Annual Report 2019

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา

Policy and Plan and Quality Assurance

คำนำ

งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานคณะ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีหน้าที่มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับแผนพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ แผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ แผนอัตรากำลัง แผนกายภาพ การติดตามและประเมินผล การตรวจประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษา CMU-EdPEx แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การจัดทำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการวางแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ในปีงบประมาณ 2562 งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ของคณะฯ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะเกษตรศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา จึงรวบรวมผลการดำเนินงานในช่วงระยะเวลา 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562 จัดทำเป็นรายงานประจำปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการวางแผนดำเนินงานพัฒนาคณะฯ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารคณะเกษตรศาสตร์ต่อไป

รายงานฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงด้วยความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรทุกส่วนงานใน ภาควิชาฯ / ศูนย์ฯ / หน่วยงานของคณะเกษตรศาสตร์ และบุคลากรของงานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษาทุกท่าน ทางหน่วยงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประจำปีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล และผู้ที่สนใจไม่มากก็น้อย

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
โครงสร้างหน่วยงาน	i
ผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2562	
- งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	1
- หน่วยสารสนเทศ	24

โครงสร้างงานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เลขานุการคณะเกษตรศาสตร์

หน่วยนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา

รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ

หน่วยสารสนเทศ

งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

1. การดำเนินงานงานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา

1.1 แผนพัฒนาการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

วิสัยทัศน์

"Go for Smart Agriculture" การมุ่งไปสู่การเกษตร ที่มีการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมในระบบการผลิตที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างมูลค่าเพิ่ม

พันธกิจ

1) **ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ เป็น Global Citizen** จัดการเรียนการสอนเกษตรทันสมัย รู้รอบและรู้ทันเศรษฐกิจ
2) **งานวิจัยที่เป็นเลิศ** ระบบเกษตรปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อความยั่งยืน
3) **บริการวิชาการที่เกิดประโยชน์แก่สังคม** ให้บริการวิชาการรับใช้ชุมชน และบริการวิชาการสร้างรายได้เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และการสร้างโอกาส ความเท่าเทียมของสังคม
4) **แสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืน** สร้างรายได้จากองค์ความรู้และสินทรัพย์ที่มีอยู่ของคณะเกษตรศาสตร์
5) **บริหารจัดการเชิงบูรณาการ** นำระบบสารสนเทศ แนวทาง EdPEx มาใช้ในการบริหารงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเป็นสถาบันวิทยาศาสตร์เกษตรชั้นนำระดับโลก และแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร ตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกร เพิ่มผลผลิตด้านเกษตรและยกระดับความเป็นอยู่ของประชากรทั้งในภาคเหนือและประเทศโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร

วัฒนธรรมองค์กร คือ "เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สามัคคี มีคุณธรรม"

ค่านิยมองค์กร คือ "เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ รับผิดชอบต่อสังคม"

สมรรถนะหลักของคณะเกษตรศาสตร์

1) มีความโดดเด่นและชำนาญการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์เกษตร
2) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย บริการวิชาการ และส่งเสริมการเกษตรบนพื้นที่สูง

1.2 Road Map

Go for Smart Agriculture

ยุทธศาสตร์ 1 : การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : งานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากลและเพื่อพัฒนาชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นคนดี มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต มีศักยภาพในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 2.1 เพื่อผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและใช้ทางอุตสาหกรรม/ธุรกิจการเกษตร 2.2 เพื่อผลิตผลงานวิชาการคุณภาพระดับสากล	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 3.1 ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน 3.2 สร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร 4.2 เพื่อให้บุคลากรมีความสุขและภักดีต่อองค์กร 4.3 เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน 4.4 เพื่อใช้งบประมาณอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 5.1 สร้างคณะเกษตรศาสตร์ให้มีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืนและรองรับ AEC 5.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร 5.3 เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและความปลอดภัยของบุคลากร 5.4 เพื่อใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามเงื่อนไข
กลยุทธ์หลัก 1.1 แสวงหาผู้เรียนที่มีคุณภาพ (59 - 62) 1.2 พัฒนาการจัดการการศึกษาที่เป็นสากลและมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิต (Smart Agriculture, food and health) (59 - 62) 1.3 พัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้มีทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (59 - 62)	**กลยุทธ์หลัก** 2.1 พัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการขนาดใหญ่ ด้านอาหารและสุขภาพ (62) 2.2 สร้าง/พัฒนาโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (59 - 61) 2.3 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน (59 - 62) - พัฒนาโครงการวิจัยร่วมขนาดใหญ่ (59 - 61) - เพิ่มทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและภายนอก (59) - สนับสนุนนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามีส่วนร่วมในการทำวิจัย (59) - เพิ่มผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus (59)	**กลยุทธ์หลัก** 3.1 สร้างโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (59-62) 3.2 สร้างโครงการบริการวิชาการรับใช้สังคม (59-62) 3.3 สร้างโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (59-62)	**กลยุทธ์หลัก** 4.1 การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร (59-62) 4.2 การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน (62) 4.3 สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (59-62) 4.4 ปรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล (59-62) 4.5 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณ (59-62) 4.6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานสำนักงาน (59-62) 4.7 พัฒนาระบบบริหารงานองค์กร (59-62) 4.8 Information management (62) 4.9 การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีในการพัฒนา smart farm (62) 4.10 การประชาสัมพันธ์คณะฯ เชิงรุก (62)	**กลยุทธ์หลัก** 5.1 Green & Clean Faculty 5.2 Digital Faculty 5.3 Happiness and Safety workplace 5.4 Land use Development

Go for Smart Agriculture

ยุทธศาสตร์ 1 : การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : งานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นคนดี มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต มีศักยภาพในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 2.1 เพื่อผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและใช้ทางอุตสาหกรรม/ธุรกิจการเกษตร 2.2 เพื่อผลิตผลงานวิชาการคุณภาพระดับสากล	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 3.1 ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน 3.2 สร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร 4.2 เพื่อให้บุคลากรมีความสุขและภักดีต่อองค์กร 4.3 เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน 4.4 เพื่อใช้งบประมาณอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 5.1 สร้างคณะเกษตรศาสตร์ให้มีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืนและรองรับ AEC 5.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร 5.3 เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและความปลอดภัยของบุคลากร 5.4 เพื่อใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามเงื่อนไข
กลยุทธ์หลัก 1.1 แสวงหาผู้เรียนที่มีคุณภาพ (60 - 62) 1.2 พัฒนาการจัดการการศึกษาที่เป็นสากลและมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิต (Smart Agriculture, food and health) (60 - 62) 1.3 พัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้มีทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (60 - 62)	**กลยุทธ์หลัก** 2.1 พัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการขนาดใหญ่ ด้านอาหารและสุขภาพ (62) 2.2 สร้าง/พัฒนาโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (60 - 61) 2.3 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน (60 - 62) - พัฒนาโครงการวิจัยร่วมขนาดใหญ่ (60 - 61) - เพิ่มทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและภายนอก (60) - สนับสนุนนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามีส่วนร่วมในการทำวิจัย (60) - เพิ่มผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus (60)	**กลยุทธ์หลัก** 3.1 สร้างโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (60-62) 3.2 สร้างโครงการบริการวิชาการรับใช้สังคม (60-62) 3.3 สร้างโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (60-62)	**กลยุทธ์หลัก** 4.1 การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร (60-62) 4.2 การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน (62) 4.3 สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (60-62) 4.4 ปรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล (60-62) 4.5 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณ (60-62) 4.6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานสำนักงาน (60-62) 4.7 พัฒนาระบบบริหารงานองค์กร (60-62) 4.8 Information management (62) 4.9 การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีในการพัฒนา smart farm (62) 4.10 การประชาสัมพันธ์คณะฯ เชิงรุก (62)	**กลยุทธ์หลัก** 5.1 Green & Clean Faculty 5.2 Digital Faculty 5.3 Happiness and Safety workplace 5.4 Land use Development

Go for Smart Agriculture

ยุทธศาสตร์ 1 : การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : งานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัดหลัก 1.1.1 ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยคะแนนสอบภาษาอังกฤษ CMU - ePro ของ นศ. คณะเกษตรและของทั้งมหาวิทยาลัย (ปริญญาตรี) (60-62)* 1.1.2 ค่าเฉลี่ย GPA ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ภาคเรียนที่ 1 ที่เรียนตามแผนการศึกษา (โดยไม่มีการ drop W) (ปริญญาตรี) (60-62) 1.1.3 จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนรับ (62) 1.2.1 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ (62) 1.2.2 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ (60-62) 1.2.3 จำนวนกระบวนวิชาปรับปรุง/กระบวนวิชาใหม่ (60-62) 1.2.4 ร้อยละของกระบวนวิชานอกปริญญาตรีที่มีการสอนแทรกการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (60-62) 1.2.5 จำนวนกระบวนวิชาระดับปริญญาตรีที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ 100% (61-62) 1.2.6 ความพึงพอใจต่อหลักสูตรของผู้เรียน (60-62) 1.2.7 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (60-62) 1.3.1 จำนวนรางวัลคุณภาพนักศึกษา (60-62) 1.3.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาที่ได้งานทำในต่างประเทศ/องค์กรนานาชาติ/ธุรกิจข้ามชาติ (60-62) 1.3.3 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตกับทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (62) 1.3.4 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (62) - จำนวนหลักสูตรปรับปรุง/หลักสูตรใหม่/หลักสูตรนานาชาติ (60-61) - จำนวนกระบวนวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ (60-61)	**ตัวชี้วัดหลัก** 2.1.1 จำนวนโครงการบูรณาการ และผลงานเชิงประจักษ์ (มากกว่า 10 ล้านบาท) (62) 2.2.1 จำนวนโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (60-62) 2.2.2 จำนวนนวัตกรรม (62) 2.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาชุมชน (ภาคเหนือตอนบน) (60-62) 2.3.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานวิจัยปีที่ผ่านมา (62) 2.3.3 ร้อยละการนำผลงานวิจัยปีที่ผ่านมาไปใช้ประโยชน์ (62) 2.4.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ (ปีปฏิทิน) (60-62) 2.4.2 สัดส่วนงบประมาณต่อนักวิจัย (60-62) - จำนวนโครงการ/นวัตกรรมและผลงานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (60-61) - จำนวนนักศึกษาปีที่ร่วมในโครงการวิจัย (60-61) - ความพึงพอใจของชุมชน (60-61)	**ตัวชี้วัดหลัก** 3.1.1 อัตราการเจริญเติบโตของรายได้สุทธิจากการบริการวิชาการของปีที่ผ่านมา (60-62) 3.2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (60-62) 3.2.2 ชุดโครงการบริการวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (62) 3.2.3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ (62) 3.2.4 จำนวนองค์ความรู้ด้านเกษตร (62) 3.2.5 ร้อยละของผู้รับบริการที่นำนวัตกรรม/องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ (62) 3.2.6 ร้อยละของครัวเรือนในชุมชนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์/ลดต้นทุน/มีรายได้เพิ่ม (62) 3.3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (60-62) - ความพึงพอใจของชุมชน (60-61)	**ตัวชี้วัดหลัก** 4.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมาก (60-62) 4.1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้าน Smart Agriculture (62) 4.1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนผู้มีสิทธิ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ (60-62) 4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีกระบวนการปรับปรุงงานประจำ (62) 4.2.1 จำนวนระบบการทำงานร่วมกัน (62) 4.2.2 การบรรลุตัวชี้วัด (KPI) ของ smart team (62) 4.3.1 ความผูกพันต่อองค์กร (ใช้แบบประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร) (60-62) 4.4.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น (60-62) 4.5.1 จำนวนเงินรายได้เหลือจ่ายสุทธิ (60-62) 4.6.1 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรเพิ่มขึ้น (60-62) 4.7.1 ผลการประเมินการดำเนินงานขององค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx (60-62) 4.8.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสำคัญสำหรับการวิเคราะห์เพื่อตอบตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง (62) 4.9.1 จำนวนงบประมาณ (62) 4.10.1 การรับรู้ของบุคลากรภายนอก (ต่อการสำรวจ) (62)	**ตัวชี้วัดหลัก** 5.1.1 ความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากร (60-62) 5.1.2 จำนวนโครงการที่ลดจำนวนก๊าซเรือนกระจก (60-62) 5.1.3 การเพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน/เชื้อเพลิง (60-62) 5.1.4 ร้อยละของความสำเร็จของการคัดแยกขยะภายในส่วนงาน (62) 5.1.5 ร้อยละพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้นของส่วนงาน (จำนวนต้นไม้ที่ปลูกเพิ่มขึ้นภายในส่วนงานคำนวณเป็นพื้นที่) (62) 5.2.1 มีระบบเครือข่ายไร้สายครอบคลุมทุกพื้นที่ (60-62) 5.2.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลสำคัญ (Agri MIS) (62) 5.3.1 จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเป็นศูนย์ (60-62) 5.3.2 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน (happinometer) (62) 5.4.1 ร้อยละของพื้นที่ที่มีการพัฒนาเป็น smart farm (62) 5.4.2 จำนวนแปลงปลูกและผลิตกาแฟที่ได้มาตรฐาน (62) 5.4.3 จำนวนแปลงปลูกแม่พันธุ์ที่ได้มาตรฐาน (62) - จำนวน Carbon Emission ลดลง (60) - ความพึงพอใจ/ความผูกพันของบุคลากร (60-61) - ร้อยละของความสำเร็จตามแผนแม่บท (60-61)

1.3 แผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.3.1 ยุทธศาสตร์ประจำคณะเกษตรศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล

