Agri CMU
Smart Agriculture for Better Life

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา

คณะเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำนำ

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ แผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจและเชิงรุก แผนงบประมาณ แผนอัตรากำลัง แผนกายภาพ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งการจัดทำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการวางแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นอกจากนี้ การดำเนินงานของงานนโยบายและแผนฯ ยังครอบคลุมถึงงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ระบบโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และการพัฒนาทักษะบุคลากรของคณะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อีกด้วย

งานนโยบายและแผนฯ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) ตามขอบเขตงานที่ได้นำเสนอไว้ข้างต้น และจัดทำเป็นรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลแก่ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานอื่นๆ ของคณะเกษตรศาสตร์ รวมทั้งผู้สนใจทั่วไป เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และแผน การพัฒนาคุณภาพองค์กร และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะเกษตรศาสตร์

รายงานประจำปีฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ด้วยความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรทุกหน่วยงานในภาควิชา ศูนย์ และสำนักงานคณะ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรงานนโยบายและแผนฯ งานนโยบายและแผนฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประจำปีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ใช้ข้อมูล และผู้สนใจไม่มากก็น้อย

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	**1**
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	**4**
หน่วยนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	**5**
1. งานนโยบายและแผน	5
2. งานงบประมาณ	16
3. งานแผนอัตรากำลัง	19
4. งานบริหารจัดการความเสี่ยง	26
5. งานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร	30
6. งานประกันคุณภาพการศึกษาระดับองค์กร	35
หน่วยสารสนเทศ	**36**
1. งานพัฒนาระบบสารสนเทศ	36
2. งานพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	43
3. งานพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	44
ภาคผนวก	**47**
■ แผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563	48
■ การดำเนินการของส่วนงานเพื่อรองรับสถานการณ์ COVID-19	67

งานนโยบายและแผน
และประกันคุณภาพการศึกษา

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา เป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานคณะเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วยหน่วยงานย่อย 2 หน่วย ได้แก่ หน่วยนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา และหน่วยสารสนเทศ มีโครงสร้างการกำกับดูแล และบุคลากรในสังกัด ดังแผนภาพที่ 1

แผนภาพที่ 1 โครงสร้างการกำกับดูแล และบุคลากรในสังกัดงานนโยบายและแผนฯ

ขอบเขตงาน

หน่วยนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา รับผิดชอบงานด้านต่างๆ ดังนี้

(1) งานนโยบายและแผน ประกอบด้วย การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์ (แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี) การจัดทำแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติการประจำปี) การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

(2) งานงบประมาณ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำคำของบประมาณ การติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ การจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา รวมทั้งการสนับสนุนกรจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำคำของบลงทุน

(3) งานแผนอัตรากำลัง ประกอบด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลด้านอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน การจัดทำแผนเพื่อกำหนอกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย

(4) งานบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย การจัดทำแผน การติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งการดำเนินงานอื่นๆ ตามแนวทางด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

(5) งานวิเคราะห์และพัฒนาระบบข้อมูล ประกอบด้วย งานวิเคราะห์ข้อมูล และการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ และการกำหนดนโยบายด้านต่างๆ ของคณะฯ

(6) งานประกันคุณภาพการศึกษาระดับองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: ExPEx)

หน่วยสารสนเทศ รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานของบุคลากร และนักศึกษาของคณะฯ รวมทั้งงานด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ อาทิ ระบบอินเทอร์เน็ตไร้สาย

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2563

หน่วยนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

ในปีงบประมาณ 2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) หน่วยนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา มีการดำเนินงานต่างๆ ที่สำคัญ ดังนี้

1. งานยุทธศาสตร์และแผน

1.1 แผนพัฒนาการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

คณะเกษตรศาสตร์ ดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเป็นสถาบันวิทยาศาสตร์เกษตรชั้นนำระดับโลก และแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกร เพิ่มผลผลิตด้านเกษตรและยกระดับความเป็นอยู่ของประชากรทั้งในภาคเหนือและประเทศโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร มีพันธกิจทั้งหมด 5 ด้าน คือ

(1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ เป็น Global Citizen จัดการเรียนการสอนเกษตรทันสมัย รู้รอบ และรู้ทันเศรษฐกิจ

(2) งานวิจัยที่เป็นเลิศ ระบบเกษตรปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อความยั่งยืน

(3) บริการวิชาการที่เกิดประโยชน์แก่สังคม ให้บริการวิชาการรับใช้ชุมชน และบริการวิชาการสร้างรายได้ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และการสร้างโอกาส ความเท่าเทียมของสังคม

(4) แสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืน สร้างรายได้จากองค์ความรู้และสินทรัพย์ที่มีอยู่ของคณะเกษตรศาสตร์

(5) บริหารจัดการเชิงบูรณาการ นำระบบสารสนเทศ แนวทาง EdPEx มาใช้ในการบริหารงาน

มีวัฒนธรรมองค์กร คือ **“เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สามัคคี มีคุณธรรม”** และ**ค่านิยมองค์กร** คือ **“เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ รับผิดชอบต่อสังคม”**

สมรรถนะหลักของคณะเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย (1) มีความโดดเด่นและชำนาญการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์เกษตร (2) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย บริการวิชาการ และส่งเสริมการเกษตรบนพื้นที่สูง

ปัจจุบัน คณะเกษตรศาสตร์ บริหารจัดการและพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ตามแผนพัฒนาการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้**วิสัยทัศน์ Go for Smart Agriculture** โดยมียุทธศาสตร์การดำเนินงาน 5 ด้าน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการทบทวนผลการดำเนินงาน และได้มีการปรับกลยุทธ์ และตัวชี้วัดการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ รายละเอียดดังแผนภาพที่ 2

1.2 แผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะเกษตรศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นแผนการดำเนินงานระยะสั้นของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ตามแผนพัฒนาการศึกษาคณะฯ ระยะที่ 12 และเนื่องจากในปีงบประมาณ 2563 ได้เกิดการระบาดของไวรัสโคโรน่า 2019 (Covid-19) ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ คณะผู้บริหารคณะเกษตรศาสตร์จึงได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้สถานการณ์COVID-19 เพื่อรองรับสถานการณ์ดังกล่าว (รายละเอียดแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุกฯ และแผนปฏิบัติการภายใต้สถานการณ์ COVID-19 ดังภาคผนวก)

แผนภาพที่ 2 Road Map

Go for Smart Agriculture

ยุทธศาสตร์ 1 : การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : งานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการด้านภายภาพ พร้อยการและสิ่งแวดล้อม
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นคนดี มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต มีศักยภาพในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 2.1 เพื่อผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและใช้ทางอุตสาหกรรม/ธุรกิจการเกษตร 2.2 เพื่อผลิตผลงานวิชาการคุณภาพระดับสากล	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 3.1 ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน 3.2 สร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร 4.2 เพื่อให้บุคลากรมีความสุขและภักดีต่อองค์กร 4.3 เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน 4.4 เพื่อใช้งบประมาณอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์** 5.1 สร้างคณะเกษตรศาสตร์ให้มีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืนและรองรับ AEC 5.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร 5.3 เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและความปลอดภัยของบุคลากร 5.4 เพื่อใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามเขียนไข
กลยุทธ์หลัก 1.1 แสวงหานักเรียนที่มีคุณภาพ (59 - 62) 1.2 พัฒนาการจัดการการศึกษาที่เป็นสากลและมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิต (Smart Agriculture, food and health) (59 - 62) 1.3 พัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้มีทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (59 - 62)	**กลยุทธ์หลัก** 2.1 พัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการขนาดใหญ่ ด้านอาหารและสุขภาพ (62) 2.2 สร้าง/พัฒนาโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (59 - 61) 2.3 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน (59 - 62) - พัฒนาโครงการวิจัยร่วมขนาดใหญ่ (59 - 61) - เพิ่มทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและภายนอก (59) - สนับสนุนนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามีส่วนร่วมในการทำวิจัย (59) - เพิ่มผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus (59)	**กลยุทธ์หลัก** 3.1 สร้างโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (59-62) 3.2 สร้างโครงการบริการวิชาการรับใช้สังคม (59-62) 3.3 สร้างโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐเอกชน และชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (59-62)	**กลยุทธ์หลัก** 4.1 การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร (59-62) 4.2 การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน (62) 4.3 สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (59-62) 4.4 ปรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล (59-62) 4.5 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณ (59-62) 4.6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานสำนักงาน (59-62) 4.7 พัฒนาระบบบริหารงานองค์กร (59-62) 4.8 Information management (62) 4.9 การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีในการพัฒนา smart farm (62) 4.10 การประชาสัมพันธ์คณะฯ เชิงรุก (62)	**กลยุทธ์หลัก** 5.1 Green & Clean Faculty 5.2 Digital Faculty 5.3 Happiness and Safety workplace 5.4 Land use Development

