1 โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง เข้าใจ เข้าถึง EdPEX 4.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา เรื่อง “โปรแกรมระบบจัดทำรายงาน SAR Online ระดับหลักสูตร” 4.3 โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 (สำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตร)	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา) งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา) งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา)

กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			4.4 โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 (สำหรับสายสนับสนุน)	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา)
			4.5 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2558	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา)
			4.6 โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เครือข่ายสภาคณบดีสาขาการเกษตร ครั้งที่ 6	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา)

กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			<b>5. การพัฒนาทักษะความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> 5.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบการเบิกจ่าย งบประมาณ และระบบรายงาน งบประมาณเงินรายได้” (สำหรับสายสนับสนุน) 5.2 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบจัดทำคำขอ งบประมาณ” (สำหรับสายสนับสนุน) 5.3 โครงการอบรมหลักสูตร “การใช้ งานระบบการเบิกจ่ายงบประมาณ และระบบรายงานงบประมาณเงิน รายได้” (สำหรับผู้บริหาร) 5.4 โครงการฝึกอบรมระบบ e - Project	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยเทคโนโลยี สารสนเทศ) งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยเทคโนโลยี สารสนเทศ) งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยเทคโนโลยี สารสนเทศ) งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยเทคโนโลยี สารสนเทศ)

กรอบแผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รักษองศ์กร ทำงานอย่างมีความสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ นำคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			<b>6. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร</b> 6.1 โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง การดูแลสุขภาพ “กิน - อยู่อย่างไร ให้สุขภาพกาย สุขภาพจิตดี”	งานบริหารทั่วไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
<b>การพัฒนาการเรียนการสอน</b>						
1. โครงการเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 ของคณาจารย์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการสอนในศตวรรษที่ 21 ให้กับคณาจารย์	– ออกแบบหลักสูตรจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล – พัฒนาและจัดระบบการจัดการองค์ความรู้ (KM) อย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	คณาจารย์ที่เข้าร่วมอบรมมีการจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	คณาจารย์ จำนวน 20 คน	1,200	งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา เทคนิคการให้คำปรึกษา และแนวทางแก้ไขปัญหาให้นักศึกษา	เพื่อให้คณาจารย์มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับอาจารย์อาวุโสผู้มีประสบการณ์การให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาให้นักศึกษา	– ออกแบบหลักสูตรจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล – พัฒนาและจัดระบบการจัดการองค์ความรู้ (KM) อย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	อาจารย์รุ่นใหม่และรุ่นกลางที่เข้าร่วม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	4,500	งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร</li> <li>- เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกแบบหลักสูตร จัดการเรียนการสอน ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล</li> <li>- พัฒนาและจัดระบบการจัดการองค์ความรู้ (KM) อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)</li> </ul>	ทุกหลักสูตร มีการจัดทำ SAR ระดับหลักสูตร (มคอ. 7) เป็นไปอย่างถูกต้อง	อาจารย์ประจำหลักสูตร ทุกหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3,000	งานบริการการศึกษา และพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
4. สนับสนุนคณาจารย์ให้ไปประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนทั้งในประเทศและต่างประเทศ	เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ได้พัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน	พัฒนาคุณภาพบัณฑิต โดยจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21	ร้อยละของคณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ของคณาจารย์ทั้งหมด	150,000	คณะ/ภาควิชา/ศูนย์วิจัย/หน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
<b>การส่งเสริมการทำวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย</b>						
1. แนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	เพื่อสนับสนุนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา โดยมุ่งเน้นส่งเสริมให้คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิประโยชน์จากผลงานวิจัย	ส่งเสริม พัฒนาและผลักดันให้คณาจารย์/นักวิจัย ดำเนินการเพื่อขอรับการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และจดทะเบียนพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์ชนิดใหม่	จำนวนโครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่นักวิจัยเรื่องสิทธิประโยชน์จากผลงานวิจัย	อาจารย์/นักวิชาการ/จำนวน 30 คน	8,000	งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
2. สนับสนุนคณาจารย์และนักวิชาการให้ไปประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ดูงาน ด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ	เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และนักวิชาการด้านการพัฒนางานวิจัย	พัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละ 80 ของคณาจารย์ เข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ดูงาน	คณาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	150,000	คณะ/ภาควิชา/ศูนย์วิจัย/หน่วยงาน



โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
<b>การส่งเสริมงานบริหารจัดการ/พัฒนางานสายสนับสนุน</b>						
1. โครงการสัมมนาผู้บริหารและบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์	เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูง กลาง และระดับต้น ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกันระดมความคิดเพื่อกำหนดนโยบาย/ทิศทางการพัฒนาคณะ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในคณะ	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ได้ข้อสรุปแนวทางการบริหารงานของคณะฯ	ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้แทนภาควิชา/ศูนย์/หน่วยงาน จำนวน 80 คน	35,000	งานบริหารทั่วไป
2. โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบนโยบาย/ทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสามารถนำมาพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละของผู้บริหาร ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	ผู้บริหารของคณะฯ เข้าร่วมโครงการครบทุกคน	20,000	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
3. โครงการ Share & Learn ระหว่างผู้บริหารกับอาจารย์รุ่นกลางและรุ่นใหม่ เรื่อง บทบาทของอาจารย์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	เพื่อสร้างความเข้าใจในนโยบายการบริหารจัดการคณะฯ ให้กับอาจารย์รุ่นกลางและรุ่นใหม่ เสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตามกลยุทธ์หลัก และรับฟังข้อคิดเห็นของอาจารย์รุ่นกลางและรุ่นใหม่	พัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะการทำงาน ในระดับดีมาก	คณาจารย์รุ่นกลางและรุ่นใหม่ จำนวน 40 คน	5,000	งานบริหารทั่วไป
4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่คณาจารย์เกี่ยวกับระเบียบและผลงานวิชาการในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	พัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบและการเตรียมผลงานวิชาการ ในระดับดีมาก	บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 30 คน	3,000	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
5. โครงการสัมมนา เรื่อง “เตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งชำนาญการ ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ สำหรับสายสนับสนุน”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสายปฏิบัติการเกี่ยวกับระเบียบและผลงานในการขอตำแหน่งชำนาญการ ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเสริมสร้าง ทักษะการมนุษย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบและ การเตรียม ผลงานวิชาการ ในระดับดีมาก	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 80 คน	8,000	งานบริหารทั่วไป
6. โครงการบรรยาย พิเศษ เรื่อง “คน สำคัญ งานสำเร็จ ภายใต้ Generation ที่แตกต่าง”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจหลักการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และทำความเข้าใจเพื่อจัดการ ความแตกต่างทางพฤติกรรม</li> <li>- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานอย่างมีความสุข และได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	พัฒนาและเสริมสร้าง ทักษะการมนุษย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	บุคลากรสาย วิชาการและสาย ปฏิบัติการที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความ สามารถและ ทักษะการทำงาน ในระดับดีมาก	บุคลากรทุกสายงาน จำนวน 180 คน	8,000	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
7. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มช. – มก. – มช.)	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลการพัฒนาในด้านต่างๆ ภายใต้การบริหารจัดการองค์การในฐานะมหาวิทยาลัยกำกับของรัฐ เพื่อเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ให้สามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	บุคลากรสายวิชาการและสายปฏิบัติการที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับความรู้ ความสามารถและทักษะการทำงานในระดับดีมาก	ผู้บริหาร หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน	20,000	งานบริหารทั่วไป
8. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เรียนรู้และมีโอกาสฝึกปฏิบัติทักษะการพูดภาษาอังกฤษ ในการติดต่อสื่อสารและการปฏิบัติงาน	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	บุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับความรู้ ความสามารถ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 20 คน	งบประมาณมหาวิทยาลัย	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
9. โครงการ “ล้อมวงสนทนา คุยกัน ประสาพี่น้อง” (ปีละ 2 ครั้ง)	เพื่อให้เลขานุการคณะ หัวหน้างานเลขานุการภาควิชา/ศูนย์ และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการศึกษา แผนและงบประมาณ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความเข้าใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร “เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ สามัคคี มีคุณธรรม”	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	บุคลากร สายปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย	เลขานุการคณะ หัวหน้างานเลขานุการ ภาควิชา/ศูนย์ และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการศึกษา แผนและ งบประมาณ จำนวน 40 คน	6,000	งานบริหารทั่วไป
10. โครงการฝึกอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเงินยืมทดรองจ่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเงินยืมทดรองจ่ายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีของภาควิชา ศูนย์และหน่วยงาน</li> <li>- เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของคณะฯ</li> </ul>	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	บุคลากร ผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ จำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชีของภาควิชา ศูนย์และหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานคณะ และเจ้าหน้าที่งาน การเงิน การคลังฯ จำนวน 25 คน	1,000	งานการเงิน การคลัง และพัสดุ