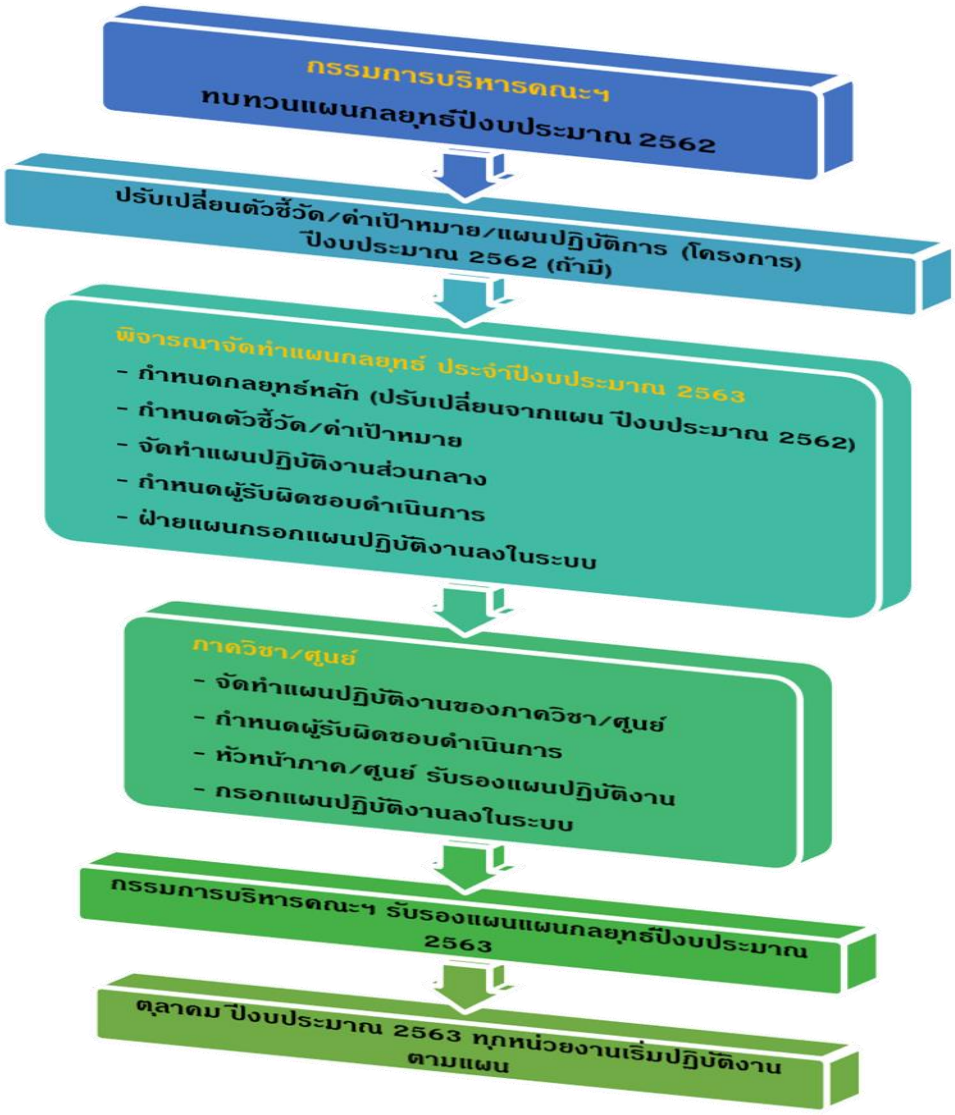
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการและรับใช้สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

1.3.2 กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำคณะฯ



ภาพที่ 1.3 กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์เชิงพันธกิจประจำคณะ

1.3.3 แผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2562 (รายละเอียดดังภาคผนวก แผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2562)

1.2 งบประมาณ

1. งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวนเงินทั้งสิ้น 197,616,000 บาท มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1.2.1 งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562

หมวดงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
งบบุคลากร	128,000,100 บาท
งบดำเนินงาน	11,093,400 บาท
ค่าสาธารณูปโภค	5,040,000 บาท
งบลงทุน	36,042,800 บาท
งบเงินอุดหนุน	17,439,700 บาท
งบรายจ่ายอื่น	0 บาท
รวม	**197,616,000 บาท**

คณะฯ ได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน หมวดงบลงทุนได้รับอนุมัติจำนวน 31 รายการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 29,064,900 บาท และค่าที่ดินสิ่งก่อสร้างได้รับอนุมัติจำนวน 3 รายการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 6,977,900 บาท

2. งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะฯ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 63,928,000 บาท จำแนกตามหมวดงบประมาณ ดังนี้

ตารางที่ 1.2.2 งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562

หมวดงบประมาณ	คณะเกษตรศาสตร์	ศูนย์บริการวิชาการฯ
งบบุคลากร	10,731,000	3,787,614.00
งบดำเนินงาน	14,617,400	1,094,000.00
ค่าสาธารณูปโภค	2,646,000	15,000.00
งบลงทุน	6,355,800	350,500.00
งบเงินอุดหนุน	10,268,200	12,762,486.00
งบรายจ่ายอื่น	1,300,000	0
รวม	**45,918,400**	**18,009,600.00**

3. การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินแผ่นดิน และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2562

ตารางที่ 1.2.2 รายการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562

ไตรมาส	รายการโอนเปลี่ยนแปลง (รายการ)	
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)	4	14
ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2562)	1	13
ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน 2562)	12	7
ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)	27	36
รวม	**44**	**70**

1.3 แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดให้มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา เพื่อให้คณะฯ และมหาวิทยาลัย บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์ และแนวทางในการบริหารงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ คณะเกษตรศาสตร์จึงจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยพิจารณาจากความเสี่ยง 5 ด้านหลัก ดังนี้ 1. ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์(Strategic Risk) 2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) 3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) 4. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (Environmental Health and Safety Risk) 5. ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) โดยมีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

ในปีงบประมาณ 2562 คณะเกษตรศาสตร์มีความเสี่ยงทั้งหมดจำนวน 11 ประเด็นความเสี่ยง โดยพบว่าเป็นความเสี่ยงระดับสูงมาก 2 ประเด็น ในความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ 1 ประเด็น คือ จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีต่ำกว่าเป้าหมาย และในความเสี่ยงด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน 1 ประเด็น คือ การถูกบุกรุกพื้นที่ศูนย์วิจัย สาธิต และฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ พบความเสี่ยงสูง 3 ประเด็น ในความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ 1 ประเด็น คือ หลักสูตรไม่ผ่านการประเมิน และในความเสี่ยงด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน 2 ประเด็น คือ ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (โจรกรรม) และความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (การจราจรบริเวณคณะฯ)

ตารางที่ 1.3.2 จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยง**ก่อน**มีการควบคุม

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยง				รวม	ร้อยละของทั้งหมด
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	น้อย		
ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk : S)	1	1	-	-	2	18.18
ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (Operational Risk : O)	-	-	-	3	3	27.27
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)	-	-	-	1	1	9.09
ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยจากอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน (Environmental Health and Safety Risk : E)	1	2	1	1	5	45.45
รวม	2	3	1	5	11	100.00
ร้อยละของทั้งหมด	18.18	27.27	9.09	45.45	100.00	

คณะฯ ได้มีการติดตามความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาสทำให้สามารถควบคุมความเสี่ยงสูง และสูงมากได้จากการจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมการควบคุมทำให้ความเสี่ยงลดลง และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณพ.ศ. 2562 ทำให้เหลือความเสี่ยงสูง 1 ประเด็น ในความเสี่ยงด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน คือ ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (โจรกรรม) ซึ่งคณะฯ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมควบคุม โดยติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดเพิ่มให้ครอบคลุมบริเวณจุดเสี่ยง และมีการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง ติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างให้ทั่วพื้นที่ และติดป้าย ประกาศ เตือน ให้ระมัดระวังทรัพย์สินสูญหาย

ตารางที่ 1.3.3 จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยง**หลัง**มีการควบคุม

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยง				รวม	ร้อยละของทั้งหมด
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	น้อย		
ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk : S)	-	-	-	2	2	18.18
ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (Operational Risk : O)	-	-	-	3	3	27.27
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)	-	-	-	1	1	9.09
ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยจากอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน (Environmental Health and Safety Risk : E)	-	1	1	3	5	45.45
รวม	0	1	1	9	11	100.00
ร้อยละของทั้งหมด	0.00	9.09	9.09	81.82	100.00	

1.4 อัตรากำลัง

คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราการเกษียณอายุของสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยขอรับการจัดสรรอัตราจากมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2564 คณะฯ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการ และสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น 30 อัตรา ดังนี้

ตารางที่ 1.4.1 อัตราที่ได้รับการจัดสรรพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2564

สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ได้รับการจัดสรร			
		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1. สายวิชาการ		**6**	**2**	**2**	
เชิงพันธกิจ	- อาจารย์	5	1		
เชิงรุก	- อาจารย์	1	1		
เชิงยุทธศาสตร์	- อาจารย์			2	
2. สายสนับสนุน		**10**	**2**	**6**	**2**
เชิงพันธกิจ	- พนักงานปฏิบัติงาน	7	1	1	2
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1		1	
	- นักการเงินและบัญชี			1	
	- พนักงานบริการทั่วไป	2	1	1	
เชิงยุทธศาสตร์	- พนักงานปฏิบัติงาน			1	
	- นักวิทยาศาสตร์			1	
รวมทั้งหมด		**16**	**4**	**8**	**2**

ซึ่งการจัดสรรอัตราที่ได้รับนั้นสายวิชาการจะพิจารณาจากค่า FTES ประกอบการจัดสรร และสายสนับสนุนจะพิจารณาจากอัตราการเกษียณอายุ และอัตราคงอยู่ประกอบการจัดสรร

1.4.1 การวางแผนอัตรากำลัง

งานนโยบายและแผนฯ วิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุน และสายวิชาการในแต่ละภาควิชา/หน่วยงาน วิเคราะห์อัตราการเกษียณอายุราชการใน 10 ปีข้างหน้า วิเคราะห์ค่า FTES ในสายวิชาการและปริมาณภาระงานในสายสนับสนุน เพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังไปยังมหาวิทยาลัยฯ

ตารางที่ 1.4.2 แสดงค่า FTES ของสายวิชาการตามเกณฑ์สำนักงบประมาณ และเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

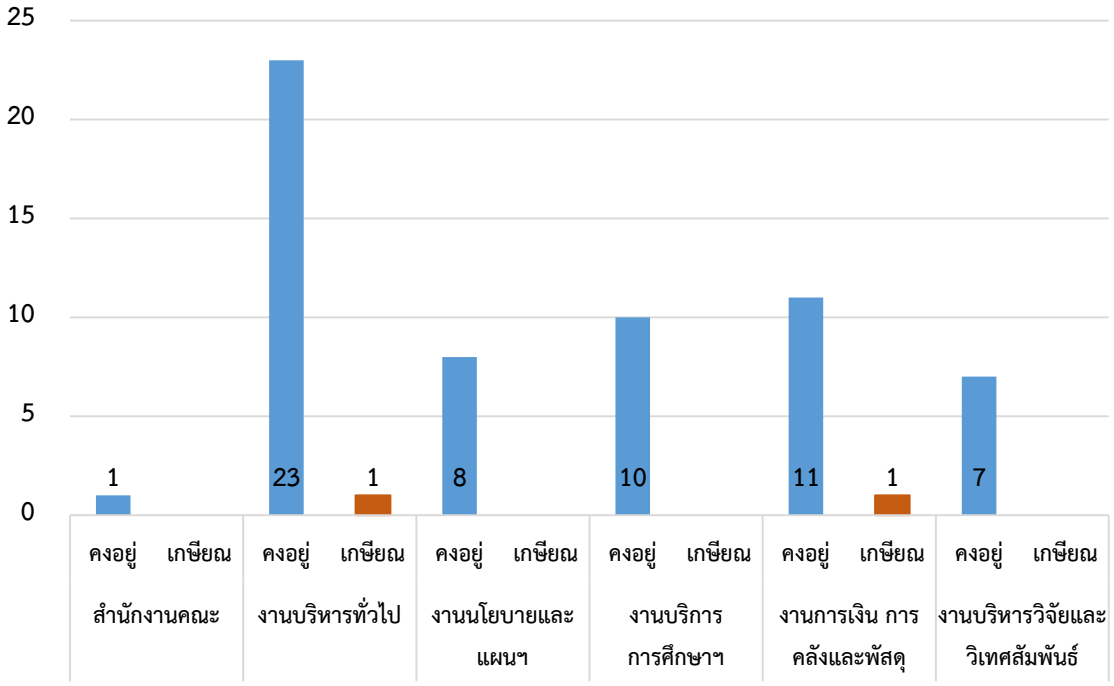
หน่วยงาน	อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)	อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สกอ.)	อัตราคงอยู่	อัตรากำลัง ขาด (-)/เกิน (+) จากที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)	อัตรากำลัง ขาด (-)/เกิน (+) จากที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สกอ.)
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช	**14.50**	**16.12**	**15**	**0.50**	**-1.12**
- สาขาวิชากีฏวิทยา	5.38	6.51	7	1.62	0.49
- สาขาวิชาโรคพืช	9.12	9.60	8	-1.12	-1.60
ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ	**3.14**	**3.14**	**6**	**2.86**	**2.86**
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	**15.64**	22.30	**20**	**4.36**	**-2.30**
- สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร	9.44	13.49	11	1.56	-2.49
- สาขาวิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร	6.19	8.80	9	2.81	0.20
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	**25.73**	**26.98**	**36**	**10.27**	**9.02**
- สาขาวิชาพืชไร่	5.00	5.08	9	4.00	3.92
- สาขาวิชาพืชสวน	13.79	14.96	15	1.21	0.04
- สาขาวิชาปฐพีศาสตร์และอนุรักษศาสตร์	6.82	6.82	8	1.18	1.18
- สาขาวิชาภูมิทัศน์	0.12	0.12	4	3.88	3.88