Go for Smart Agriculture

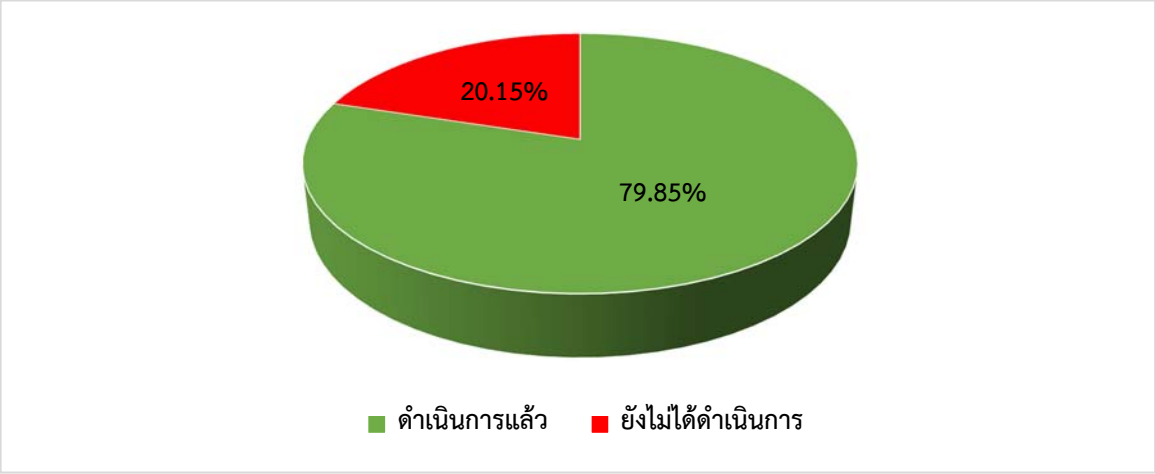
ยุทธศาสตร์ 1 : การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : งานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากลและเพื่อพัฒนาชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการด้านกายภาพทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัดหลัก 1.1.1 ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยคะแนนสอบภาษาอังกฤษ CMU - ePro ของ นศ. คณะเกษตรและของทั้งมหาวิทยาลัย (ปริญญาตรี) (68-62)* 1.1.2 ค่าเฉลี่ย GPA ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ภาคเรียนที่ 1 ที่เรียนตามแผนการศึกษา (โดยไม่มีการ drop W) (ปริญญาตรี) (68-62) 1.1.3 จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนรับ (62) 1.2.1 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ (68-62) 1.2.2 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ (68-62) 1.2.3 จำนวนกระบวนวิชาปรับปรุง/กระบวนวิชาใหม่ (68-62) 1.2.4 ร้อยละของกระบวนวิชาเอกปริญญาตรีที่มีการสอดแทรกการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (68-62) 1.2.5 จำนวนกระบวนวิชาระดับปริญญาตรีที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ 100% (61-62) 1.2.6 ความพึงพอใจต่อหลักสูตรของผู้เรียน (68-62) 1.2.7 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (68-62) 1.3.1 จำนวนรางวัลคุณภาพนักศึกษา (68-62) 1.3.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาที่ได้งานทำในต่างประเทศ/องค์กรนานาชาติ/ธุรกิจข้ามชาติ (68-62) 1.3.3 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตกับทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (62) 1.3.4 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการเป็นพลเมืองโลก (Global citizen) (62) - จำนวนหลักสูตรปรับปรุง/หลักสูตรใหม่/หลักสูตรนานาชาติ (68-61) - จำนวนกระบวนวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ (68-61)	**ตัวชี้วัดหลัก** 2.1.1 จำนวนโครงการบูรณาการ และผลงานเชิงประจักษ์ (มากกว่า 10 ล้านบาท) (62) 2.2.1 จำนวนโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (68-62) 2.2.2 จำนวนนวัตกรรม (62) 2.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาชุมชน (ภาคเหนือตอนบน) (68-62) 2.3.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานวิจัยปีที่ผ่านมา (62) 2.3.3 ร้อยละการนำผลงานวิจัยปีที่ผ่านมาไปใช้ประโยชน์ (62) 2.4.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ (ปีปฏิทิน) (68-62) 2.4.2 สัดส่วนงบประมาณต่อนักวิจัย (68-62) - จำนวนโครงการ/นวัตกรรมและผลงานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (68-61) - จำนวนนักศึกษาปีที่ร่วมในโครงการวิจัย (68-61) - ความพึงพอใจของชุมชน (68-61)	**ตัวชี้วัดหลัก** 3.1.1 อัตราการเจริญเติบโตของรายได้สุทธิจากการบริการวิชาการของปีที่ผ่านมา (68-62) 3.2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (68-62) 3.2.2 ชุดโครงการบริการวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (62) 3.2.3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ (62) 3.2.4 จำนวนองค์ความรู้ด้านเกษตร (62) 3.2.5 ร้อยละของผู้รับบริการที่นำนวัตกรรม/องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ (62) 3.2.6 ร้อยละของครัวเรือนในชุมชนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์/ลดต้นทุน/มีรายได้เพิ่ม (62) 3.3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (68-62) - ความพึงพอใจของชุมชน (68-61)	**ตัวชี้วัดหลัก** 4.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมาก (68-62) 4.1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้าน Smart Agriculture (62) 4.1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนผู้มีสิทธิ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ (68-62) 4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีกระบวนการปรับปรุงงานประจำ (62) 4.2.1 จำนวนระบบการทำงานร่วมกัน (62) 4.2.2 การบรรลุตัวชี้วัด (KPI) ของ smart team (62) 4.3.1 ความผูกพันต่อองค์กร (ใช้แบบประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร) (68-62) 4.4.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น (68-62) 4.5.1 จำนวนเงินรายได้เหลือจ่ายสุทธิ (68-62) 4.6.1 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรเพิ่มขึ้น (68-62) 4.7.1 ผลการประเมินการดำเนินงานขององค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx (68-62) 4.8.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสำคัญสำหรับการวิเคราะห์เพื่อตอบตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง (62) 4.9.1 จำนวนงบประมาณ (62) 4.10.1 การรับรู้ของบุคคลภายนอก (ต่อการสำรวจ) (62)	**ตัวชี้วัดหลัก** 5.1.1 ความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากร (68-62) 5.1.2 จำนวนโครงการที่ลดจำนวนก๊าซเรือนกระจก (68-62) 5.1.3 การเพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน/เชื้อเพลิง (68-62) 5.1.4 ร้อยละของความสำเร็จของการคัดแยกขยะภายในส่วนงาน (62) 5.1.5 ร้อยละพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้นของส่วนงาน (จำนวนต้นไม้ที่ปลูกเพิ่มขึ้นภายในส่วนงานคำนวณเป็นพื้นที่) (62) 5.2.1 มีระบบเครือข่ายไร้สายครอบคลุมทุกพื้นที่ (68-62) 5.2.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลสำคัญ (Agri MIS) (62) 5.3.1 จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเป็นศูนย์ (68-62) 5.3.2 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน (happinometer) (62) 5.4.1 ร้อยละของพื้นที่ ที่มีการพัฒนาเป็น smart farm (62) 5.4.2 จำนวนแปลงปลูกและผลิตกาแฟที่ได้มาตรฐาน (62) 5.4.3 จำนวนแปลงปลูกแม่พันธุ์ที่ได้มาตรฐาน (62) - จำนวน Carbon Emission ลดลง (68) - ความพึงพอใจ/ความผูกพันของบุคลากร (68-61) - ร้อยละของความสำเร็จตามแผนแม่บท (68-61)

1.3 การติดตามผลการดำเนินงาน

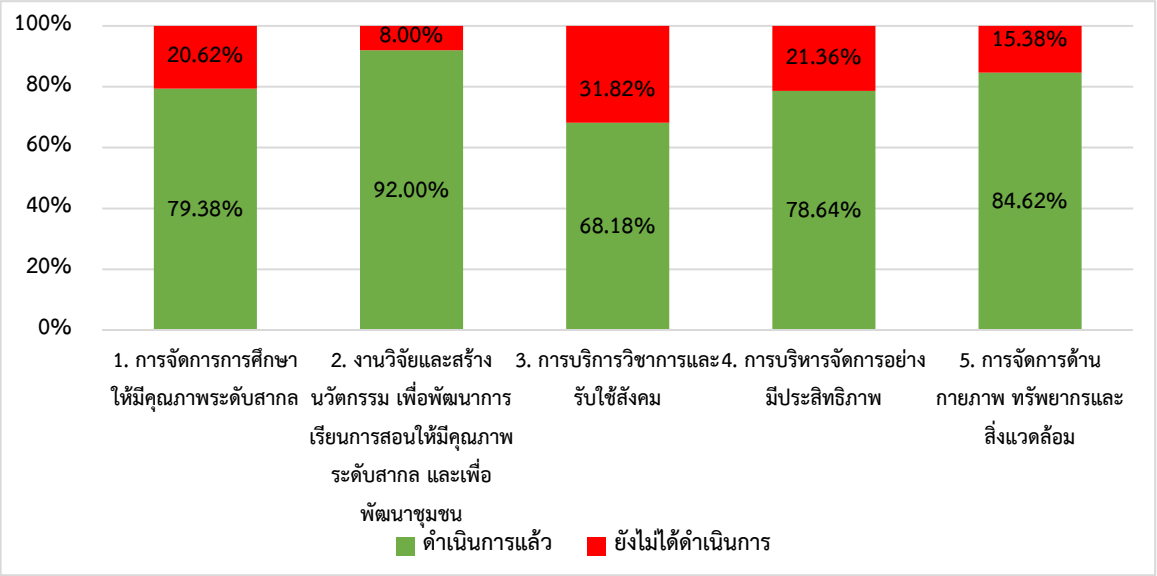
1.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเกษตรศาสตร์มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดไว้ ร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด เมื่อพิจารณารายยุทธศาสตร์พบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน เป็นยุทธศาสตร์ที่มีการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามแผนมากที่สุด รองลงมาเป็นยุทธศาสตร์ที่ 5 กรจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล และยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับ สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม ซึ่งมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ร้อยละ 68 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ส่วนหนึ่งเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 รายละเอียดดังแผนภาพที่ 3-4 และตารางที่ 1-2

แผนภาพที่ 3 การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



แผนภาพที่ 4 การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามยุทธศาสตร์



ตารางที่ 1 สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ดำเนินการแล้ว และยังไม่ได้ดำเนินการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

หน่วย: ร้อยละ

ยุทธศาสตร์	ร้อยละการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	**79.38**	**20.62**
เชิงพันธกิจ	**80.85**	**19.15**
1.1 แสวงหาผู้เรียนที่มีคุณภาพและมีความต้องการเรียนทางด้านเกษตร	57.14	42.86
1.2 พัฒนาบรรยากาศนานาชาติด้านการเรียนการสอน	75.00	25.00
1.3 สนับสนุนการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัยของนักศึกษาในระดับชาติ/นานาชาติ	50.00	50.00
1.4 พัฒนาความรู้และทักษะนักศึกษาด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Agriculture) และการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)	86.15	13.85
1.5 พัฒนาคุณภาพนักศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรม และทักษะการเป็นพลเมืองโลก	80.00	20.00
1.6 สร้างจิตสำนึกของนักศึกษาในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยเหลือสังคม/ผู้สูงอายุ	100.00	0.00
เชิงรุก	**33.33**	**66.67**
1.1 เปิดหลักสูตร non degree/ lifelong learning สำหรับบุคคลหรือผู้ที่สนใจกลุ่มอื่น	0.00	0.00

ยุทธศาสตร์	ร้อยละการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1.2 การออกแบบหลักสูตรปริญญาตรีที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (outcome-based education) ให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะตอบโจทย์ smart agriculture	50.00	50.00
1.3 เพิ่มการฝึกงาน/สหกิจต่างประเทศสำหรับนักศึกษา	0.00	100.00
ยุทธศาสตร์ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	**92.00**	**8.00**
เชิงพันธกิจ	**95.65**	**4.35**
2.1 พัฒนาโครงการวิจัยบูรณาการเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม	100.00	0.00
2.2 พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน	100.00	0.00
2.3 ผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสากล	100.00	0.00
2.4 สนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้มีผลงานวิจัย/วิชาการ/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์	0.00	100.00
เชิงรุก	**50.00**	**50.00**
2.1 ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ และการดำเนินงานด้านงานวิจัยในระดับนานาชาติ	0.00	0.00
2.2 พัฒนาโครงการวิจัยและบูรณาการแก้ปัญหาหมอกควัน (เชิงรุก)	0.00	100.00
2.3 พัฒนากระบวนการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม/license/สิทธิบัตร	100.00	0.00
ยุทธศาสตร์ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	**68.18**	**31.82**
เชิงพันธกิจ	**70.00**	**30.00**
3.1 สร้างโครงการบูรณาการบริการวิชาการรับใช้สังคม	85.71	14.29
3.2 สร้างโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	33.33	66.67
เชิงรุก	**66.67**	**33.33**
3.1 สร้างโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (เชิงรุก)	66.67	33.33
3.2 อบรมวิชาชีพที่สอดรับกับสังคมผู้สูงอายุหรือผู้ที่สนใจกลุ่มอื่น	66.67	33.33
ยุทธศาสตร์ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	**78.64**	**21.36**
เชิงพันธกิจ	**78.95**	**21.05**
4.1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุน	80.00	20.00
4.2 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ	81.82	18.18
4.3 กำหนดตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล	0.00	100.00