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
11. สนับสนุนผู้บริหาร ทุกระดับและ บุคลากรสาย ปฏิบัติการให้ไป ประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ดูงานทั้ง ภายในประเทศ และต่างประเทศ	เพื่อสนับสนุนให้ผู้บริหารและ บุคลากรสายปฏิบัติการได้ พัฒนาศักยภาพในการ บริหารงานและปฏิบัติงาน	พัฒนาและเสริมสร้าง ทรัพยากรมนุษย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายวิชาการและ สายปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ทำงาน	ผู้บริหารและบุคลากร สายสนับสนุน จำนวน 150 คน	100,000	คณะ/ภาควิชา/ ศูนย์วิจัย/หน่วยงาน
<b>การประกันคุณภาพการศึกษา</b>						
1. โครงการบรรยาย พิเศษ เรื่อง เข้าใจ เข้าถึง EdPEX	เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษามี ความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์ ดังกล่าว และการเพื่อให้เกิด ทัศนคติที่ดีต่อการประเมิน ระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษา	พัฒนาและเสริมสร้าง ทรัพยากรมนุษย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายวิชาการและ สายปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ทำงาน	ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกันคุณภาพ การศึกษา จำนวน 40 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา)

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา เรื่อง “โปรแกรมระบบจัดทำรายงาน SAR Online ระดับหลักสูตร”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบจัดทำรายงาน SAR Online ระดับหลักสูตร</li> <li>- เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบมีความสะดวกในการจัดการข้อมูล</li> </ul>	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน	บุคลากรสายสนับสนุน ผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา จำนวน 30 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา)
3. โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 (สำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตร)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เตรียมพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558</li> <li>- เพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร</li> </ul>	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายวิชาการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน	อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 40 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา)

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
4. โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 (สำหรับสายสนับสนุน)	<p>- เตรียมพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร</p> <p>ปีการศึกษา 2558</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำหลักสูตรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร</p>	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ทำงาน	บุคลากรสายสนับสนุน ผู้รับผิดชอบด้านหลักสูตร จำนวน 30 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา)
5. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา ปีการศึกษา 2558	<p>เพื่อให้คณะกรรมการและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาได้เรียนรู้ และมีความเข้าใจ ในตัวบ่งชี้ คุณภาพแนวทางปฏิบัติ และ การเขียนรายงานการประเมิน ตนเอง</p>	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ทำงาน	บุคลากรสายสนับสนุน ผู้รับผิดชอบด้านหลักสูตร จำนวน 35 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา)



โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
6. โครงการสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา เครือข่ายสมาคมบดี สาขาการเกษตร ครั้งที่ 6	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้าน การ ประกัน คุณ ภาพ การศึกษา ระหว่างสถาบัน สมาชิกเครือข่ายสมาคมบดี สาขาเกษตร ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจและแนวปฏิบัติที่ดี สำหรับเป็นแนวทางในการ นำไปทำกับและพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาให้เหมาะสม ตามบริบทของแต่ละสถาบัน	พัฒนาและเสริมสร้าง ท ร ั พ ย า ก ร ม นุ ช ะ ย ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายวิชาการและ สายปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ทำงาน	คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้างานและบุคลากร ที่รับผิดชอบด้านงาน ประกัน คุณ ภาพ การ ศึกษา จำนวน 50 คน	งบประมาณ สมาคมบดี สาขา การเกษตรฯ	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา)
<b>การพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>						
1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบ การเบิกจ่าย งบประมาณ และ ระบบรายงาน งบประมาณเงิน รายได้” (สำหรับสาย สนับสนุน)	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งานระบบ เบิกจ่ายงบประมาณ - เพื่อให้การรายงาน งบประมาณเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพสามารถ ตรวจสอบการใช้จ่ายลักษณะ Real time	พัฒนาและเสริมสร้าง ท ร ั พ ย า ก ร ม นุ ช ะ ย ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายสนับสนุน ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ทำงาน	บุคลากรสายสนับสนุน ผู้รับผิดชอบ ด้านงบประมาณ จำนวน 30 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยเทคโนโลยี สารสนเทศ)