หน่วยงาน	อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)	อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สกอ.)	อัตราคงอยู่	อัตรากำลัง ขาด (-)/เกิน (+) จากที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)	อัตรากำลัง ขาด (-)/เกิน (+) จากที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สกอ.)
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	19.43	20.49	18	-1.43	-2.49
- สาขาสัตวศาสตร์	13.12	13.98	14	0.88	0.02
- สาขาสัตว์น้ำ	6.32	6.52	4	-2.32	-2.52
รวม	78.44	89.03	95	16.56	5.97

1.4.2 อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.) สำนักงานคณะ

- อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของสำนักงานคณะ**<u>แบ่งตามหน่วยงาน</u>** ประกอบด้วย 5 งาน ดังนี้

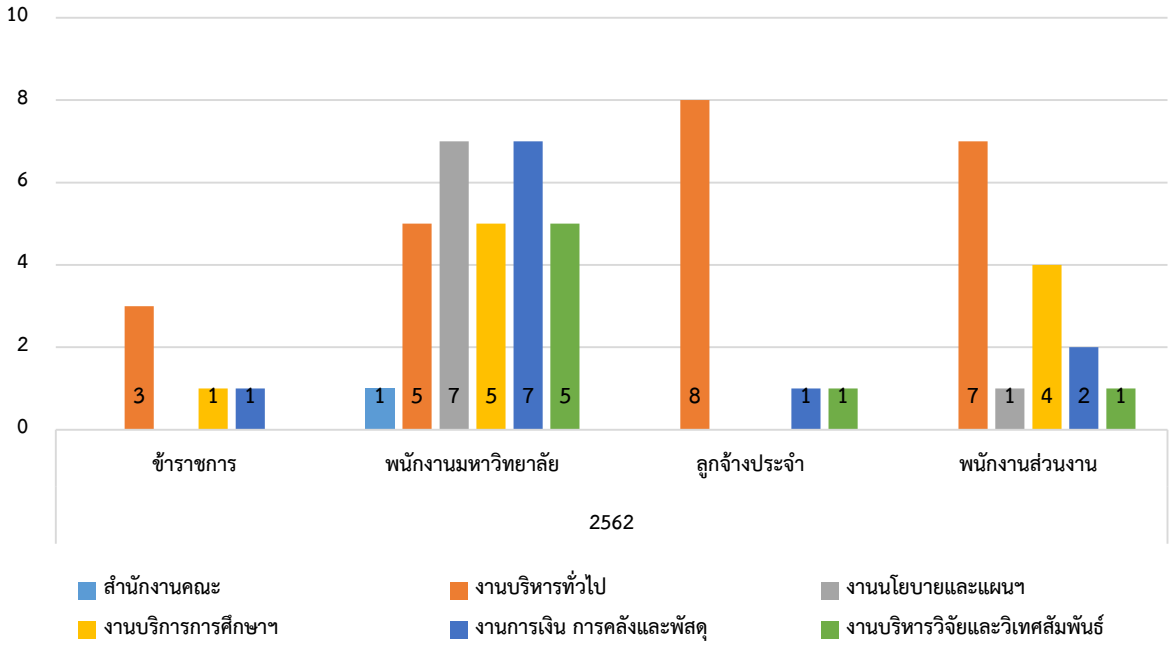


ภาพที่ 1.4.1 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามหน่วยงาน

1. สำนักงานคณะ มีอัตราคงอยู่จำนวน 1 อัตรา คือ เลขานุการคณะเกษตรศาสตร์
2. งานบริหารทั่วไป มีอัตราคงอยู่จำนวน 24 อัตรา เกษียณอายุจำนวน 1 อัตรา
3. งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา มีอัตราคงอยู่จำนวน 8 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)
4. งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มีอัตราคงอยู่จำนวน 10 อัตรา
5. งานการเงิน การคลังและพัสดุ มีอัตราคงอยู่จำนวน 10 อัตรา เกษียณอายุจำนวน 1 อัตรา
6. งานบริหารงานวิจัย และวิเทศสัมพันธ์ มีอัตราคงอยู่จำนวน 7 อัตรา

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะมีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 59 อัตรา เกษียณอายุจำนวน 2 อัตรา

- อัตราคงอยู่ของสำนักงานคณะ**<u>จำแนกตามประเภท</u>** ประกอบด้วย 5 งาน ดังนี้

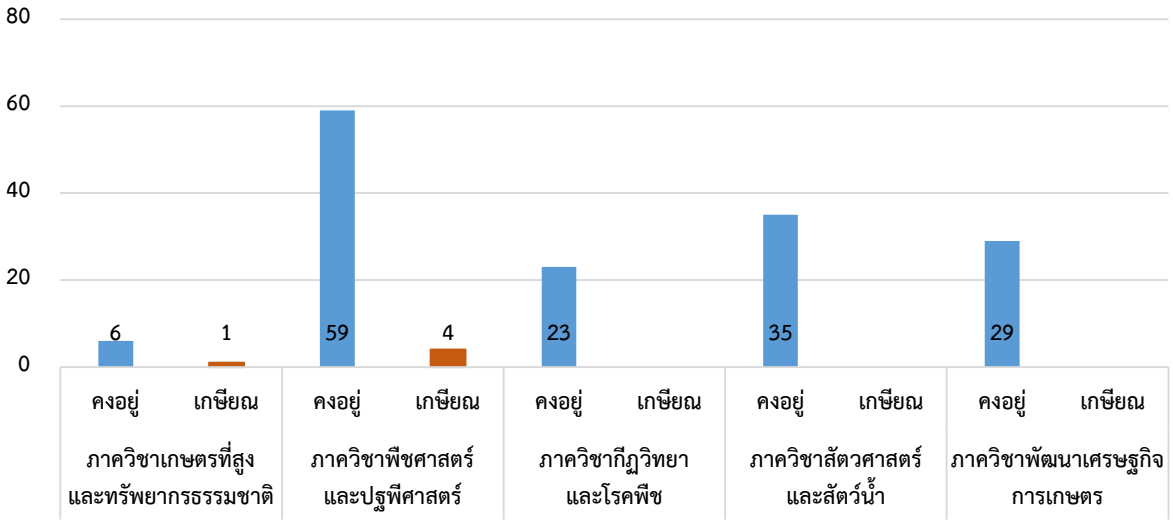


ภาพที่ 1.4.2 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามประเภทของหน่วยงาน

1. สำนักงานคณะ มีอัตราคงอยู่จำนวน 1 อัตรา คือ เลขานุการคณะเกษตรศาสตร์
    - พนักงานมหาวิทยาลัย
2. งานบริหารทั่วไป มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 23 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
    - ข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา
    - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา
    - ลูกจ้างประจำ จำนวน 8 อัตรา
    - พนักงานส่วนงาน จำนวน 7 อัตรา
3. งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 8 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
    - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 7 อัตรา
    - พนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา
4. งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 10 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
    - ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา
    - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา
    - พนักงานส่วนงาน จำนวน 4 อัตรา
5. งานการเงิน การคลังและพัสดุ มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 11 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
    - ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา
    - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 7 อัตรา
    - ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา
    - พนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา
6. งานบริหารงานวิจัย และวิเทศสัมพันธ์ มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 7 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
    - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา
    - ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา
    - พนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา

2.) ภาควิชาฯ

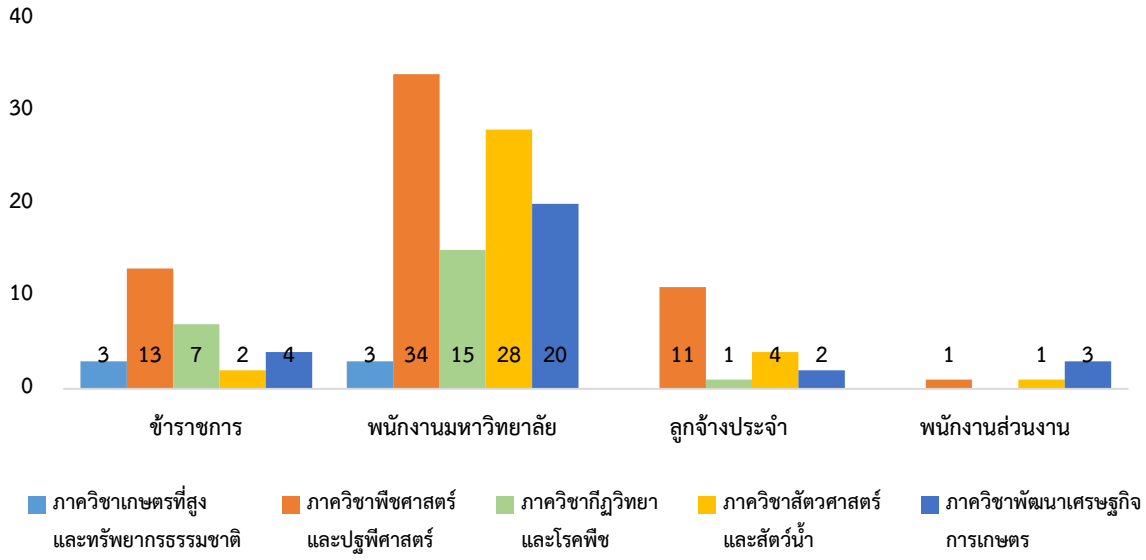
- อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของภาควิชา ประกอบด้วย 5 ภาควิชา ดังนี้



ภาพที่ 1.4.3 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามภาควิชา

1. ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ มีอัตราคงอยู่จำนวน 6 อัตรา เกษียณอายุจำนวน 1 อัตรา
2. ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 59 อัตรา เกษียณอายุจำนวน 4 อัตรา
3. ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช มีอัตราคงอยู่ จำนวน 23 อัตรา
4. ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 35 อัตรา
5. ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 29 อัตรา เกษียณอายุ จำนวน 1 อัตรา

- อัตราคงอยู่ของภาควิชาจำแนกตามประเภท ประกอบด้วย 5 ภาควิชา ดังนี้



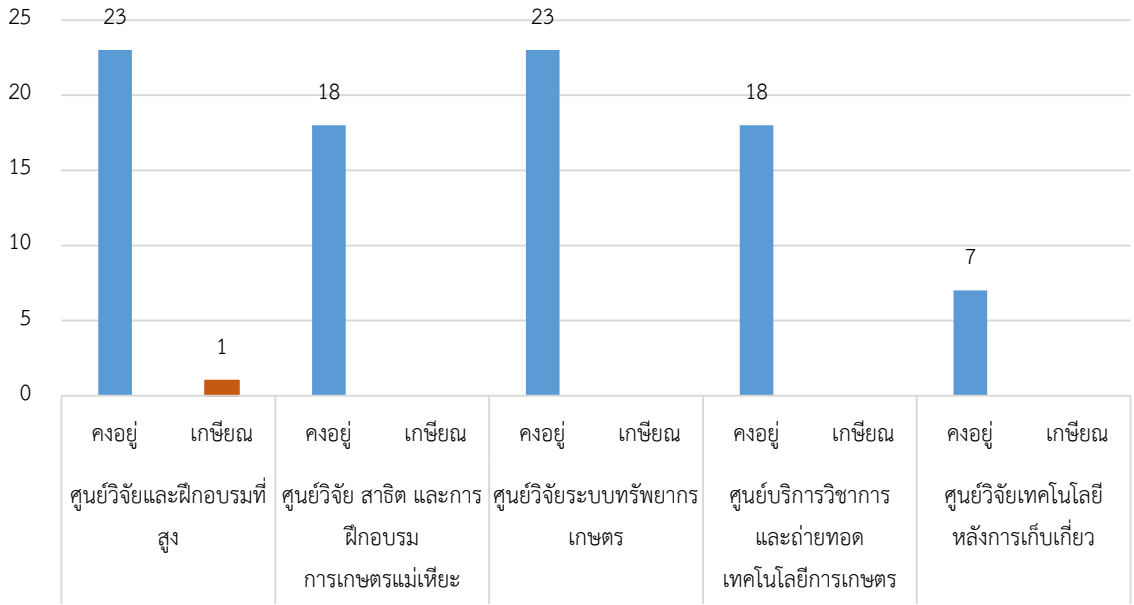
ภาพที่ 1.4.4 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามประเภทของภาควิชา

1. ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ มีอัตราคงอยู่จำนวน 6 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - ข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 อัตรา

2. ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์ มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 59 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - ข้าราชการ จำนวน 13 อัตรา
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 34 อัตรา
   - ลูกจ้างประจำ จำนวน 11 อัตรา
   - พนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา
3. ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 23 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - ข้าราชการ จำนวน 7 อัตรา
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 15 อัตรา
   - ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา
4. ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 35 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - ข้าราชการ จำนวน 2 อัตรา
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 28 อัตรา
   - ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 อัตรา
   - พนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา
5. ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร มีอัตราคงอยู่ทั้งหมด 29 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - ข้าราชการ จำนวน 4 อัตรา
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 20 อัตรา
   - ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 อัตรา
   - พนักงานส่วนงาน จำนวน 3 อัตรา

3.) ศูนย์ฯ

- อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของศูนย์ฯ ประกอบด้วย 5 ภาควิชา ดังนี้