ยุทธศาสตร์	ร้อยละการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
4.4 สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	72.41	27.59
4.5 การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน	100.00	0.00
4.6 พัฒนาระบบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานองค์กร	100.00	0.00
4.7 พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลสำคัญ	100.00	0.00
4.8 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	42.86	57.14
4.9 พัฒนากระบวนการติดตาม และประเมินผลกระบวนงานสำคัญ	100.00	0.00
4.10 แสวงหารายได้	100.00	0.00
4.11 พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่า	75.00	25.00
เชิงรุก	**75.00**	**25.00**
4.1 พัฒนาระบบบริหารงานองค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx	33.33	66.67
4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารภายในคณะฯ	100.00	0.00
4.3 สร้างภาพลักษณ์วิชาชีพเกษตรในยุค 4.0 (ประชาสัมพันธ์เชิงรุก)	100.00	0.00
ยุทธศาสตร์ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	**84.62**	**15.38**
เชิงพันธกิจ	**86.36**	**13.64**
5.1 สร้างภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (Green & Clean Faculty)	76.92	23.08
5.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร (Digital Faculty)	100.00	0.00
5.3 พัฒนากายภาพ และเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานของคณะฯ	100.00	0.00
5.4 พัฒนาการใช้พื้นที่ของศูนย์/สถานีวิจัยคณะฯ อย่างเป็นระบบ	100.00	0.00
เชิงรุก	**75.00**	**25.00**
5.1 พัฒนา smart farm	75.00	25.00
5.2 การสร้างอาคารใหม่ (Smart Agri Lab)	0.00	0.00
รวมร้อยละการดำเนินงานทั้ง 5 ยุทธศาสตร์	**79.85**	**20.15**

ที่มา: ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2563

โครงการ/กิจกรรมของคณะเกษตรศาสตร์ในยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้านนั้นมีทั้งหมด 273 โครงการ ดำเนินการแล้ว 218 โครงการ และไม่ได้ดำเนินการ 55 โครงการ

ตารางที่ 2 จำนวนโครงการ/กิจกรรม แบ่งตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการทั้งหมด	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	97	77	20
ยุทธศาสตร์ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	25	23	2
ยุทธศาสตร์ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	22	15	7
ยุทธศาสตร์ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	103	81	22
ยุทธศาสตร์ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	26	22	4
รวม	**273**	**218**	**55**

ที่มา: ข้อมูลจากระบบ e-Action Plan ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2563

1.4 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ และโครงการ/กิจกรรมของคณะเกษตรศาสตร์

1.4.1 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement: PA)

คำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565 ถือเป็นกระบวนการหรือกลไกที่ช่วยสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของส่วนงานในมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ของการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 เพื่อร่วมกันดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ซึ่งการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ได้กำหนดเป้าหมายให้ครอบคลุมระยะเวลาของแผนและกำหนดเกณฑ์การประเมินให้สอดคล้องกับการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเป็นสำคัญ คณะเกษตรศาสตร์ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานกับมหาวิทยาลัยฯ มีจำนวนตัวชี้วัดจำนวน 88 ตัวชี้วัดมีตัวชี้วัดท้าทาย (challenge) จำนวน 5 ตัวชี้วัด ดังตารางที่ 3

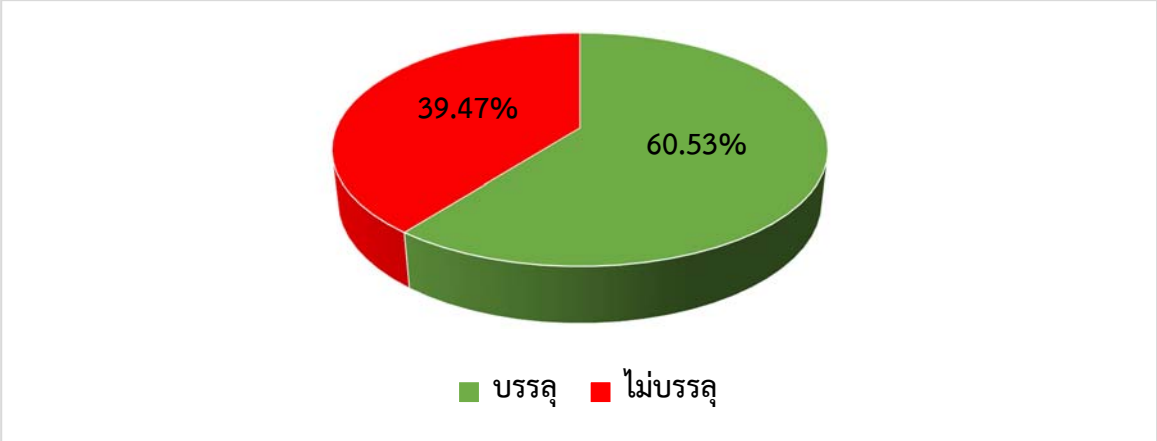
ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน
		2563	2564	2565	
1	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (ผลงาน)	70	90	110	68
1.1	ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	20	25	30	8

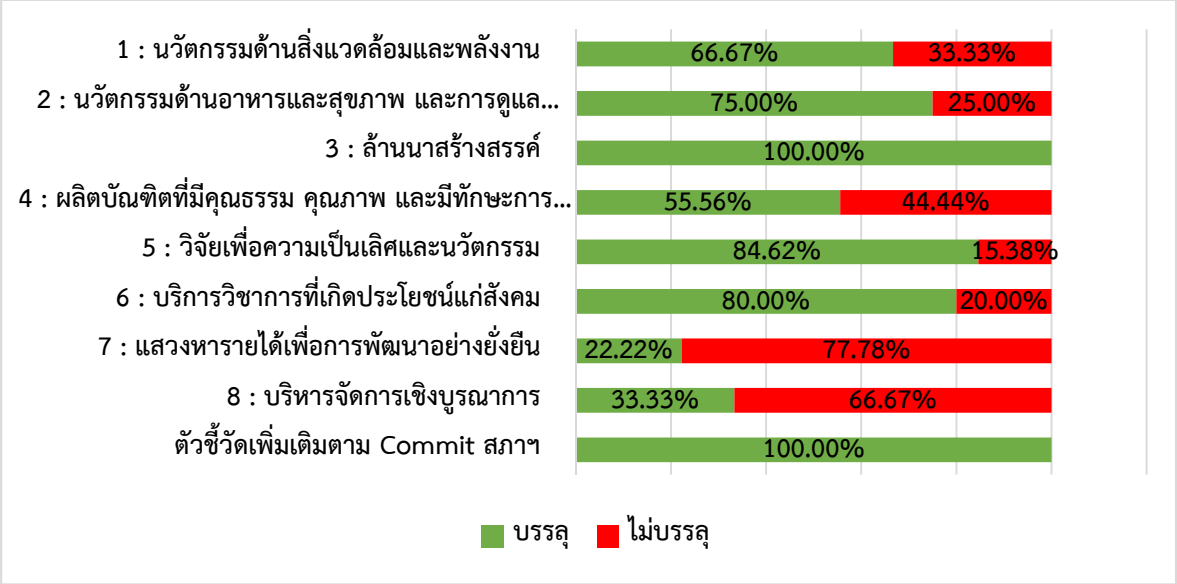
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน
		2563	2564	2565	
1.2	ด้านอาหารและสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ	50	65	80	60
2	ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus	20%	25%	30%	59.46%
3	จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ (สิทธิบัตร) หรือ TRL 4-7 (นับรวมทะเบียนพันธุ์พืช)	3	5	7	3
4	จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือจำนวน Spin off/Start up ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า TRL 8-9 (ผลงาน)	2	3	4	2
5	รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรมหรือชุมชน หรือผู้ใช้งานจริง (ล้านบาท)	10	20	30	4.40

คณะฯ ได้ดำเนินการติดตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานทั้ง 8 ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณพ.ศ. 2563 บรรลุผลการดำเนินงานร้อยละ 60.53 รายละเอียดดังแผนภาพที่ 5 และ 6

แผนภาพที่ 5 การบรรลุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



แผนภาพที่ 6 การบรรลุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แบ่งตามยุทธศาสตร์



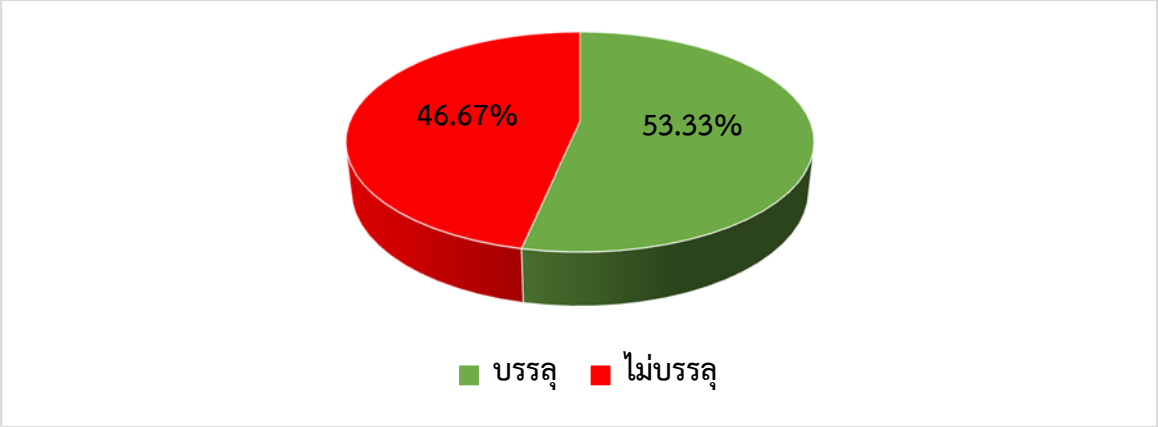
1.4.2 ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)

คณะเกษตรศาสตร์มีแผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อวัดการบรรลุเป้าหมายของการดำเนินงาน คณะฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด 134 แบ่งเป็นตัวชี้วัดเชิงพันธกิจจำนวน 100 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดเชิงรุกจำนวน 34 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะฯ มีตัวชี้วัดที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายร้อยละ 53.33 ของตัวชี้วัดทั้งหมด