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบจัดทำคำของบประมาณ” (สำหรับสายสนับสนุน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ความรู้และหลักเกณฑ์การจัดทำคำของบประมาณจากมหาวิทยาลัย และการประมาณการรายรับที่เหมาะสม</li> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบจัดทำคำของบประมาณ</li> <li>- เพื่อให้การรายงานงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนสายปฏิบัติการได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน	บุคลากรสายสนับสนุน ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงบประมาณ จำนวน 30 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ)
3. โครงการอบรมหลักสูตร “การใช้งานระบบการเบิกจ่ายงบประมาณ และระบบรายงานงบประมาณเงินรายได้” (สำหรับผู้บริหาร)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบ Budget Management</li> <li>- เพื่อให้ผู้บริหารสามารถใช้งานระบบเพื่อตรวจสอบและเรียกดูรายงานผลการเบิกจ่ายได้อย่างถูกต้องเป็นปัจจุบัน และสามารถใช้ประโยชน์จากสารสนเทศในการบริหารและตัดสินใจด้านการเงินและงบประมาณ</li> </ul>	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ช ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน	ผู้บริหารของคณะ จำนวน 20 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ)

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
4. โครงการฝึกอบรมระบบ e - Project	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบ e - Project	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ทำงาน	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 30 คน	2,000	งานนโยบายและแผนฯ (หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ)
<b>การส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร</b>						
1. โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง การดูแลสุขภาพ “กิน - อยู่อย่างไรให้ สุขภาพกาย สุขภาพจิตดี”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ</li> <li>- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รู้จักวิธีดูแลสุขภาพให้แข็งแรง อยู่เสมอ</li> <li>- เพื่อให้ความรู้ทางด้านโภชนาการ การเลือกกินอาหารที่เป็นประโยชน์ และออกกำลังกายอย่างถูกวิธี</li> </ul>	พัฒนาและเสริมสร้าง ท รั พ ย า ก ร ม นุ ษ ย์ ให้มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ พร้อมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 มีความรู้ความ เข้าใจในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้องวิธี ในระดับดีมาก	บุคลากรทุกสายงาน จำนวน 180 คน	7,000	งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2559 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

<p><b>ผู้รวบรวมแผน</b> (นางสุดใจ ลันทรทรัพย์) หัวหน้างานบริหารทั่วไป</p>	<p><b>ผู้ทบทวน</b> (นางสาววิไลพร ธรรมตา) เลขานุการคณะเกษตรศาสตร์</p> <p>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี นภาพรหม) รองคณบดีฝ่ายบริหาร แผนงาน และประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p><b>ผู้อนุมัติ</b> (รองศาสตราจารย์ ชีระ วิสิทธิ์พานิช) คณบดีคณะเกษตรศาสตร์</p>
--	---	--

**สรุปจำนวนโครงการ/งบประมาณพัฒนาบุคลากร 6 ด้าน**  
**ประจำปีงบประมาณ 2559**

ลำดับ	ด้านที่ต้องการพัฒนา	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1	การพัฒนาการเรียนการสอน	4	158,700
2	การส่งเสริมการทำวิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัย	2	158,000
3	การส่งเสริมงานบริหารจัดการ/พัฒนางาน สายสนับสนุน	11	206,000
4	การประกันคุณภาพการศึกษา	6	10,000
5	การพัฒนาทักษะความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	8,000
6	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร	1	7,000
	<b>รวม</b>	<b>30</b>	<b>547,700</b>