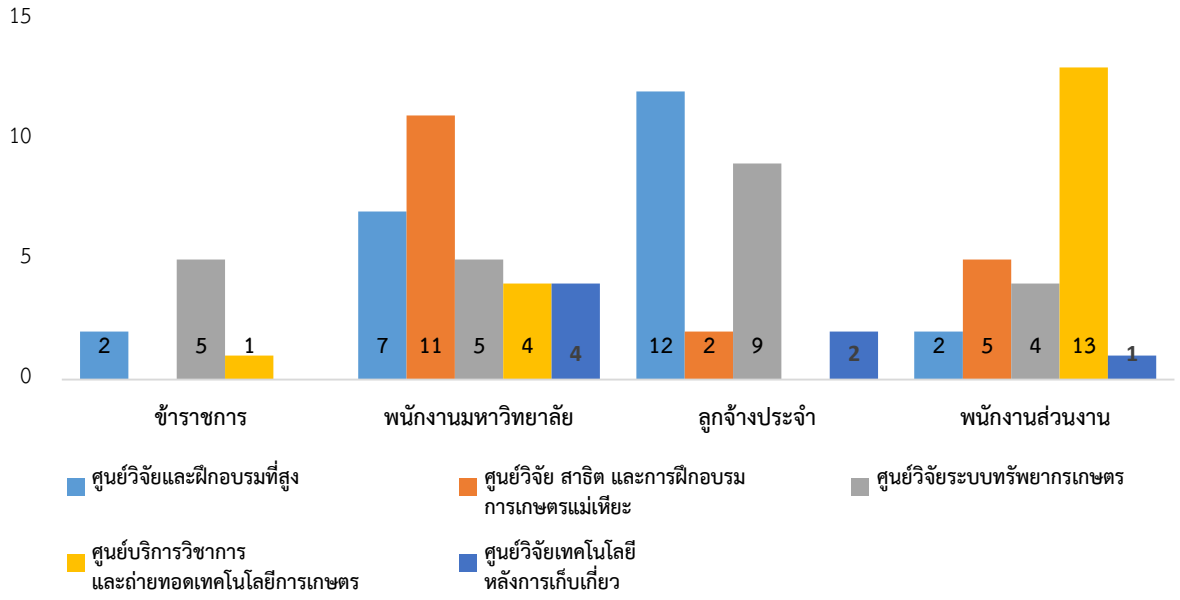


ภาพที่ 1.4.5 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามศูนย์ฯ

1. ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่สูง มีอัตราคงอยู่ จำนวน 23 อัตรา เกษียณอายุ จำนวน 1 อัตรา
2. ศูนย์วิจัย สาธิต และการฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 18 อัตรา
3. ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 23 อัตรา
4. ศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 18 อัตรา

5. ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว มีอัตราคงอยู่ จำนวน 7 อัตรา

- อัตราคงอยู่ของศูนย์ฯ จำแนกตามประเภท ประกอบด้วย 5 ภาควิชา ดังนี้



ภาพที่ 1.4.3 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามประเภทของศูนย์ฯ

1. ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่สูง มีอัตราคงอยู่จำนวน 23 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - ข้าราชการ จำนวน 2 อัตรา
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 7 อัตรา
   - ลูกจ้างประจำ จำนวน 12 อัตรา
   - พนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา
2. ศูนย์วิจัย สาธิต และการฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 18 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 11 อัตรา
   - ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 อัตรา
   - พนักงานส่วนงาน จำนวน 5 อัตรา
3. ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 23 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - ข้าราชการ จำนวน 5 อัตรา
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา
   - ลูกจ้างประจำ จำนวน 9 อัตรา
   - พนักงานส่วนงาน จำนวน 4 อัตรา
4. ศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร มีอัตราคงอยู่จำนวน 18 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตรา
   - พนักงานส่วนงาน จำนวน 13 อัตรา
5. ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว มีอัตราคงอยู่จำนวน 7 อัตรา แบ่งเป็นประเภท
   - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตรา
   - ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 อัตรา
   - พนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา

1.5 ค่าธรรมเนียมการศึกษา

คณะเกษตรศาสตร์ได้มีประกาศการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษาทั้งหมด 5 ประกาศ/มติ ดังนี้

1. ประกาศ หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าธรรมเนียม(หน่วยกิต) ลงวันที่ 8 ก.ค. 54
2. ประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารจัดการการเรียนการสอนและการจัดสรรค่าตอบแทน กระบวนวิชากลาง ของคณะ สำหรับหลักสูตรภาคพิเศษ ลงวันที่ 27 ม.ค. 58
3. ประกาศ หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าธรรมเนียม(เหมาจ่าย) ลงวันที่ 24 พ.ย. 58
4. มติ หลักเกณฑ์การจัดสรรงบแผ่นดิน(แผนงานการเรียนการสอน/วิจัย) ลงวันที่ 28 ธ.ค. 58
5. ประกาศ หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินสนับสนุนภาควิชา ลงวันที่ 26 เม.ย. 61

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าธรรมเนียมการศึกษาของคณะเกษตรศาสตร์มีจำนวนเงินทั้งสิ้น 38,723,981.84 บาท แบ่งเป็นค่าธรรมเนียมระดับปริญญาตรีจำนวนเงิน 29,216,969.42 บาท คิดเป็นร้อยละ 75.45 และระดับบัณฑิต 9,507,012.42 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.55

ตารางที่ 1.5.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2562

ค่าธรรมเนียมการศึกษา	เป้าหมาย	2561	2562
ปริญญาตรี	26,250,000.00	27,229,597.76	29,216,969.42
บัณฑิตศึกษา	8,750,000.00	11,452,430.92	9,507,012.42
รวม	**35,000,000.00**	**38,682,028.68**	**38,723,981.84**

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายจากลงนามคำรับรองตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA 2561-2564)

เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายค่าธรรมเนียมการศึกษาประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2562 สูงกว่าค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 10.52 และ 10.64 ตามลำดับ

ค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่คณะฯ ได้รับจำนวนเงิน 29,216,969.42 บาท แบ่งเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษานักศึกษาคณะเกษตรศาสตร์มีจำนวนเงิน 27,445,469.42 บาท และค่าธรรมเนียมการศึกษานักศึกษานอกคณะจำนวนเงิน 1,771,500.00 บาท รายละเอียดดังตารางที่ 1.5.2

ตารางที่ 1.5.2 ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่คณะฯ ได้รับจากคณะอื่น

คณะ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
บริหารธุรกิจ	883,500.00	49.87
วิศวกรรมศาสตร์	579,000.00	32.68
วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี	118,500.00	6.69
วิจิตรศิลป์	97,500.00	5.50
อุตสาหกรรมเกษตร	37,500.00	2.12
มนุษยศาสตร์	28,500.00	1.61
เศรษฐศาสตร์	25,500.00	1.44
สถาปัตยกรรมศาสตร์	1,500.00	0.08
รวม	**1,771,500.00**	**100.00**

1.6 การตรวจประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ

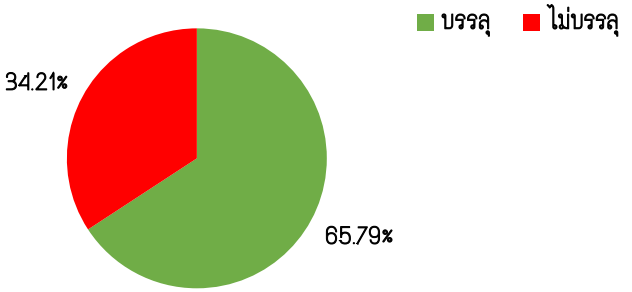
คณะเกษตรศาสตร์ได้พัฒนาการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาดังกล่าว เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบและประเมินระบบการประกันคุณภาพ ระดับคณะ (EdPEx) จากคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยเพื่อนำผลจากการประเมินและข้อเสนอแนะมาพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานของภาควิชา/หน่วยงานและของคณะในภาพรวมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และคณะฯ ได้รับการประเมินระบบคุณภาพภายในองค์กรตามแนวทาง CMU-EdPEx ระดับส่วนงาน ปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 9 และ 16 ตุลาคม 2562 โดยคณะกรรมการตรวจประเมินจากมหาวิทยาลัย จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1. อาจารย์ ดร.สุภารัตน์ วังศรีคูณ ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภาพร รีวีระกุล กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เภสัชกรหญิงรัตนาภรณ์ อาวิพันธ์ กรรมการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รสริน โอสถานันต์กุล กรรมการ

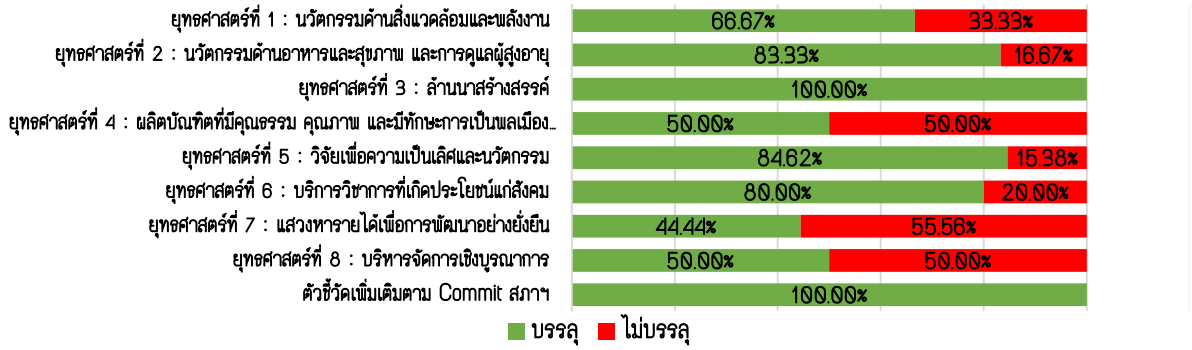
ประมวลภาพกิจกรรม

1.7 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ และโครงการ/กิจกรรม

1.7.1 PA ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน คำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 ถือเป็นกระบวนการหรือกลไกที่ช่วยสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของส่วนงานในมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ของการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 เพื่อร่วมกันดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ซึ่งการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ได้กำหนดเป้าหมายให้ครอบคลุมระยะเวลาของแผนและกำหนดเกณฑ์การประเมินให้สอดคล้องกับการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเป็นสำคัญ คณะเกษตรศาสตร์ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานกับมหาวิทยาลัยฯ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 83 ตัวชี้วัดทั้งหมด 8 ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดท้าทาย (challenge) จำนวน 4 ตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ที่ 4 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก ซึ่งคณะฯ ได้ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ปีงบประมาณ 2562 ปรากฏว่าคณะฯ บรรลุเป้าหมายร้อยละ 65.79 ไม่บรรลุเป้าหมายร้อยละ 34.21



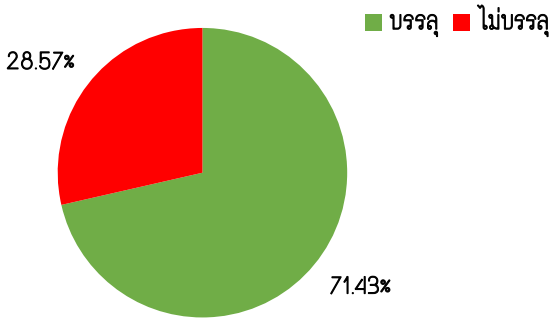
ภาพที่ 1.7.1 แสดงร้อยละผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน PA



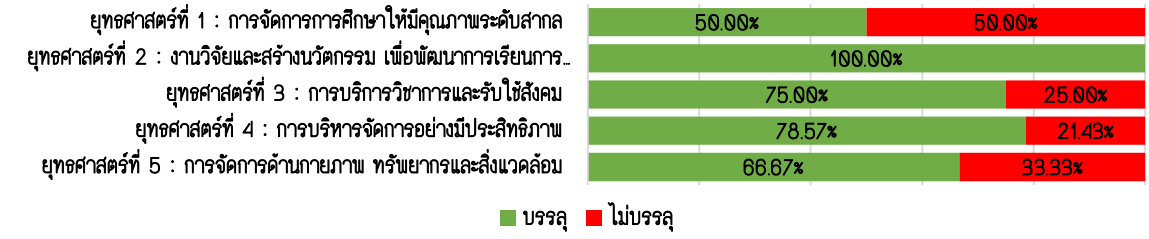
ภาพที่ 1.7.2 แสดงร้อยละผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน PA แยกตามยุทธศาสตร์

1.7.2 Action plan ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ

คณะเกษตรศาสตร์มีแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุกประจำคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย คณะฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด 56 ตัวชี้วัด ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ ปรากฏว่าคณะฯ บรรลุเป้าหมายร้อยละ 71.43 ไม่บรรลุเป้าหมายร้อยละ 28.57



ภาพที่ 1.7.3 แสดงร้อยละผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ Action Plan



ภาพที่ 1.7.4 แสดงร้อยละผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ Action Plan แยกตามยุทธศาสตร์