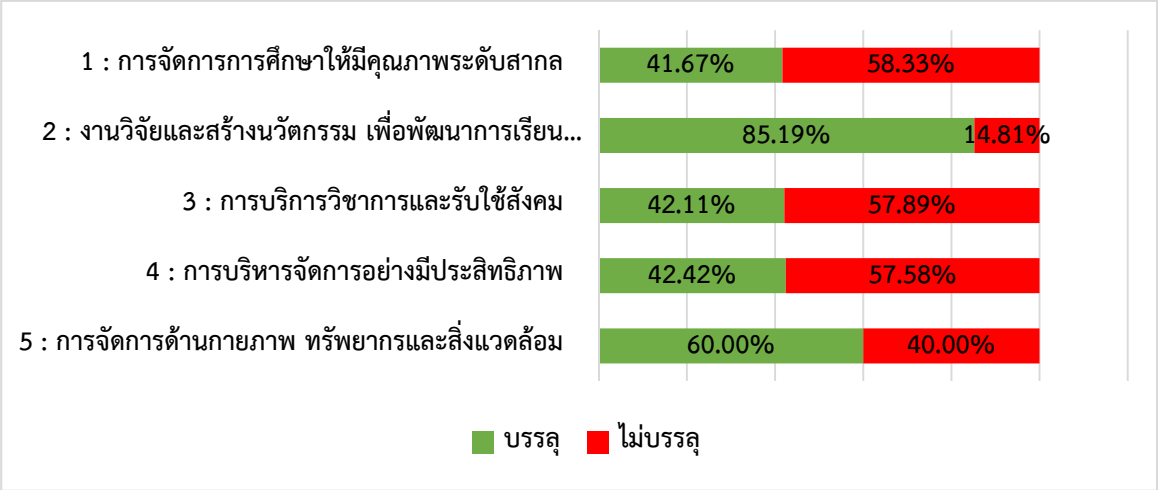
ตารางที่ 4 ตัวชี้วัดเชิงรุก และเชิงพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติการ แบ่งตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด		
	เชิงพันธกิจ	เชิงรุก	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล	27	8	**35**
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน	18	9	**27**
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและรับใช้สังคม	10	9	**19**
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	28	5	**33**
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	17	3	**20**
รวมทั้งหมด	**100**	**34**	**134**

แผนภาพที่ 7 การบรรลุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



แผนภาพที่ 8 การบรรลุผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แบ่งตามยุทธศาสตร์



2. งานงบประมาณ

2.1 งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวนเงินทั้งสิ้น 204,949,800 บาท มีรายละเอียดตารางที่ 5

สำหรับงบประมาณหมวดงบลงทุน วงเงินงบประมาณรวม 60,847,200 บาท ได้รับการจัดสรรเป็นค่าครุภัณฑ์ จำนวน 30 รายการ วงเงินงบประมาณ 46,579,400 บาท และค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง จำนวน 4 รายการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 14,267,800 บาท

ตารางที่ 5 งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หมวดงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	
งบบุคลากร	137,140,700	บาท
งบดำเนินงาน	1,855,200	บาท
ค่าสาธารณูปโภค	5,040,000	บาท
งบลงทุน	60,847,200	บาท
งบเงินอุดหนุน	66,700	บาท
รวม	**204,949,800**	**บาท**

2.2 งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะฯ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในวงเงินงบประมาณ 63,928,000 บาท จำแนกตามหมวดงบประมาณดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หมวดงบประมาณ	คณะเกษตรศาสตร์	ศูนย์บริการวิชาการฯ
งบบุคลากร	10,542,200.00	4,243,100.00
งบดำเนินงาน	20,966,900.00	963,000.00
ค่าสาธารณูปโภค	2,626,000.00	15,000.00
งบลงทุน	37,859,527.49	276,400.00
งบเงินอุดหนุน	24,317,247.00	11,917,400.00
งบรายจ่ายอื่น	2,556,960.00	-
รวม	**98,868,834.49**	**17,414,900.00**

2.3 การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินแผ่นดิน และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเกษตรศาสตร์ได้รับอนุมัติให้โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณทั้งสิ้น 176 รายการ เป็นการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินแผ่นดิน 25 รายการ และงบประมาณเงินรายได้ 151 รายการ ตารางที่ 7 แสดงรายการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายไตรมาสเปรียบเทียบกับปีงบประมาณก่อนหน้า

ตารางที่ 7 การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2563

ไตรมาส	2560		2561		2562		2563	
	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้
ไตรมาสที่ 1	20	19	1	4	4	14	0	18
ไตรมาสที่ 2	10	6	11	18	1	13	6	34
ไตรมาสที่ 3	21	18	13	6	12	7	0	43
ไตรมาสที่ 4	25	23	17	31	27	36	19	56
รวม	**76**	**66**	**42**	**59**	**44**	**70**	**25**	**151**
	142		**101**		**114**		**176**	

2.4 ค่าธรรมเนียมการศึกษา

คณะเกษตรศาสตร์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ / แนวทางการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา โดยอ้างอิงตามมติคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ และประกาศคณะเกษตรศาสตร์ ทั้งหมด 5 เรื่อง ดังนี้

1. ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าธรรมเนียม(หน่วยกิต) ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2554
2. ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารจัดการการเรียนการสอนและการจัดสรรค่าตอบแทนกระบวนวิชากลางของคณะ สำหรับหลักสูตรภาคพิเศษ ลงวันที่ 27 มกราคม 2558
3. ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าธรรมเนียม(เหมาจ่าย) ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558
4. มติคณะกรรมการบริหารประจำคณะเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน (แผนงานการเรียนการสอน/วิจัย) ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558
5. ประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินสนับสนุนภาควิชา ลงวันที่ 26 เมษายน 2561

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเกษตรศาสตร์มีรายรับค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 38,267,127.04 บาท (สามสิบแปดล้านสองแสนหกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบเจ็ดบาทสี่สตางค์) แบ่งเป็นค่าธรรมเนียมระดับปริญญาตรีจำนวนเงิน 29,753,471.48 บาท (ยี่สิบเก้าล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสามพันสี่ร้อยเจ็ดสิบเอ็นบาทสี่สิบแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ 77.75 ของค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ได้รับ และระดับบัณฑิต 8,513,655.56 บาท (แปดล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบห้าบาทห้าสิบหกสตางค์) คิดเป็นร้อยละ 22.25 ของค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ได้รับ

ตารางที่ 8 รายรับค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563

ค่าธรรมเนียมการศึกษา	เป้าหมาย	2561	2562	2563
ปริญญาตรี	26,250,000.00	27,229,597.76	29,216,969.42	29,753,471.48
บัณฑิตศึกษา	8,750,000.00	11,452,430.92	9,507,012.42	8,513,655.56
รวม	**35,000,000.00**	**38,682,028.68**	**38,723,981.84**	**38,267,127.04**

หมายเหตุ: ค่าเป้าหมายจากลงนามคำรับรองตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA 2561-2564)

เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายค่าธรรมเนียมการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 แล้วพบว่าค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรีเพิ่มขึ้น และมีค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาลดลง

3. งานแผนอัตรากำลัง

คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราการเกษียณอายุของสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยขอรับการจัดสรรอัตราจากมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2564 คณะฯ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการ และสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น 30 อัตรา ดังตารางที่ 9 ทั้งนี้ คณะฯ มีหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังที่ได้รับ โดยอัตรากำลังสายวิชาการจะพิจารณาจากค่า FTES และอัตรากำลังสายสนับสนุนจะพิจารณาจากอัตราการเกษียณอายุ และอัตราคงอยู่ เป็นข้อมูลประกอบการจัดสรร

ตารางที่ 9 อัตราที่ได้รับการจัดสรรพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร			
		2561	2562	2563	2564
1. สายวิชาการ		**6**	**2**	**2**	**-**
เชิงพันธกิจ	■ อาจารย์	5	1	-	-
เชิงรุก	■ อาจารย์	1	1	-	-
เชิงยุทธศาสตร์	■ อาจารย์	-	-	2	-
2. สายสนับสนุน		**10**	**2**	**6**	**2**
เชิงพันธกิจ	■ พนักงานปฏิบัติงาน	7	1	1	2
	■ นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-	1	-
	■ นักการเงินและบัญชี	-	-	1	-

สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร			
		2561	2562	2563	2564
	■ พนักงานบริการทั่วไป	2	1	1	-
เชิงยุทธศาสตร์	■ พนักงานปฏิบัติงาน	-	-	1	-
	■ นักวิทยาศาสตร์	-	-	1	-
รวมทั้งหมด		**16**	**4**	**8**	**2**

3.1 การวางแผนอัตรากำลัง

งานนโยบายและแผนฯ วิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุน และสายวิชาการในแต่ละภาควิชา/หน่วยงาน วิเคราะห์อัตราการเกษียณอายุราชการใน 10 ปีข้างหน้า วิเคราะห์ค่า FTES ในสายวิชาการ และปริมาณภาระงานในสายสนับสนุน เพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังไปยังมหาวิทยาลัยฯ

ตารางที่ 10 ค่า FTES ของสายวิชาการตามเกณฑ์สำนักงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน	อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)	อัตราคงอยู่	อัตรากำลัง ขาด (-)/เกิน (+) จากที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)
ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช	**10.47**	**13**	**2.53**
■ สาขาวิชากีฏวิทยา	3.39	6	2.61
■ สาขาวิชาโรคพืช	7.08	7	-0.08
ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ	**4.23**	**6**	**1.77**
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	**17.31**	**17**	**-0.31**
■ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร	9.45	10	0.55
■ สาขาวิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร	7.86	7	-0.86
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	**26.17**	**32**	**5.83**
■ สาขาวิชาพืชไร่	8.27	7	-1.27
■ สาขาวิชาพืชสวน	11.88	14	2.12
■ สาขาวิชาปฐพีศาสตร์และอนุรักษศาสตร์	5.54	6	0.46
■ สาขาวิชาภูมิทัศน์	0.49	5	4.51
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	**22.07**	**17**	**-5.07**

หน่วยงาน	อัตราอาจารย์ที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)	อัตราคงอยู่	อัตรากำลัง ขาด (-)/เกิน (+) จากที่ควรมีตาม FTES (เกณฑ์ สงป.)
■ สาขาสัตวศาสตร์	16.88	13	-3.88
■ สาขาสัตว์น้ำ	5.19	4	-1.19
รวม	**80.26**	**83**	**4.74**

หมายเหตุ: FTES ณ วันที่ 14 สิงหาคม 2563 และข้อมูลอัตราคงอยู่ และอัตราว่าง ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2563 (ไม่นับรวมอาจารย์ตำแหน่งชั่วคราว)

3.2 อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

3.2.1 สำนักงานคณะ

1) อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะฯ แบ่งตามหน่วยงาน

อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะฯ ของสำนักงานคณะแบ่งตามหน่วยงาน ดังนี้