1.7.3 โครงการ/กิจกรรมของคณะเกษตรศาสตร์

ตารางที่ 1.7.1 ร้อยละการดำเนินการ และยังไม่ได้ดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมใน 5 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ร้อยละการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ 1. การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	**68.19%**	**31.82%**
1.1 แสวงหาผู้เรียนที่มีคุณภาพ	75.00%	25.00%
1.2 พัฒนาการจัดการการศึกษาที่เป็นสากลและมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิต (Smart Agriculture, food and health)	75.00%	25.00%
1.3 พัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้มีทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen)	61.36%	38.64%
ยุทธศาสตร์ 2. งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	**58.14%**	**41.86%**
2.1 พัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการขนาดใหญ่ ด้านอาหารและสุขภาพ	100.00%	0.00%
2.2 สร้าง/พัฒนาโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม	72.22%	27.78%
2.3 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน	40.91%	59.09%
2.4 ผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสากล	100.00%	0.00%
ยุทธศาสตร์ 3. การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	**42.31%**	**57.69%**
3.1 สร้างโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	28.57%	71.43%
3.2 สร้างโครงการบูรณาการบริการวิชาการรับใช้สังคม	42.86%	57.14%
3.3 สร้างโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชน ด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	50.00%	50.00%
ยุทธศาสตร์ 4. การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	**73.33%**	**26.67%**
4.1 การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร (อบรม/workshop/Mentor)	67.27%	32.73%
4.2 การบูรณาการการทำงานของหน่วยงาน	75.00%	25.00%
4.3 สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	75.00%	25.00%
4.4 ปรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล	100.00%	0.00%
4.5 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณ	50.00%	50.00%
4.6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานสำนักงาน	100.00%	0.00%
4.7 พัฒนาระบบบริหารงานองค์กร	100.00%	0.00%
4.8 Information management	50.00%	50.00%
4.9 การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีในการพัฒนา smart farm	0.00%	0.00%
4.10 การประชาสัมพันธ์คณะฯ เชิงรุก	100.00%	0.00%
ยุทธศาสตร์ 5. การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	**72.97%**	**27.03%**
5.1 สร้างภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (Green & Clean Faculty)	80.95%	19.05%
5.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร (Digital Faculty)	66.67%	33.33%
5.3 เสริมสร้างความสุขและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร (Happiness and Safety workplace)	50.00%	50.00%
5.4 การพัฒนาการใช้พื้นที่ (Land use Development)	80.00%	20.00%
รวมร้อยละการดำเนินงานทั้ง 5 ยุทธศาสตร์	**64.52%**	**35.48%**

ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2562

โครงการ/กิจกรรมของคณะเกษตรศาสตร์ในยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน มีจำนวนโครงการรวมทั้งสิ้น 310 โครงการ แบ่งเป็น โครงการที่ดำเนินการแล้ว 200 โครงการ และไม่ได้ดำเนินการ 110 โครงการ

ตารางที่ 1.7.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรม แบ่งตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการทั้งหมด	ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ 1. การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	88	60	28
ยุทธศาสตร์ 2. งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	43	25	18
ยุทธศาสตร์ 3. การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	52	22	30
ยุทธศาสตร์ 4. การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	90	66	24
ยุทธศาสตร์ 5. การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	37	27	10
รวม	**310**	**200**	**110**

ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2562

2. วิเคราะห์

2.1 จุดคุ้มทุนนักศึกษาระดับปริญญาตรี

งานนโยบายและแผนฯ มีการวิเคราะห์จุดคุ้มทุนนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนการรับนักศึกษาและการดำเนินงานของคณะ ในปีงบประมาณ 2559 – 2561 โดยวิเคราะห์จากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้คณะฯ พบว่า จำนวนนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน เท่ากับ 982, 840 และ 906 คน หากพิจารณาตามจำนวนนักศึกษาที่ต้องรับเข้าต่อปีจะมีจำนวน 245, 210 และ 226 คน และทำการเปรียบเทียบนักศึกษาจริงและนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน เท่ากับร้อยละ 48.80, 70.78 และ 53.39 แสดงให้เห็นว่าจำนวนนักศึกษาจริงยังอยู่ในระดับที่ไม่กระทบต่อการวางแผนการดำเนินงานของคณะ สำหรับปีงบประมาณ 2562 และ 2563 วิเคราะห์จุดคุ้มทุนจากคำของบประมาณเงินรายได้ ซึ่งจำนวนนักศึกษาที่ต้องรับเข้าต่อปี เท่ากับ 312 และ 326 คน

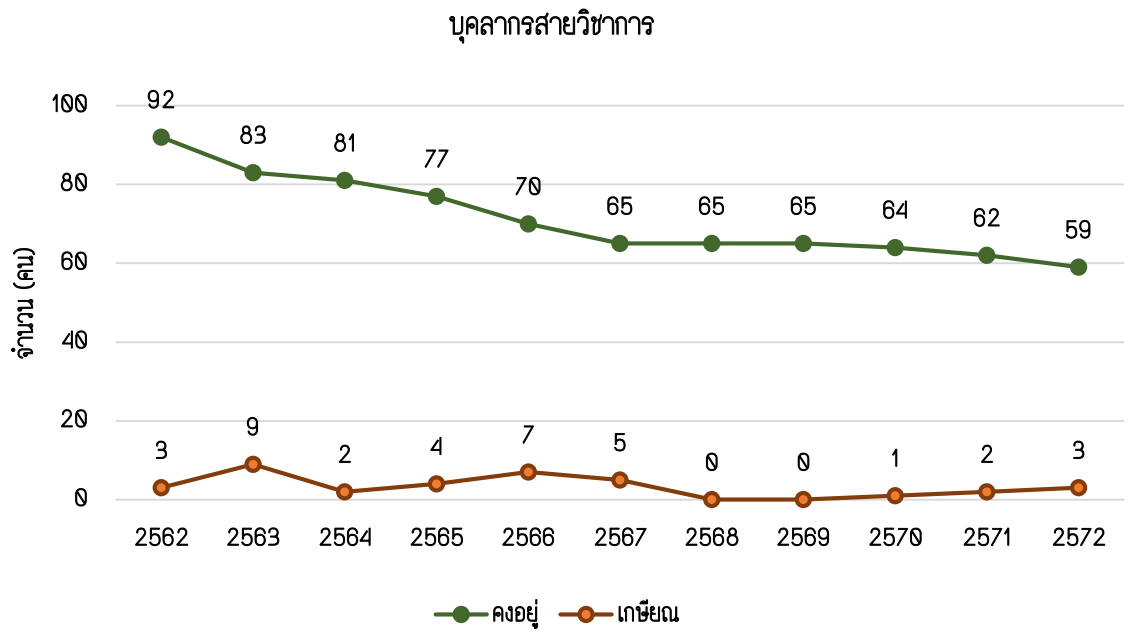
ตารางที่ 2.1.1 จุดคุ้มทุนนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ปีงบประมาณ	จำนวนนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน (คน)	จำนวนนักศึกษาที่ต้องรับเข้าต่อปี (คน)	จำนวนนักศึกษาแรกเข้าจริง (คน)	เปรียบเทียบนักศึกษาจริงและนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน (ร้อยละ)
2559	982	245	395	48.80
2560	840	210	366	70.78
2561	906	226	277	53.39
2562	1,249	312	-	0.99
2563	1,303	326	-	-7.45

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561

2.2 อัตราการคงอยู่และเกษียณของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 – 2572

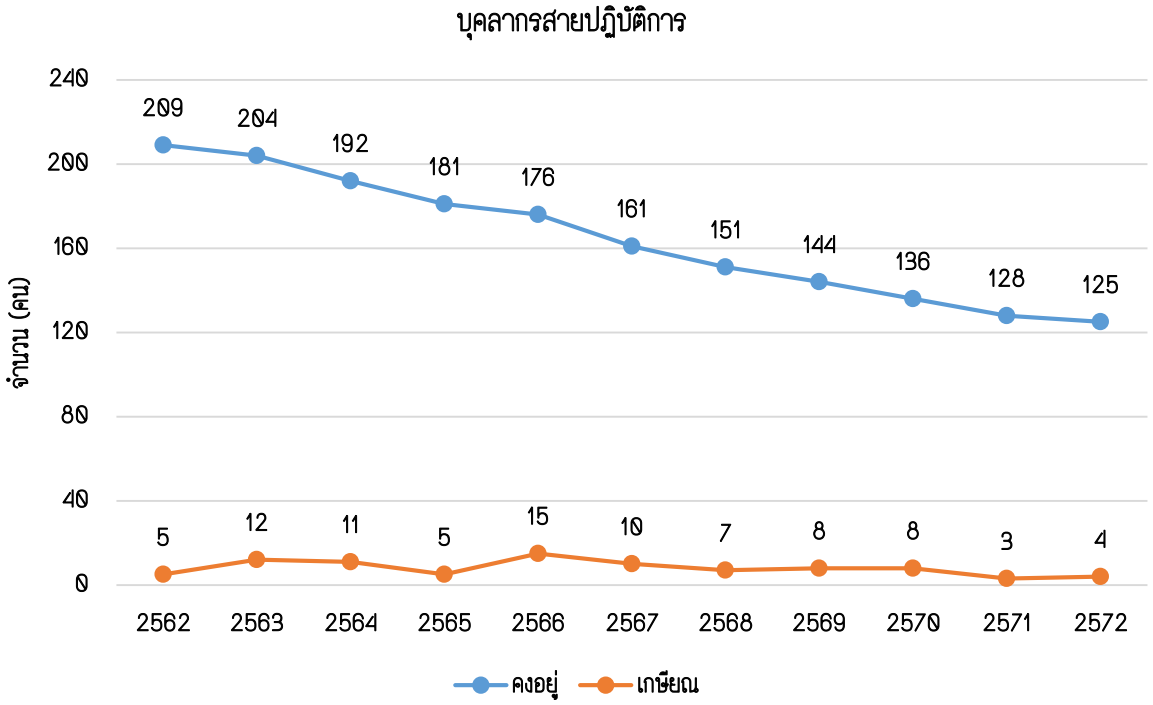
การคงอยู่และการเกษียณอายุของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ แบ่งออกเป็นสายวิชาการและสายปฏิบัติการ พบว่า อัตราการคงอยู่บุคลากรสายวิชาการมีแนวโน้มลดลง โดยในปีงบประมาณ 2562 มีอัตราคงอยู่ 92 คน ซึ่งในปีงบประมาณ 2572 มีอัตราคงอยู่ 59 คน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 35.87



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 4 เมษายน 2562

ภาพที่ 2.2.1 อัตราการคงอยู่และเกษียณของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562 – 2572

อัตราการคงอยู่บุคลากรสายปฏิบัติการมีแนวโน้มลดลง โดยในปีงบประมาณ 2562 มีอัตราคงอยู่ 209 คน ซึ่งในปีงบประมาณ 2572 มีอัตราคงอยู่ 125 คน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 40.19



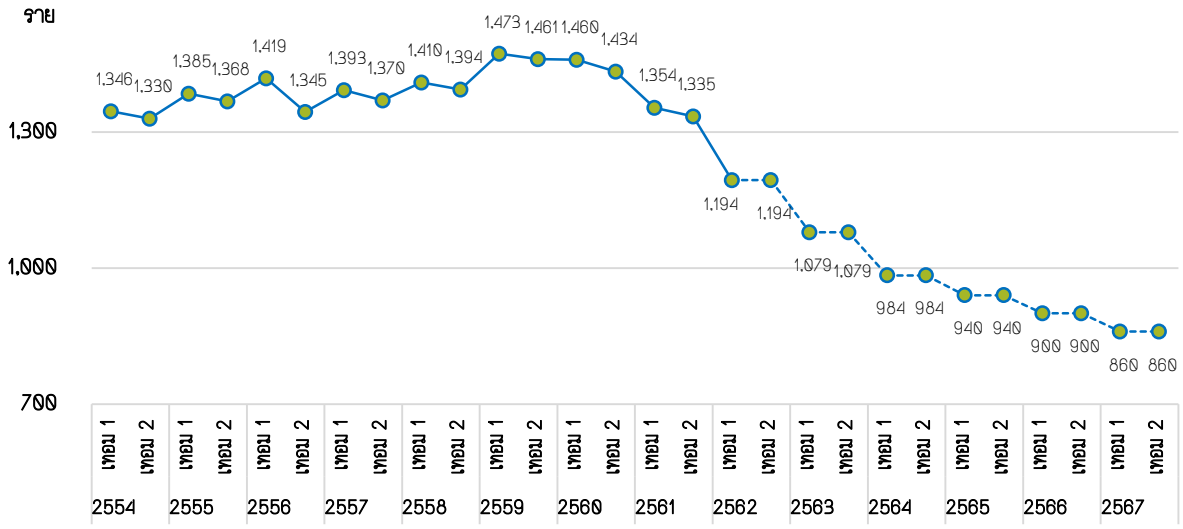
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 4 เมษายน 2562

ภาพที่ 2.2.2 อัตราการคงอยู่และเกษียณของบุคลากรสายปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562 – 2572

2.3 การพยากรณ์จำนวนนักศึกษา

การพยากรณ์จำนวนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ปีการศึกษา 2562 – 2567 พยากรณ์จากอัตราการลดลงของจำนวนนักศึกษาจริง ประจำปีการศึกษา 2554 – 2561 เพื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจากนักศึกษา ดังนี้