- สำนักงานคณะฯ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 2 อัตรา คือ เลขานุการคณะฯ (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)
- งานบริหารทั่วไป มีอัตราคงอยู่ จำนวน 19 อัตรา
- งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา มีอัตราคงอยู่ จำนวน 8 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)
- งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มีอัตราคงอยู่ จำนวน 11 อัตรา
- งานการเงิน การคลังและพัสดุ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 10 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)
- งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 12 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)

รายละเอียดดังแผนภาพที่ 9

2) อัตราคงอยู่ของบุคลากรสำนักงานคณะจำแนกตามประเภทบุคลากร

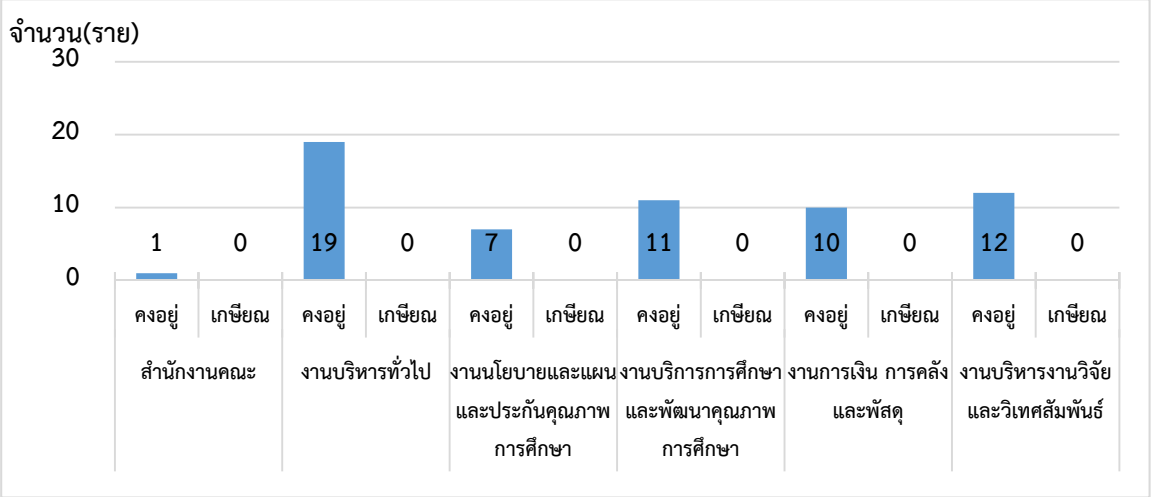
หากพิจารณาอัตราคงอยู่ของบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะฯ โดยจำแนกตามประเภทบุคลากรแบ่งตามสังกัดหน่วยงานภายในสำนักงานคณะฯ ได้ดังนี้

- สำนักงานคณะเกษตรศาสตร์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา พนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา
- งานบริหารทั่วไป มีอัตราคงอยู่ จำนวน 19 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 6 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 5 อัตรา
- งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา มีอัตราคงอยู่ จำนวน 8 อัตรา (รวมตำแหน่งว่างหัวหน้างาน 1 อัตรา) ทั้งหมดเป็นบุคลากรประเภท พนักงานมหาวิทยาลัย

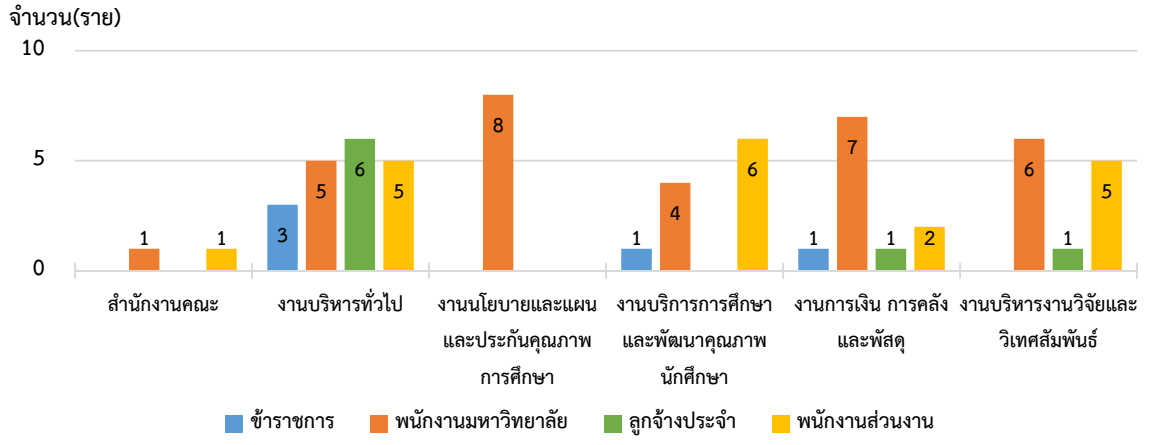
- งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มีอัตราคงอยู่ จำนวน 11 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 6 อัตรา
- งานการเงิน การคลังและพัสดุ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 10 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา) ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 7 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา (ตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)
- งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 12 อัตรา (รวมตำแหน่งว่าง 1 อัตรา) ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 6 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 5 อัตรา (ตำแหน่งว่าง 1 อัตรา)

รายละเอียดดังแผนภาพที่ 10

แผนภาพที่ 9 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด



แผนภาพที่ 10 อัตราคงอยู่จำแนกตามประเภทของบุคลากร และหน่วยงานที่สังกัด



3.2.2 ภาควิชาฯ

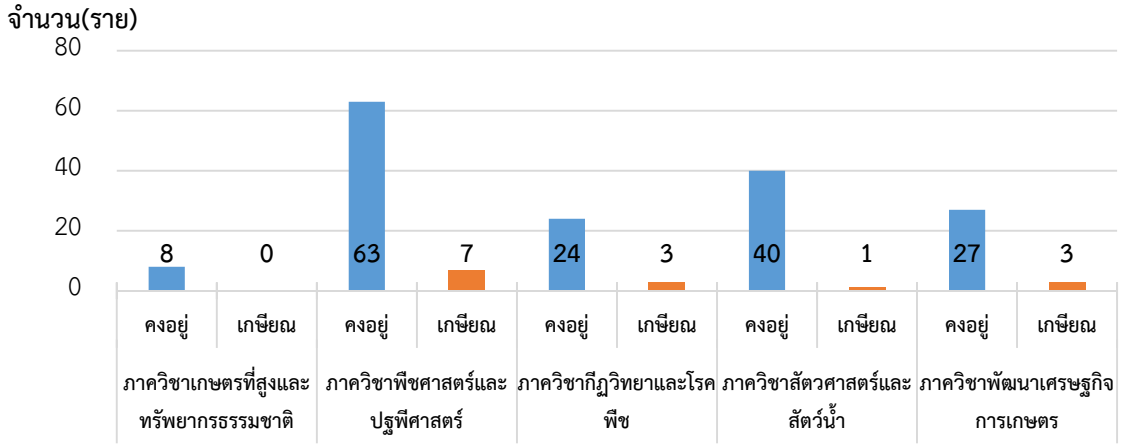
1) อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดภาควิชา

บุคลากรในสังกัดภาควิชาทั้ง 5 ภาควิชา มีอัตราคงอยู่ และเกษียณอายุ ดังนี้

- ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 8 อัตรา
- ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 63 อัตรา เกษียณอายุราชการ จำนวน 7 อัตรา
- ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช มีอัตราคงอยู่ จำนวน 24 อัตรา เกษียณอายุราชการ จำนวน 3 อัตรา
- ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 40 อัตรา เกษียณอายุราชการ จำนวน 1 อัตรา
- ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 27 อัตรา เกษียณอายุราชการ จำนวน 3 อัตรา

รายละเอียดดังแผนภาพที่ 11

แผนภาพที่ 11 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามภาควิชาที่สังกัด



2) อัตราคงอยู่ของบุคลากรสังกัดภาควิชาจำแนกตามประเภทบุคลากร

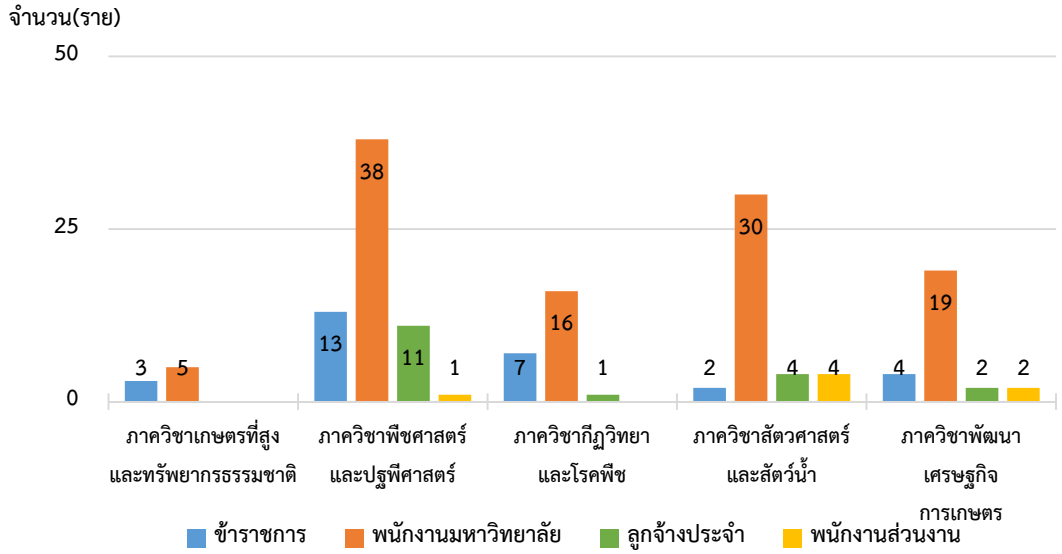
หากพิจารณาอัตราคงอยู่ของบุคลากรในสังกัดภาควิชาต่างๆ โดยจำแนกตามประเภทบุคลากรแบ่งตามสังกัดภาควิชา พบว่ามีรายละเอียดดังนี้

- ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 8 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา
- ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 63 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 13 อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 38 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 11 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 1 อัตรา

- ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช มีอัตราคงอยู่ จำนวน 24 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 7 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 16 อัตรา และลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา
- ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 40 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 2 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 30 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 4 อัตรา
- ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 27 อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 4 อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 19 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา

รายละเอียดดังแผนภาพที่ 12

แผนภาพที่ 12 อัตราคงอยู่จำแนกตามประเภทของบุคลากร และภาควิชาที่สังกัด



3.2.3 หน่วยงานประเภทศูนย์วิจัย และศูนย์บริการวิชาการ

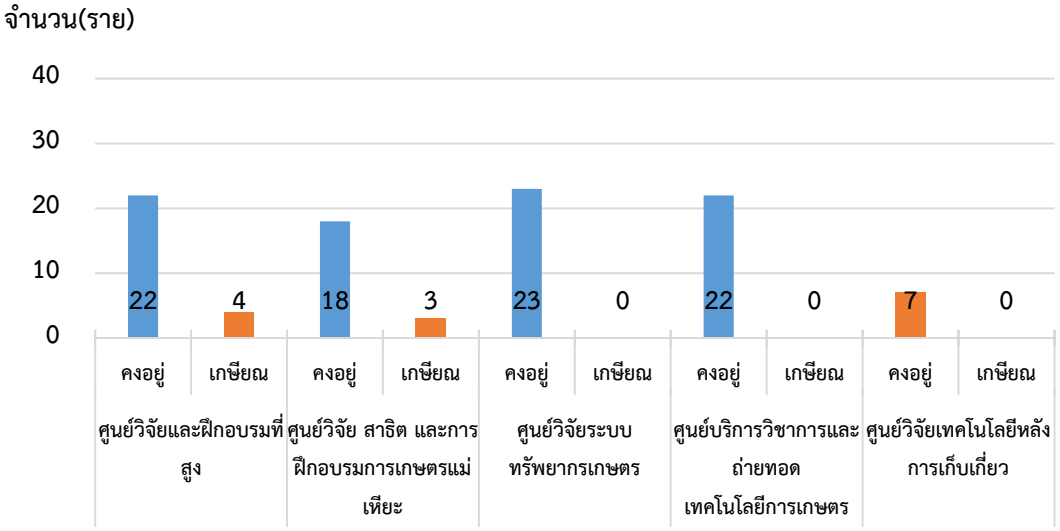
1) อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดศูนย์ฯ

อัตราคงอยู่ และเกษียณอายุของบุคลากรสังกัดศูนย์วิจัย ทั้ง 4 ศูนย์ และศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร มีรายละเอียดข้อมูลด้านล่าง และแผนภาพที่ 13

- ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่สูง มีอัตราคงอยู่จำนวน 23 คน เกษียณอายุจำนวน 1 คน
- ศูนย์วิจัย สาธิต และการฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ มีอัตราคงอยู่จำนวน 18 คน
- ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร มีอัตราคงอยู่จำนวน 23 คน
- ศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร มีอัตราคงอยู่จำนวน 18 คน

- ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว มีอัตราคงอยู่จำนวน 7 คน

แผนภาพที่ 13 อัตราคงอยู่ และอัตราเกษียณอายุราชการจำแนกตามศูนย์ฯ ที่สังกัด

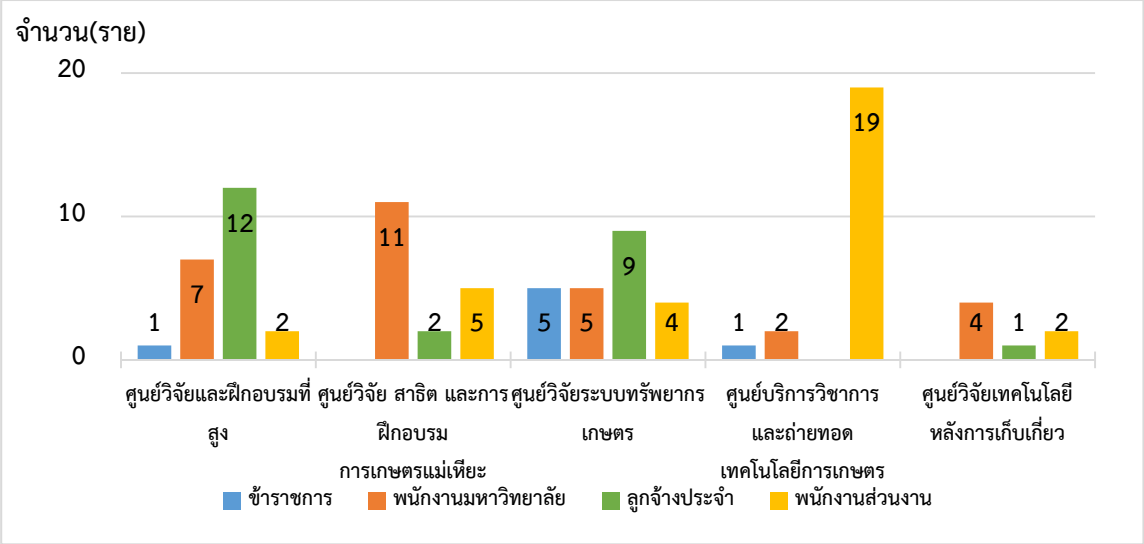


2) อัตราคงอยู่ของบุคลากรสังกัดศูนย์ฯ จำแนกตามประเภทบุคลากร

อัตราคงอยู่ของบุคลากรสังกัดฯ พิจารณาตามประเภทบุคลากร มีรายละเอียดดังข้อมูลด้านล่างและแผนภาพที่ 14

- ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่สูง มีอัตราคงอยู่ จำนวน 22 อัตรา คือ ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 7 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 12 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา
- ศูนย์วิจัย สาธิต และการฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ มีอัตราคงอยู่ จำนวน 18 อัตรา คือ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 11 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 5 อัตรา
- ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 23 อัตรา คือ ข้าราชการ จำนวน 5 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 9 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 4 อัตรา
- ศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร มีอัตราคงอยู่ จำนวน 22 อัตรา คือ ข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 19 อัตรา
- ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว มีอัตราคงอยู่ จำนวน 7 อัตรา คือ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตราลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา และพนักงานส่วนงาน จำนวน 2 อัตรา

แผนภาพที่ 14 อัตราคงอยู่จำแนกตามประเภทของบุคลากร และศูนย์ฯ ที่สังกัด



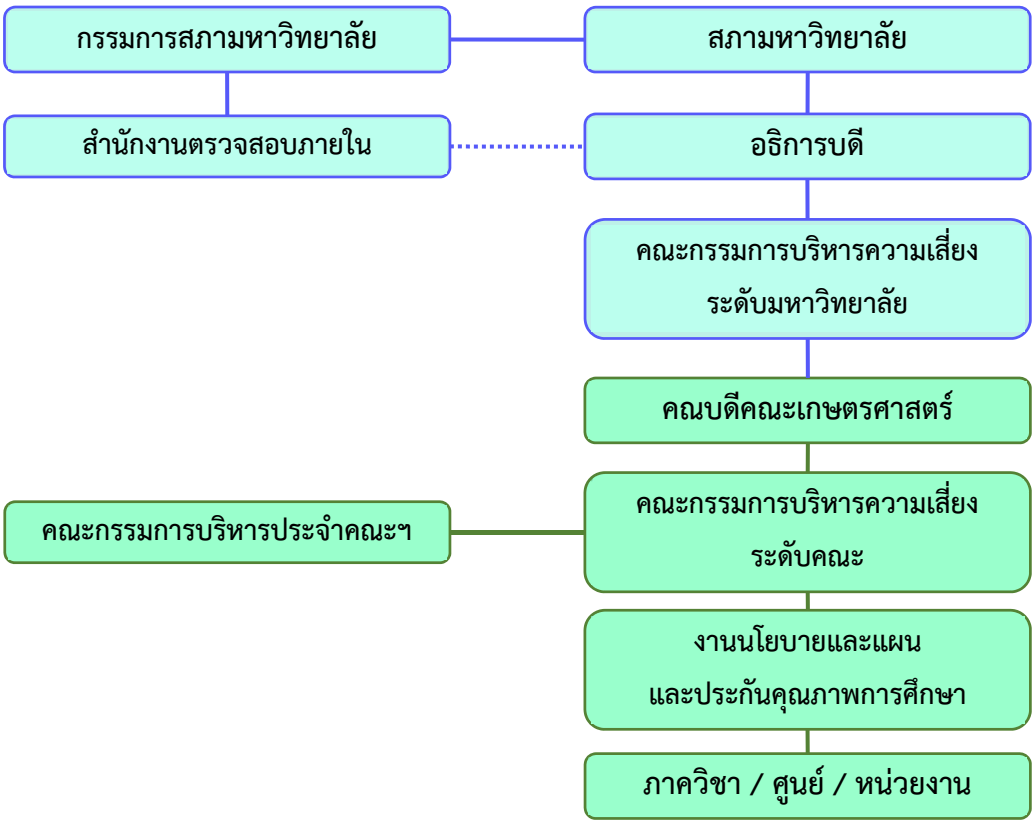
4. งานบริหารจัดการความเสี่ยง

4.1 แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

การบริหารจัดการแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากล เพื่อให้การบริการทางการศึกษาที่ดี และมีคุณภาพอันจะนำประโยชน์สู่ประเทศชาติอย่างสูงสุด จึงมีการกำหนดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) ให้เป็นองค์ประกอบสำคัญ ในกระบวนการบริหารจัดการและการดำเนินการ ซึ่งการที่จะบรรลุถึงการกำกับดูแลที่ดีได้ จำเป็นต้องมีระบบจัดการเพื่อให้เกิดการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายในที่ดี

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงได้จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล อย่างเป็นระบบและมีการดำเนินการทั่วทั้งมหาวิทยาลัยโดยครอบคลุมถึงวิธีการจัดการกับความเสี่ยงทั้งหมด และกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นสากล (Enterprise Wide Risk) เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยสู่รูปแบบการบริหารจัดการที่มีรูปแบบมาตรฐานสากล ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดี โดยมีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง และหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังแผนภาพที่ 15 และตารางที่ 11

แผนภาพที่ 15 โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง คณะเกษตรศาสตร์



ตารางที่ 11 หน้าที่และความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงในคณะเกษตรศาสตร์

ผู้เกี่ยวข้องระดับคณะฯ	หน้าที่และความรับผิดชอบ
คณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ	1. กำกับและส่งเสริมให้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2. ให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	1. ส่งเสริมให้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2. กำหนดแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3. ให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 4. เสนอแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ระดับมหาวิทยาลัย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ คณะเกษตรศาสตร์	1. วิเคราะห์ และวางระบบบริหารความสี่ยงด้านต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการของคณะฯ 2. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ

ผู้เกี่ยวข้องระดับคณะฯ	หน้าที่และความรับผิดชอบ
	3. ประเมินผลองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงฯ และผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งกำหนดมาตรการ เพื่อการป้องกัน/ลด/แก้ไข ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ให้ข้อเสนอแนะ ทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น 4. รายงานผลต่อผู้บริหารคณะฯ และมหาวิทยาลัย เพื่อทราบความเสี่ยง การควบคุม และผลที่เกิดขึ้น เพื่อการป้องกันและแก้ไขต่อไป
งานนโยบายและแผนฯ	1. รวบรวมความเสี่ยงภายในคณะฯ 2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในคณะฯ 3. ติดตามผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ระดับคณะฯ
ภาควิชา ศูนย์วิจัย และหน่วยงาน	1. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน 2. ดำเนินการตามกิจกรรมควบคุมที่กำหนดไว้ 3. รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมควบคุมฯ ให้งานนโยบายและแผนฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯระดับคณะฯ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะเกษตรศาสตร์ พบว่าคณะฯ มีประเด็นความเสี่ยงทั้งหมด 12 ประเด็น เป็นประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงมาก 2 ประเด็น โดยเป็นความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน ได้แก่ ความเสี่ยงความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (โจรกรรม) และความเสี่ยงด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (ภัยธรรมชาติ) รายละเอียดดังตารางที่ 12