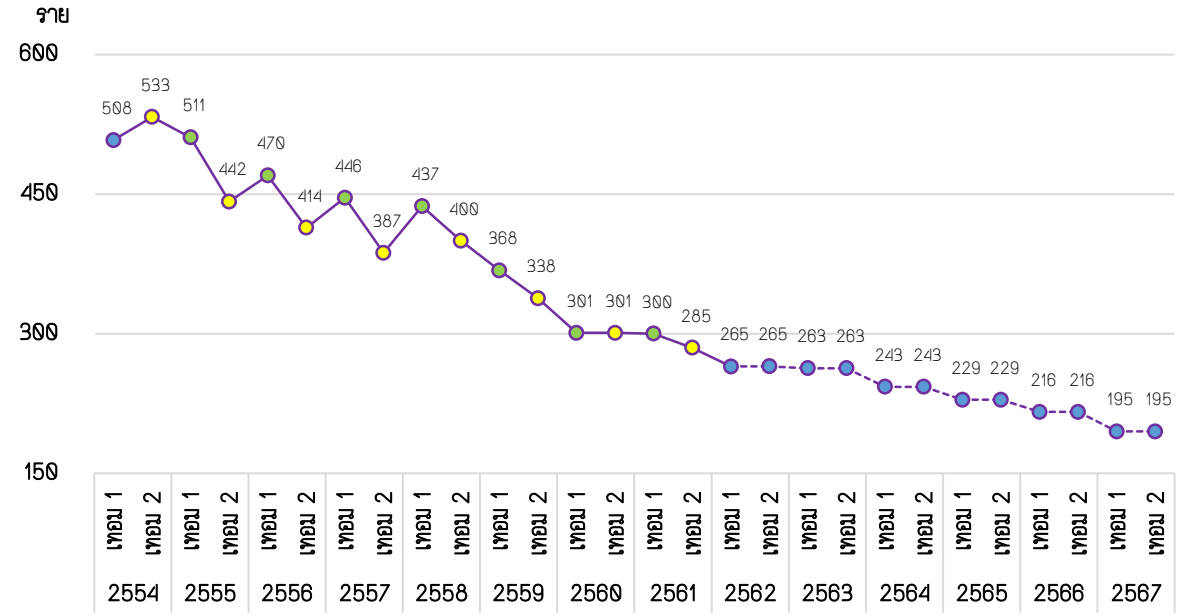
1) ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2554 – 2567



หมายเหตุ : ข้อมูลนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 – 2567 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ ไม่นับรวมนักศึกษาที่เรียนเกินหลักสูตร
ที่มา : สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ 28 พ.ค. 2562

ภาพที่ 2.3.1 พยากรณ์จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2554 – 2567

2) ระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษา 2554 – 2567

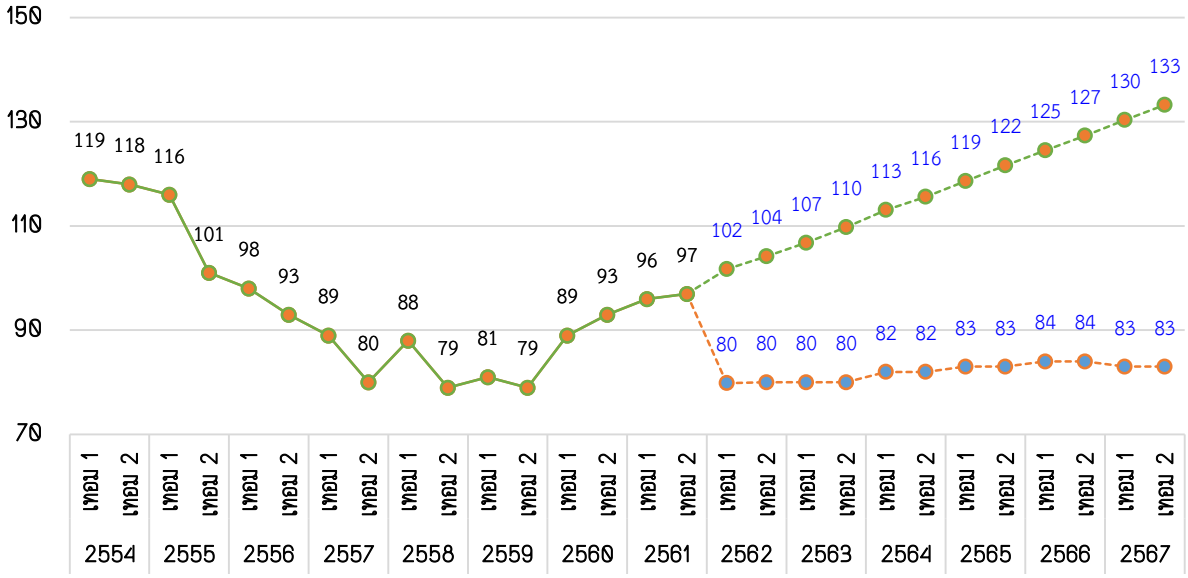


หมายเหตุ : ข้อมูลนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 – 2567 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ
ที่มา : สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ 28 พ.ค. 2562

ภาพที่ 2.3.2 พยากรณ์จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษา 2554 – 2567

3) ระดับปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2554 – 2567

ในระดับปริญญาเอกมีการพยากรณ์จำนวนนักศึกษา 2 แบบ คือ หากจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น และหากมีจำนวนนักศึกษาลดลง



หมายเหตุ : ข้อมูลนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 – 2567 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ
ที่มา : สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ 28 พ.ค. 2562

ภาพที่ 2.3.3 พยากรณ์จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2554 – 2567

2.4 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2556 – 2561

การวิเคราะห์อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2556 – 2561 พบว่า มีอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเฉลี่ยร้อยละ 91.83

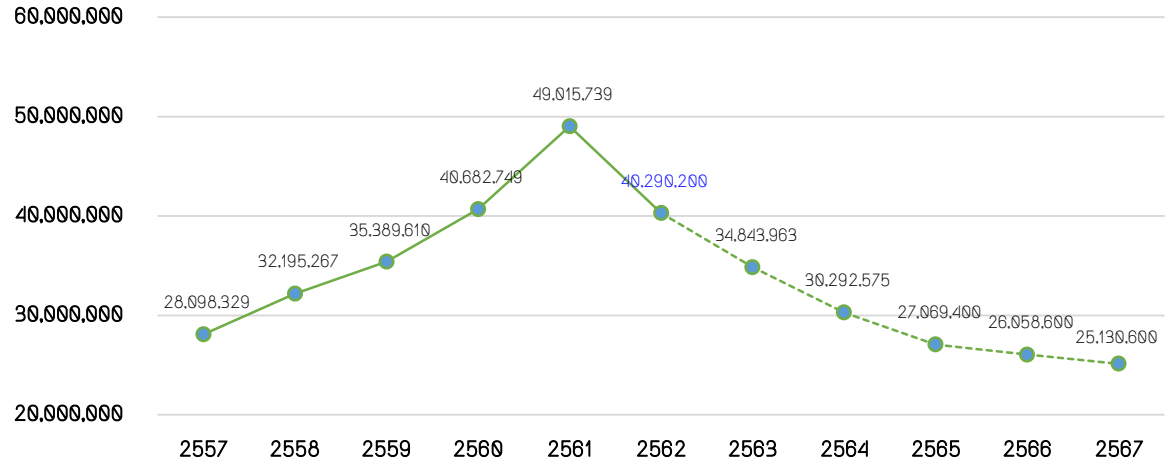
ตารางที่ 2.4.1 ตารางแสดงอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2556 – 2561

รหัสนักศึกษา	ปี 1			ปี 2				ปี 3				ปี 4				จำนวนนักศึกษาคงอยู่	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา
	ภาคการศึกษาที่ 1	ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนนักศึกษาลาออกหรือพ้นสภาพ	ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนนักศึกษาลาออกหรือพ้นสภาพ	ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนนักศึกษาลาออกหรือพ้นสภาพ	ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนนักศึกษาลาออกหรือพ้นสภาพ	ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนนักศึกษาลาออกหรือพ้นสภาพ	ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนนักศึกษาลาออกหรือพ้นสภาพ	ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนนักศึกษาลาออกหรือพ้นสภาพ		
รหัส 56	355	350	5	339	11	336	3	331	5	331	0	330	1	330	0	25	93%
รหัส 57	380	375	5	348	27	348	0	344	4	344	0	341	3	337	4	43	89%
รหัส 58	389	385	4	365	20	360	5	359	1	359	0	357	2	352	5	37	90%
รหัส 59	365	360	5	360	0	359	1	355	4	355	0					10	97%
รหัส 60	393	389	4	359	30	348	11	327	21	325	2					68	83%
รหัส 61	268	264	4													4	99%

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 28 พ.ค. 2562
ที่มา : สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ 28 พ.ค. 2562

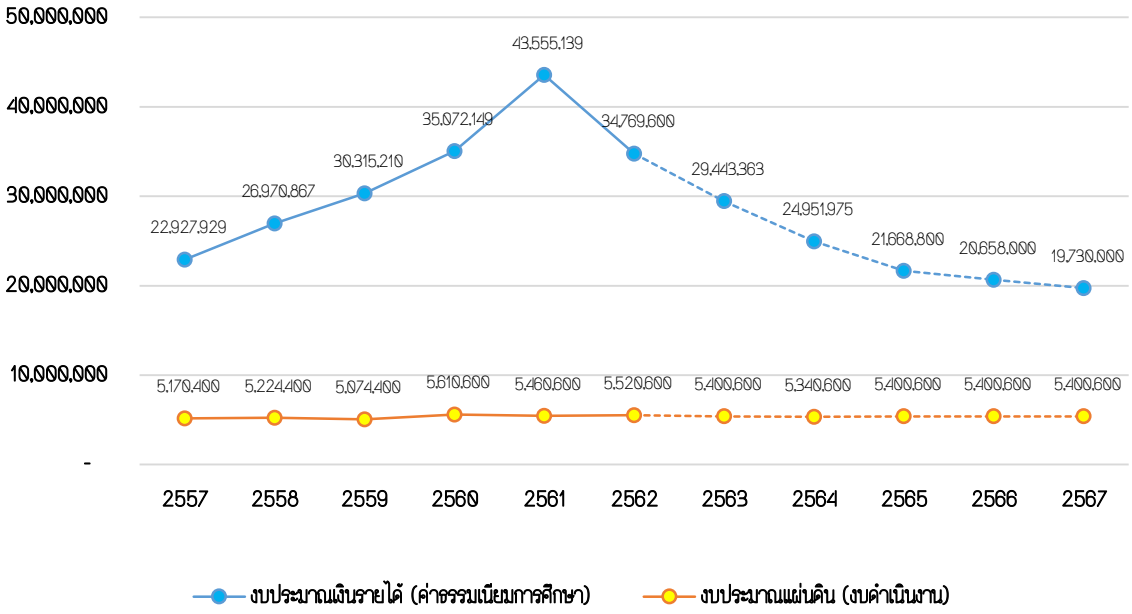
2.5 งบประมาณที่ได้รับจากนักศึกษาประจำปีงบประมาณ 2557 – 2567

งบประมาณเงินแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจากนักศึกษาทั้งหมด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2561 มีแนวโน้มลดลง



หมายเหตุ : 1) ข้อมูลงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562 – 2567 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ
2) ข้อมูล ณ วันที่ 28 พ.ค. 2562

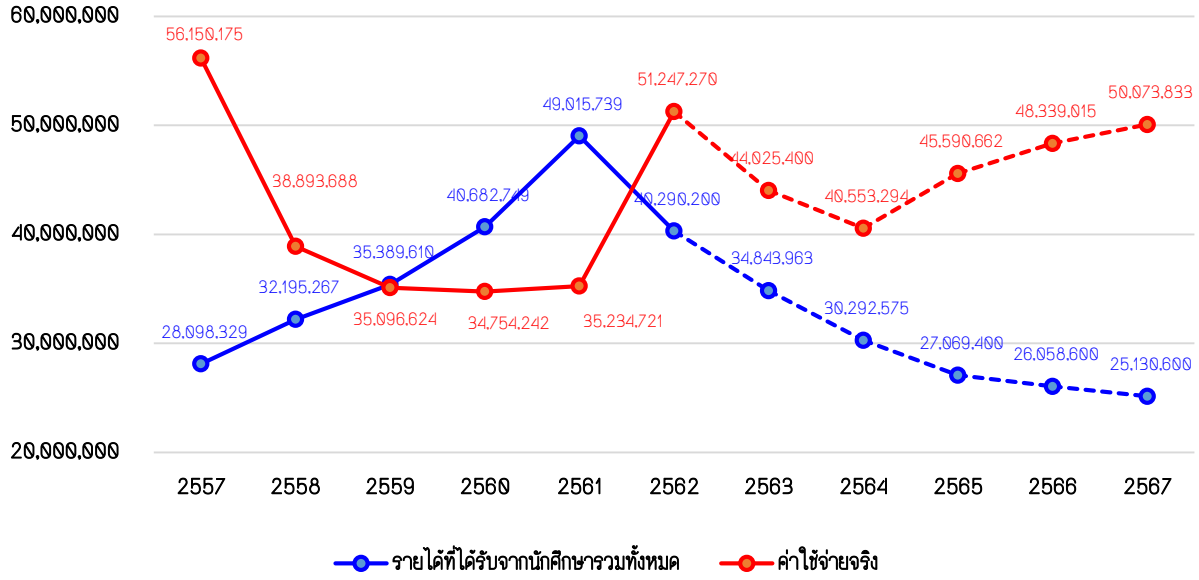
ภาพที่ 2.5.1 วิเคราะห์งบประมาณที่ได้รับจากนักศึกษาประจำปีงบประมาณ 2557 – 2567



หมายเหตุ : 1) รายได้ที่คณะได้รับ หมายถึง งบประมาณเงินแผ่นดิน (งบดำเนินงาน กองทุนเพื่อการศึกษา งานจัดการศึกษาสาขาเกษตรศาสตร์ แผนการเรียนการสอน) รวมกับงบประมาณเงินรายได้ (ค่าธรรมเนียมการศึกษา)
2) ข้อมูลงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562 – 2567 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ
3) ข้อมูล ณ วันที่ 28 พ.ค. 2562

ภาพที่ 2.5.2 วิเคราะห์งบประมาณที่ได้รับจากนักศึกษาแยกงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2557 – 2567

เปรียบเทียบรายได้ที่คณะได้รับจากนักศึกษากับค่าใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ 2557 – 2567 จากการพยากรณ์ พบว่า ค่าใช้จ่ายมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในขณะที่รายได้ที่ได้รับจากนักศึกษามีแนวโน้มลดลง



หมายเหตุ : 1) รายได้ที่คณะได้รับ หมายถึง งบประมาณเงินแผ่นดิน (งบดำเนินงาน กองทุนเพื่อการศึกษา งานจัดการศึกษาสาขาเกษตรศาสตร์ แผนการเรียนการสอน) รวมกับงบประมาณเงินรายได้ (ค่าธรรมเนียมการศึกษา)
2) ข้อมูลงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562 – 2567 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ
3) ข้อมูล ณ วันที่ 28 พ.ค. 2562

ภาพที่ 2.5.3 วิเคราะห์เปรียบเทียบรายได้ที่คณะได้รับจากนักศึกษากับค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2557 – 2567

หน่วยสารสนเทศ

1. การดำเนินงานของหน่วยสารสนเทศ

หน่วยสารสนเทศเป็นหน่วยงานสังกัดงานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่ดูแลพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะ เพื่อสนับสนุนงานด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานของบุคลากร นักศึกษาของคณะฯ ทั้งยังพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของคณะฯ ที่จำเป็นอันได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ตไร้สาย เป็นต้นโดยหน่วยงานฯ ได้มีแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านบริหารจัดการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

ตารางที่ 1 แผนการดำเนินงานของหน่วยสารสนเทศประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562

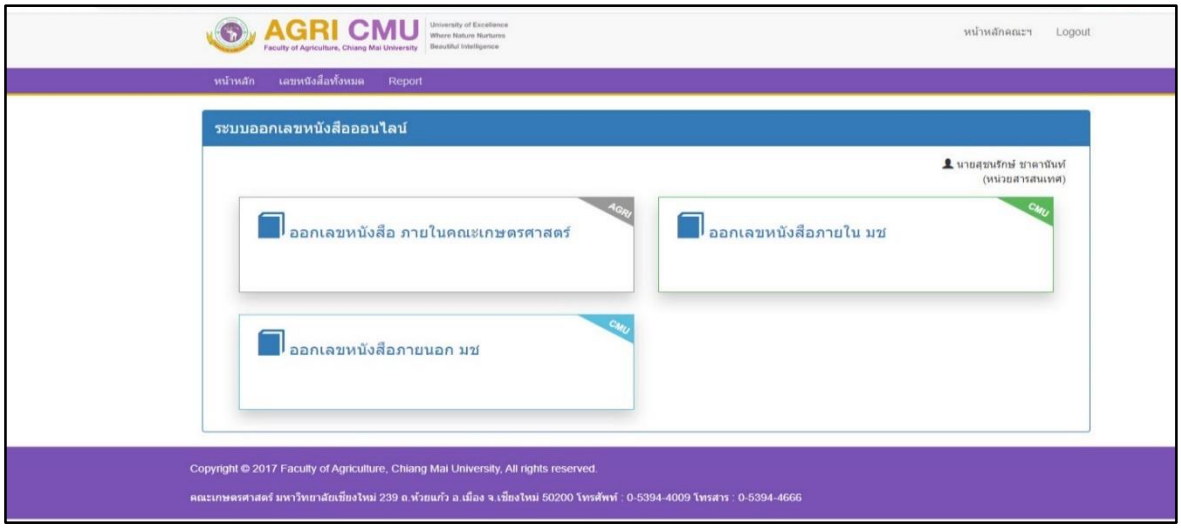
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ.2561			พ.ศ.2562								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ติดตั้งเครือข่ายไร้สาย JumboPlus												
	- config switch JumboPlus												
	- สรุปเรื่องจุดติดตั้งสาย fiber												
2	เปลี่ยนอุปกรณ์ใหม่ (switch,ups)												
	- config switch ใหม่ (แบ่ง vlan)												
3	ระบบออกเลขหนังสือออนไลน์ v.2												
4	ระบบ KPI Online												
5	ระบบ Budget Management v.3 - คำขอ แผ่นดิน งบลงทุน - รายงานการเงินสำหรับผู้บริหาร - เงินเหลือจ่าย												
6	ระบบจองที่พักแม่เหียะ												
7	config antivirus												
8	ทดสอบการใช้งาน cmu private cloud												
9	ระบบ AGRI MIS v.1												
10	ระบบติดตามการขอตำแหน่งวิชาการ												
11	ทำ Server Load Balancing												
12	AGGIE CMU RUN												
13	update version php												
14	ระบบบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค												
15	งานเกษตรภาคเหนือ												
16	ระบบบันทึกโครงการแผนปฏิบัติการ e-Action Plan												
17	ระบบเดินทางไปราชการ												
18	ทำ https บน web server												
19	it support												
20	maintenance ระบบเดิม												
21	ปรับปรุงเว็บไซต์คณะ												

ระบบด้านบริหารจัดการสำนักงาน
ระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure)

1.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ

1. พัฒนาระบบออกเลขหนังสือออนไลน์ v.2

ด้วยในปัจจุบัน การออกเลขส่งหนังสือยังใช้เป็นระบบจดบันทึกด้วยมือ ซึ่งทำให้ระบบการสืบค้นข้อมูล รวบไปถึงการจัดเก็บสำเนาเอกสาร ไม่มีความสะดวกและรวดเร็ว และแม่นยำในการค้นหาเพื่อให้ตอบสนองนโยบาย Smart Office หน่วยสารบรรณ งานบริหารทั่วไป จึงเห็นควรให้มีการพัฒนาระบบการออกเลขส่งหนังสือออนไลน์ขึ้น เพื่อการออกเลขส่งหนังสือ มีความสะดวก รวดเร็ว และลดภาระงานของผู้ปฏิบัติงาน ง่ายต่อการสืบค้นเอกสาร รวมไปถึงการลดปริมาณกระดาษในการจัดเก็บเอกสารอีกด้วย ซึ่งการจัดทำระบบนี้จะครอบคลุมไปถึงหนังสือภายในและภายนอก

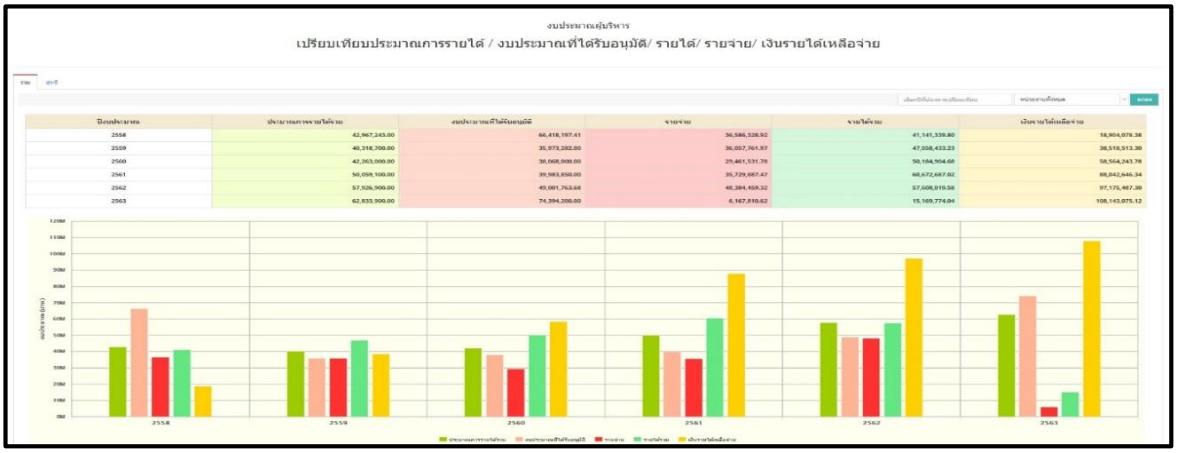


ภาพที่ 1.1 ระบบออกเลขหนังสือออนไลน์ v.2

2. พัฒนาระบบ Budget Management v.3

การบริหารจัดการงบประมาณสำหรับผู้บริหารนับว่าเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กร และคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ตลอดจน การพัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณสำหรับผู้บริหารของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบ Budget Management v.3 ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงบประมาณสำหรับผู้บริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำข้อมูลและสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการงบประมาณสำหรับผู้บริหาร ได้อย่างถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง

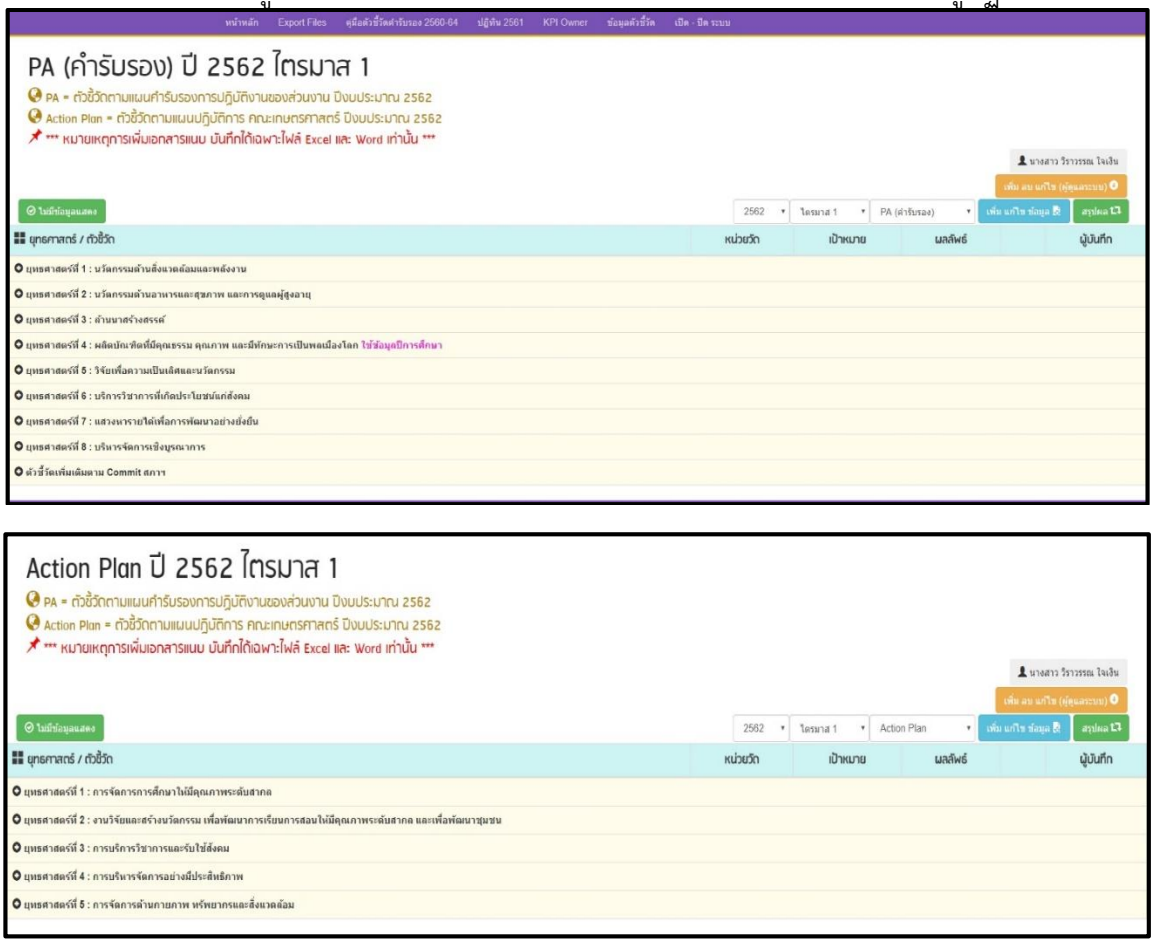


ภาพที่ 1.2 ระบบ Budget Management v.3

3. พัฒนาระบบ KPI Online

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการควบคุม มุ่งเน้นผลงานการปฏิบัติการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งระบบ KPI Online เป็นระบบการติดตามผลการดำเนินงาน ระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล ผ่านออนไลน์ โดยนำความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการติดตามและประเมินผลผ่านเว็บไซต์ ซึ่งจะทำให้ผู้บริหารสามารถติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัดได้

คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบประเมินผลตัวชี้วัด (KPI Online System) โดยได้ออกแบบระบบการใช้งานใหม่ทั้งหมด ให้ใช้งานง่าย และมีความยืดหยุ่นต่อการใช้งาน เป็น Smart System เพื่อช่วยลดระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลและติดตามประเมินผลตัวชี้วัด เป็นการอำนวยความสะดวกต่อผู้ปฏิบัติงานมากขึ้น