คณะฯ ได้มีการติดตามผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส โดยการจัดการความเสี่ยง/กิจกรรมการควบคุมทำให้ประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง มีความเสี่ยงต่ำลง และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า ประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงทั้ง 2 ประเด็น ลดระดับความเสี่ยงลง ดังนี้ (1) ประเด็นความเสี่ยงความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (โจรกรรม) ลดลงเหลือความเสี่ยงระดับต่ำ (2) และประเด็นความเสี่ยงด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน (ภัยธรรมชาติ) ลดลงเหลือความเสี่ยงระดับต่ำมาก ดังตารางที่ 13

ตารางที่ 12 ประเด็นความเสี่ยงที่เหลือจำแนกอยู่ตามระดับความเสี่ยงก่อนมีการควบคุม

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยง					รวม	ร้อยละของทั้งหมด
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	ต่ำ	ต่ำมาก		
ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk: S)	-	-	2	-		2	16.67
ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (Operational Risk: O)	-	2	1	-	4	7	58.33
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)	-	-	-	-	1	1	8.33
ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบข้อบังคับ (Compliance Risk: C)	-	-	-	-	1	1	8.33
ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk: R)	-	-	-	-	1	1	8.33
รวม	0	2	3	0	7	12	100.00
ร้อยละของทั้งหมด	0.00	16.67	25.00	0.00	58.33	41.67	

ตารางที่ 13 จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยงหลังมีการควบคุม

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนความเสี่ยงที่เหลืออยู่ตามระดับความเสี่ยง					รวม	ร้อยละของทั้งหมด
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	ต่ำ	ต่ำมาก		
ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk: S)	-	-	-	-	2	2	16.67
ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (Operational Risk: O)	-	-	-	1	6	7	58.33
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)	-	-	-	-	1	1	8.33
ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบข้อบังคับ (Compliance Risk: C)	-	-	-	-	1	1	8.33
ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk: R)	-	-	-	-	1	1	8.33
รวม	0	0	0	1	11	12	100.00
ร้อยละของทั้งหมด	0.00	0.00	0.00	8.33	91.67	100.00	

5. งานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร

5.1 การปรับฐานเงินเดือนแรกบรรจุของบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) คณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563

ตามที่ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2562 ได้มีมติอนุมัติให้ปรับเพิ่มโครงสร้างเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยทุกสายงานทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้โครงสร้างเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ในสังกัดคณะเกษตรศาสตร์ มีความสอดคล้องกับการปรับฐานเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะฯ จึงได้มอบหมายให้งานนโยบายและแผนฯ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และการปรับฐานเงินเดือนของพนักงานส่วนงาน และคณะฯ ได้ออกประกาศคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การปรับอัตราแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) คณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563-2565 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2562 กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานส่วนงานของคณะฯ และอัตราเงินเดือนขั้นสูง (เพดานเงินเดือน) ดังตารางที่ 14 รวมทั้งเกณฑ์การปรับฐานเงินเดือนของพนักงานส่วนงานที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนหน้าที่จะมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่ โดยทยอยปรับฐานเงินเดือนเป็น 3 ระยะ ในอัตราร้อยละ 50 ร้อยละ 25 และร้อยละ 25 ในระหว่างปีงบประมาณ 2563-2565 ตามลำดับ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีประมาณการรายจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ งบบุคลากร ที่จะเบิกจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานส่วนงาน และเงินสมทบต่างๆ สำหรับพนักงานส่วนงานจำนวน 38 คน (รวมอัตราว่าง) รวมประมาณ 8.13 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 15

ตารางที่ 14 อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และเพดานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สังกัดคณะเกษตรศาสตร์

คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ	เพดานเงินเดือน (บาท)
กลุ่มปฏิบัติการ		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	12,690	16,680
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	15,530	20,360
ปริญญาตรีทั่วไป	20,250	25,590
ปริญญาตรีวิชาชีพเฉพาะ	21,750	27,330
ปริญญาโททั่วไป	23,630	33,710
ปริญญาโทเฉพาะ	25,380	36,000

คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ	เพดานเงินเดือน (บาท)
กลุ่มบริการ		
บริการทั่วไป	11,740	14,010
บริการฝีมือ	12,170	14,210

ตารางที่ 15 ประมาณการรายจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ สำหรับเป็นเงินเดือน และเงินสมทบต่างๆ ของพนักงานส่วนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สังกัด	อัตรา	งบประมาณต่อเดือน	งบประมาณทั้งปี
บริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	6	138,820	1,665,840
งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	5	80,397	964,764
งานการเงิน การคลังและพัสดุ	2	45,695	548,340
งานบริหารทั่วไป	6	90,329	1,009,453
งานงานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	1	20,796	249,552
ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	1	25,894	310,728
ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร	2	47,976	575,712
ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	4	45,943	441,903
ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่สูง	2	29,955	359,460
ศูนย์วิจัย สาธิตและฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ	5	86,666	1,039,992
ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร	4	80,303	963,636
รวมทั้งสิ้น	**38**	**692,774**	**8,129,380**

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563

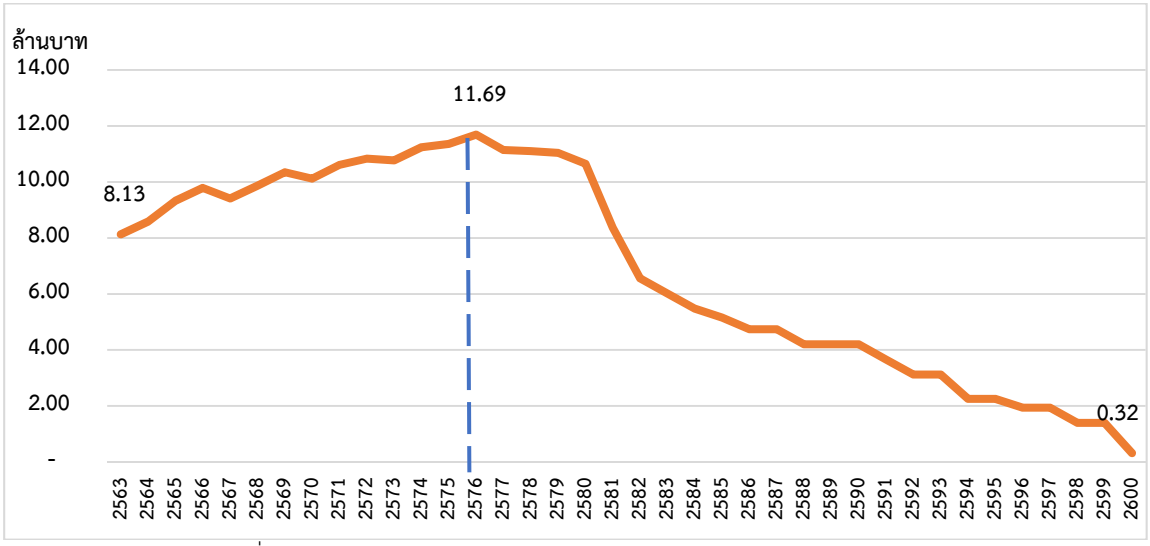
นอกจากนี้ งานนโยบายและแผนฯ ได้วิเคราะห์ประมาณการรายจ่ายงบบุคลากร สำหรับพนักงานส่วนงานในสังกัดคณะเกษตรศาสตร์ โดยคาดการณ์ไปจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2600 โดยประมาณการรายจ่ายจาก

- เงินเดือนพนักงานรับจริง (รวมปรับฐานเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565)
- เงินสมทบเงินสะสมพนักงานมหาวิทยาลัย (5%)
- สมทบประกันสังคม (5% ไม่เกิน 750 บาท)
- สมทบกองทุนเงินทดแทน (0.2%)

ทั้งนี้ ในการวิเคราะห์กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนในอัตรา 5% ทุกปี (หากพนักงานส่วนงานท่านใดมีอัตราเงินเดือนเต็มอัตราค่าจ้างขั้นสูงที่กำหนด ในปีต่อไปจะไม่มีการเลื่อนขั้น) และไม่มีการเพิ่มกรอบอัตราพนักงานส่วนงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า คณะฯ จะมีค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานส่วนงานสูงสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2576 จำนวน 11.6 ล้านบาท รายละเอียดดังแผนภาพที่ 16

แผนภาพที่ 16 ประมาณการงบบุคลากร (พนักงานส่วนงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2600



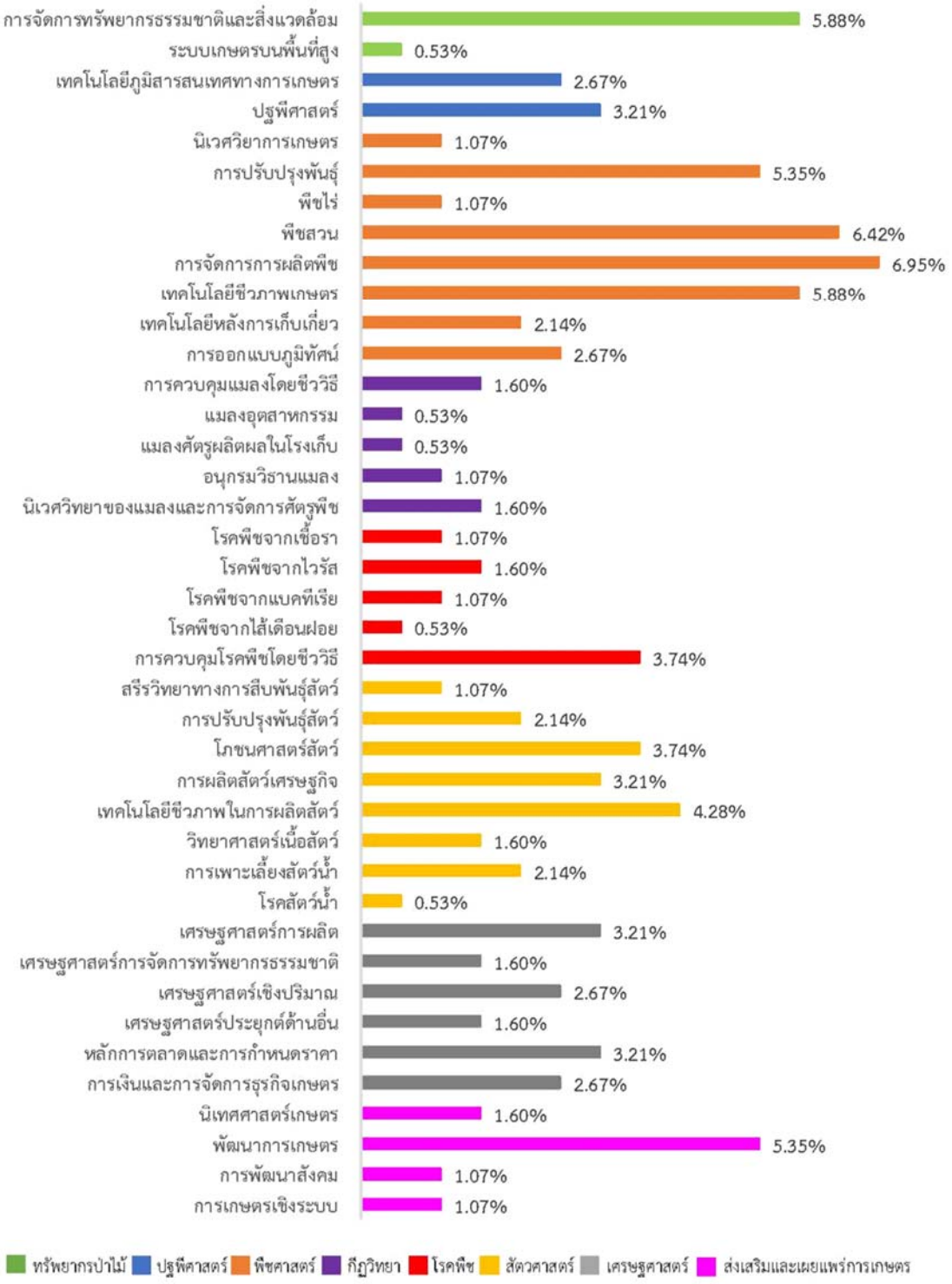
หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563