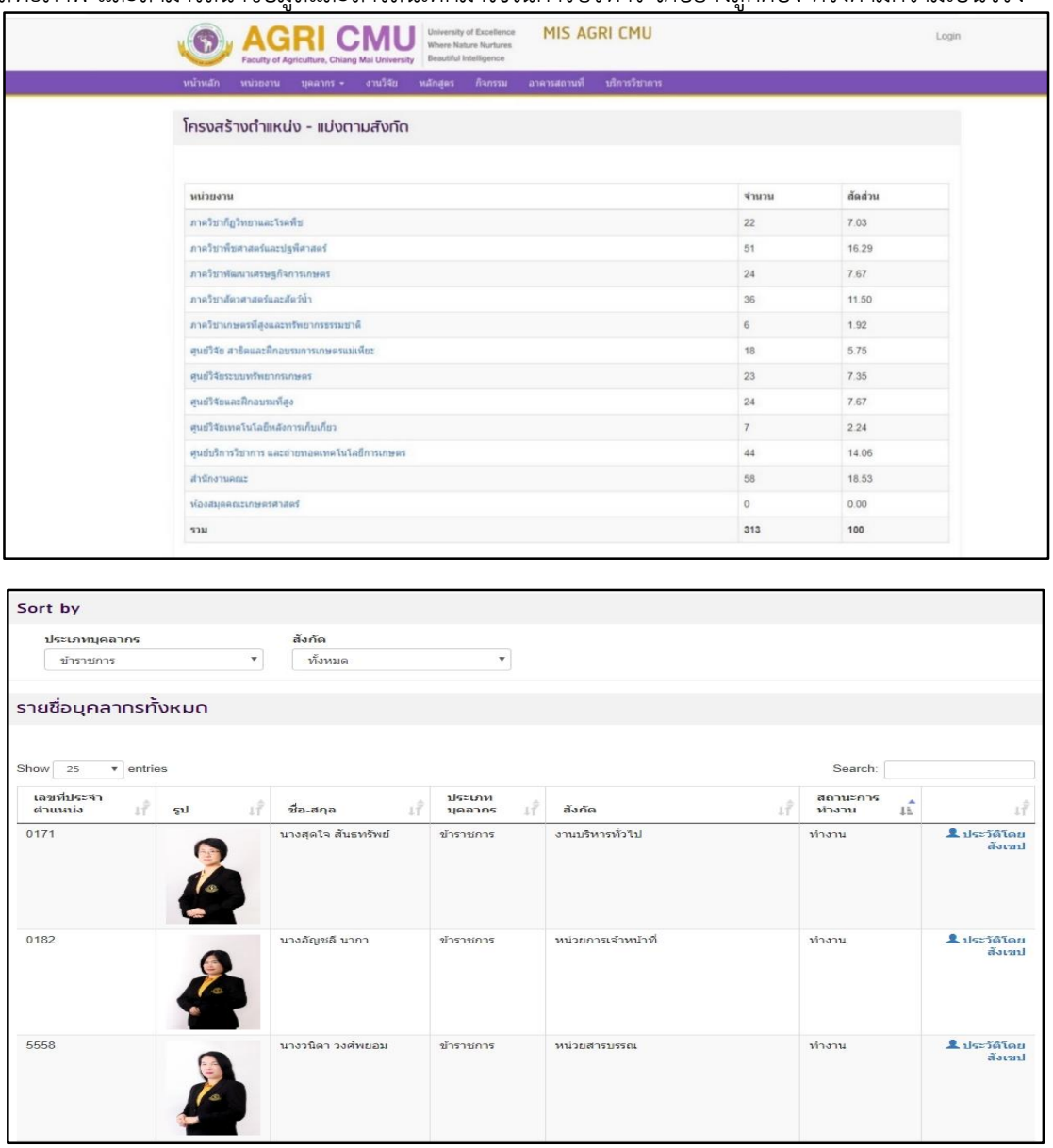
ภาพที่ 1.3 ระบบ KPI Online

4. พัฒนาระบบ AGRI MIS v.1

MIS (Management Information System) หรือ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร คือระบบที่รวมรวมและจัดเก็บข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์การอย่างมีหลักเกณฑ์ เพื่อนำมาประมวลผลและจัดรูปแบบให้ได้สารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนในการทำงาน และการตัดสินใจต่าง ๆ ตามที่ผู้บริหารต้องการทั้งทางด้านสถิติและ Business Management

ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร นับว่าเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กร และคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ตลอดจน การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบ AGRI MIS v.1 ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำข้อมูลและสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร ได้อย่างถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง



ภาพที่ 1.4 ระบบ AGRI MIS v.1

5. พัฒนาเว็บไซต์งานเกษตรภาคเหนือ ครั้งที่ 9

คณะเกษตรศาสตร์กำหนดจัดงานเกษตรภาคเหนือ ครั้งที่ 9 “นวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะสำหรับคนรุ่นใหม่: Smart Agricultural Innovation for Next Generation” ระหว่างวันที่ 7 – 11 พฤศจิกายน 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองพระราโชบายของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทางด้านการเกษตร ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์คณะฯ “Go for Smart Agriculture” ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการเกษตร ตลอดจนเพื่อเผยแพร่ความรู้และนวัตกรรมเกษตรด้านระบบการผลิต การพัฒนาเกษตรบนพื้นที่สูง การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีชีวภาพ วิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว ธุรกิจเกษตร การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับเกษตรกร นักเรียน นักศึกษา นักวิชาการและประชาชน

คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาเว็บไซต์งานเกษตรภาคเหนือ ครั้งที่ 9 ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่สนใจ และทำให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของงานมีความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ภาพที่ 1.5 เว็บไซต์งานเกษตรภาคเหนือ ครั้งที่ 9

6. พัฒนาระบบ agtrace young smart famer

ปัจจุบันในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่มีกลุ่มเกษตรกรรุ่นใหม่ ที่มาจากโครงการ “เกษตรกรปราดเปรื่อง รุ่นเยาว์ (Young Smart Farmer หรือ YSF) ของกรมส่งเสริมการเกษตร โครงการ “คนกล้าคืนถิ่น” มูลนิธิส่งเสริมการออกแบบอนาคตประเทศไทย (Scenario Thailand Foundation) และเกษตรรุ่นใหม่กลุ่มอื่น ๆ ซึ่งมีสมาชิกรวมกันประมาณ 200 กว่าคน และได้มีการรวมกลุ่มกัน เพื่อช่วยเหลือกันในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการลงมือปฏิบัติ ด้านการเผยแพร่องค์ความรู้ และด้านการตลาด อีกทั้งยังช่วยกันขับเคลื่อนงานภาคการเกษตรของจังหวัดเชียงใหม่ให้ทันต่อยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัดฯ โดยที่ผ่านมามีการทำกิจกรรมร่วมกันมาแล้ว เช่น งานออกบูทแสดงสินค้า การจัดอบรมต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การลงมือทำและเผยแพร่องค์ความรู้ งานเสวนา และการเยี่ยมเยือนฟาร์มซึ่งกันและกันในเครือข่าย ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการเกษตรร่วมกัน และสามารถเพิ่มโอกาสในการขยายช่องทางการตลาดให้แก่เกษตรกรรุ่นใหม่นั้น

ด้วยเหตุนี้ ทางเครือข่ายเกษตรกรรุ่นใหม่ในจังหวัดเชียงใหม่ได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นเครือข่าย จึงได้มีแนวคิดร่วมกันที่จะหาวิธีการสร้างรูปแบบการขับเคลื่อนและกระบวนการทำงานของเครือข่าย เกษตรกรรุ่นใหม่จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อที่จะสามารถสร้างนิเวศใหม่ของเกษตรกรที่ยั่งยืนได้ ซึ่งนิเวศใหม่นี้จะส่งผลทำให้ เกิดความเข็มแข็งทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามบริบทของแต่ละพื้นที่เนื่องจากการเกษตรยุคใหม่ การทำงานเป็นเครือข่ายถือได้ว่ามีบทบาทในทุก ๆ ส่วนของภาคการเกษตร หากมีเครือข่ายที่เข้มแข็งและสามารถ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ก็จะส่งผลให้ภาคการเกษตรมีการขับเคลื่อนที่รวดเร็วและยั่งยืนได้ โครงการ “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเกษตรรุ่นใหม่จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อการสร้างนิเวศใหม่ของเกษตรกรที่ยั่งยืน บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” จึงดำเนินงานผ่านเกษตรกรรุ่นใหม่ ที่เป็นแกนนำเครือข่าย 22 คน ซึ่งมีการศึกษาวิเคราะห์ทุน 5 ด้าน (มนุษย์ สังคม การเงิน กายภาพ และธรรมชาติ) ที่จะเป็นต้นแบบในการสร้างหรือ ดึงคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาอยู่ในภาคการเกษตรให้มากยิ่งขึ้นได้อีกด้วย และเพื่อให้พัฒนา ภาคเกษตรทั้งในระดับชุมชนและระดับจังหวัดดำเนินไปอย่างยั่งยืน โครงการ “การพัฒนาศักยภาพ Young Smart Farmers ในจังหวัดเชียงใหม่” จึงมีบทบาทในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพการทำการเกษตร ของเกษตรกรรุ่นใหม่ ให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการ ที่จะมีส่วน ช่วยยกระดับการผลิตของเกษตรกรรุ่นใหม่ให้ดียิ่งขึ้น โดยการจัดการอบรมที่มีความจำเพาะต่อศักยภาพ และความต้องการของตัวเกษตรกรเอง และสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ความรู้ไปยังเกษตรกรเครือข่ายรายอื่น ๆ ได้ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเกษตรร่วมกัน ตามนโยบายการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สู่ยุคประเทศไทย 4.0 นั้น การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นกลไก ผลักดันทั้งภาคการผลิตและการตลาดของสินค้าเกษตร จึงมีความสำคัญยิ่ง

โดยเฉพาะการพัฒนาด้านระบบมาตรฐาน สินค้าเกษตรให้เป็นที่ยอมรับของผู้บริโภค โครงการ “การพัฒนาฐานข้อมูลเกษตรกรรุ่นใหม่รายบุคคลและเครือข่าย ในจังหวัดเชียงใหม่” จึงได้จัดทำฐานข้อมูลที่ทันสมัย เพื่อให้เกษตรกรรุ่นใหม่สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในกลุ่ม และเครือข่ายได้ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งจะทำให้ผู้บริโภค ภาครัฐ และ ภาคเอกชน สามารถตรวจสอบย้อนกลับผลิตผลทางการเกษตรแต่ละชนิดได้ตั้งแต่แหล่งผลิตต้นทางจนถึงมือผู้บริโภค ผ่านการเชื่อมโยงทางระบบ QR Code โดยมุ่งหวังที่จะทำให้ผู้บริโภคมีความเชื่อมั่นต่อผลิตผลทางการเกษตร ทั้งในด้านคุณภาพและความปลอดภัยต่อภาคการเกษตรไทย ซึ่งสนับสนุนโดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ภาพที่ 1.6 ระบบ agtrace young smart famer

7. พัฒนาระบบบันทึกโครงการแผนปฏิบัติการ e-Action Plan ประจำปี 2563

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการควบคุม มุ่งเน้นผลงานการปฏิบัติการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบบันทึกโครงการแผนปฏิบัติการ (e-Action Plan) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ทุกหน่วยงานบริหารจัดการโครงการ/กิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการติดตามการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ง่ายและสะดวกต่อทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และหลังจากการพัฒนาระบบได้จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในวันจันทร์ที่ 24 กันยายน 2562

ภาพที่ 1.7 ระบบบันทึกโครงการแผนปฏิบัติการ e-Action Plan ประจำปี 2563

1.2 ระบบโครงสร้างพื้นฐาน

1.2.1 เพิ่มจุดติดตั้ง wifi Jumbo plus คณะเกษตรศาสตร์

คณะเกษตรศาสตร์มีแผนงานการเพิ่มจุดติดตั้ง wifi Jumbo plus ทั้งหมด 123 จุด แต่ได้รับการอนุมัติจาก ITSC 118 จุด โดยดำเนินการติดตั้งไปแล้ว 84 จุด คงค้างติดตั้ง 34 จุด ซึ่งจะติดตั้งภายในคณะฯ 1 จุด และติดตั้งภายในศูนย์วิจัย สาธิต และฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ 33 จุด โดยจุดที่คงค้างจำเป็นต้องทำการขยายระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ก่อนจึงจะสามารถดำเนินการติดตั้ง wifi Jumbo plus ได้ จึงได้ดำเนินการติดตั้งสายใยแก้วนำแสง (fiber optic) ดังนี้

ตารางที่ 1.2 จุดติดตั้ง wifi Jumbo plus คณะเกษตรศาสตร์

ลำดับ	เส้นทางการติดตั้งสายสัญญาณในแก้วนำแสง (Fiber Optic)	
	สถานที่ต้นทาง	สถานที่ปลายทาง
1.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	หอพักเรือนไม้ 2
2.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคาร รพช
3.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	บ้านพัก 2 - อาคารบ้านพักศูนย์ข้าว
4.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคารโรงผลิตปุ๋ยชีวภาพ
5.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคารพืชสวน 3
6.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	โรงเรือนกล้วยไม้
7.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	โรงไฮโดรโพนิค
8.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคารแปลงวิจัยฝ่ายสนามพืชสวน
9.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	บ้านพัก 2 - อาคารบ้านพักพืชสวน
10.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคารสัตว์น้ำ
11.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคารสำนักงานฟาร์มโคนม
12.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	ร้านกาแฟเก่า
13.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคารสำนักงานฟาร์มสุกร
14.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	โรงเรือนวิจัยสัตว์น้ำ
15.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	โรงเรือนกระต่าย
16.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคารสำนักงานฟาร์มสัตว์ปีก
17.	สำนักงานแม่เหียะเก่า	อาคารสำนักงานฟาร์มโคนม FTA
18.	หอประชุมคณะเกษตรศาสตร์	หอพักปทุมมา และ หอพักดาหลา
19.	หอประชุมคณะเกษตรศาสตร์	หอพักไทยญี่ปุ่น 1
20.	หอประชุมคณะเกษตรศาสตร์	หอพักไทยญี่ปุ่น 2
21.	สัตว์ศาสตร์และสัตว์น้ำ	หน่วยรับปรับปรุงภูมิทัศน์

1.2.2 เปลี่ยนอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ คณะเกษตรศาสตร์

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ทำการปรับปรุงพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ โดยได้ทำการเปลี่ยนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L3 Switch) ขนาด 24 ช่อง จำนวน 1 ตัว
- อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 24 ช่อง แบบที่ 2 จำนวน 6 ตัว
- เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 1 kVA จำนวน 5 ตัว

Faculty of Agriculture, Chiang Mai University
239, Huay Kaew Road, Muang District,
Chiang Mai, Thailand, 50200

Tel: 0-5394-4009, Fax: 0-5394-4666
Website: http//www.agri.cmu.ac.th