5.2 การวิเคราะห์ความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ คณะเกษตรศาสตร์

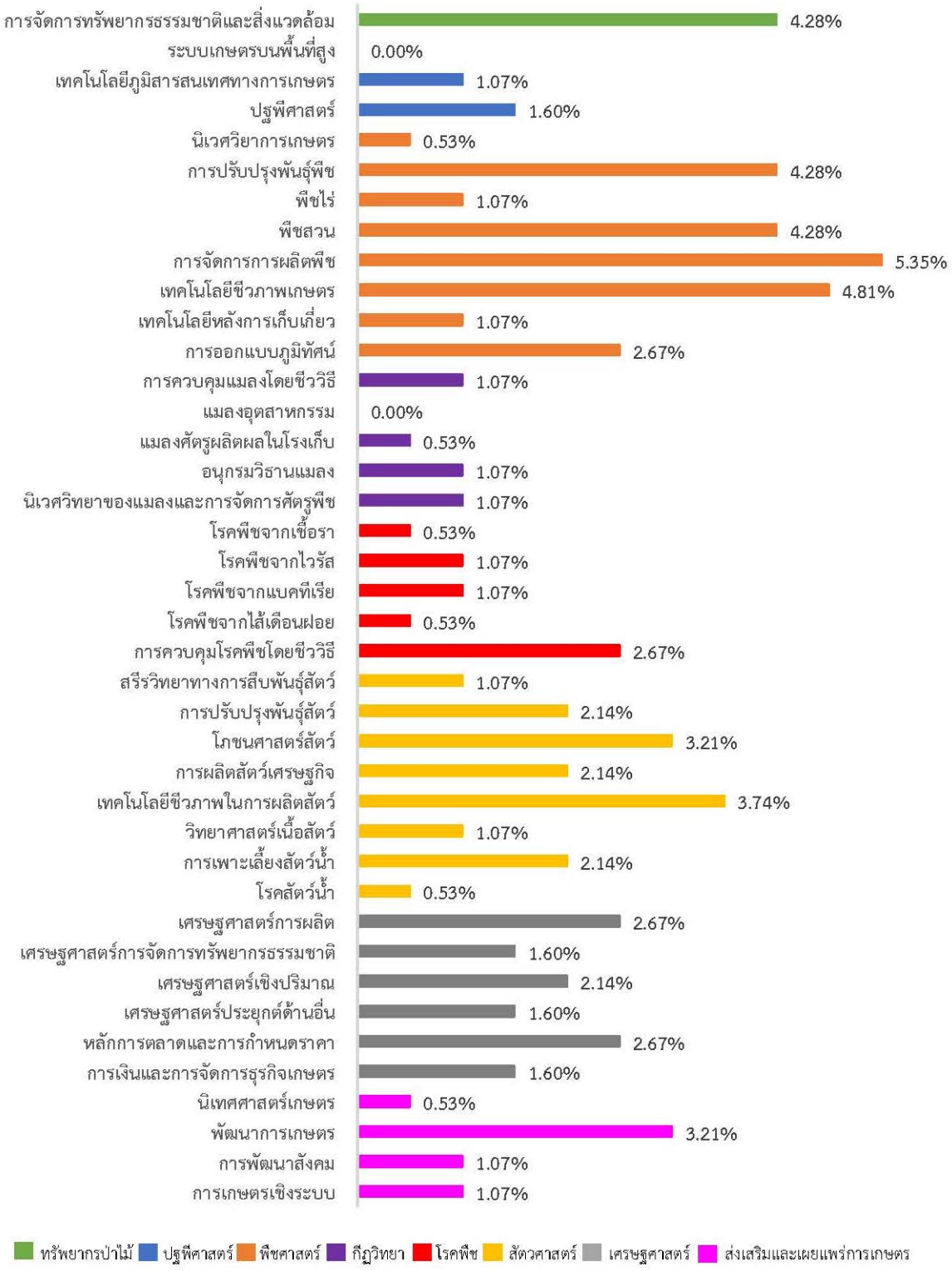
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งานนโยบายและแผนฯ ได้รวบรวมข้อมูลความเชี่ยวชาญบุคลากรสายวิชาการ และนำมาวิเคราะห์จัดกลุ่มความเชี่ยวชาญ โดยพิจารณาจากสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยมีการกำหนดไว้แล้ว ตามประกาศของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 สามารถแบ่งความเชี่ยวชาญบุคลากรสายวิชาการของคณะเกษตรศาสตร์ ได้เป็นสาขาความเชี่ยวชาญหลัก ได้แก่ ทรัพยากรป่าไม้ ปฐพีศาสตร์ พืชศาสตร์ กีฏวิทยา โรคพืช สัตวศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร และสาขาความเชี่ยวชาญย่อยรวม 40 สาขา รายละเอียดดังแผนภาพที่ 17

ทั้งนี้ เมื่อวิเคราะห์อัตรากำลังไปในอีก 5 ปีข้างหน้า พบว่า หากไม่มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรทดแทน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะฯ จะไม่มีบุคลากรสายวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านระบบการเกษตรบนที่สูง แมลงอุตสาหกรรม เนื่องจาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเกษียณอายุราชการ รายละเอียดดังแผนภาพที่ 18

แผนภาพที่ 17 ความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายวิชาการคณะเกษตรศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



แผนภาพที่ 18 ความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายวิชาการคณะเกษตรศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



6. งานประกันคุณภาพการศึกษาระดับองค์กร

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ผ่านการพิจารณาให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ: Education Criteria for Performance Excellence (EdPEx) 200 รุ่นที่ 7 ของสำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม โดยรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ตามแนวทาง EdPEx ได้รับการประเมินโดยคณะผู้ประเมิน ดังรายนามต่อไปนี้

(1) อาจารย์กิตติพงศ์ เตมียะประดิษฐ์	ประธานกรรมการ
(2) อาจารย์สุนันทา คเชศะนันท์	กรรมการ
(3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรวิภา พูลผล	กรรมการ
(4) นางสาวศุภลักษณ์ โอสถานนท์	เลขานุการ
(5) นางสาวมนัสวี เชียะไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผลการประเมิน มีระดับการประเมินในภาพรวมในหมวดกระบวนการ (หมวด 1-6) ในระดับ 1 (ระดับคะแนนอยู่ในช่วงไม่เกิน 150 คะแนน) และระดับการประเมินในภาพรวมในหมวดผลลัพธ์ (หมวด 7) ในระดับ 1 (ระดับคะแนนอยู่นช่วง ไม่เกิน 125 คะแนน) ซึ่งคณะฯ จะได้นำความเห็น และข้อเสนอแนะโอกาสในการพัฒนา (Opportunities for Improvement: OFI) จากคณะผู้ประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และยังยืนต่อไป

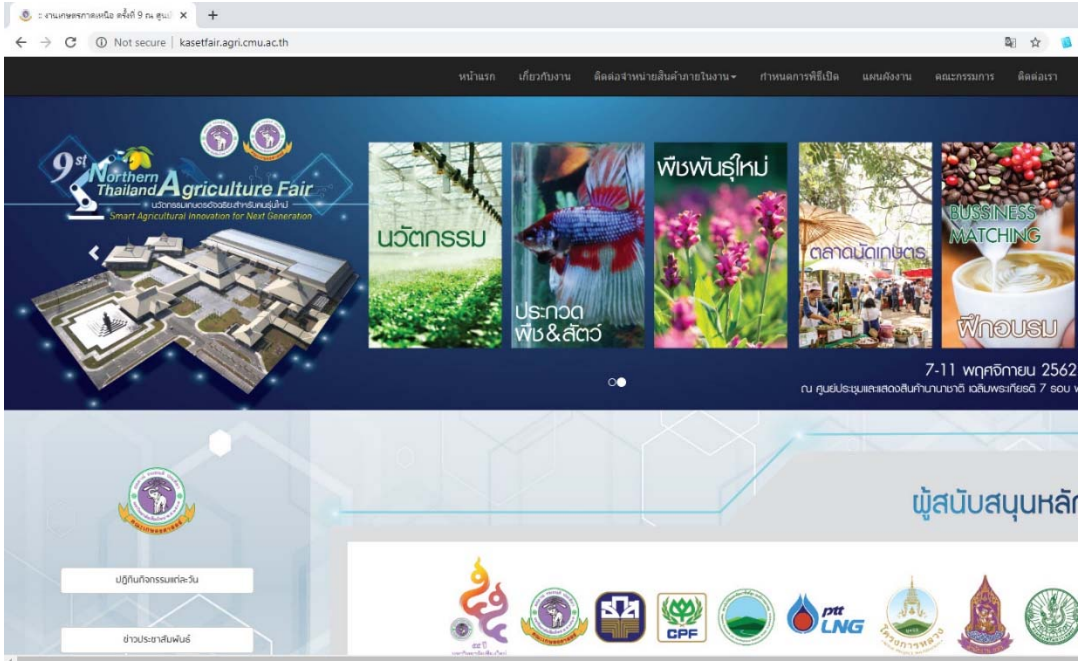
หน่วยสารสนเทศ

1. งานพัฒนาระบบสารสนเทศ

1.1 พัฒนาเว็บไซต์งานเกษตรภาคเหนือ ครั้งที่ 9

คณะเกษตรศาสตร์กำหนดจัดงานเกษตรภาคเหนือ ครั้งที่ 9 “นวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะสำหรับคนรุ่นใหม่: Smart Agricultural Innovation for Next Generation” ระหว่างวันที่ 7-11 พฤศจิกายน 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองพระราโชบายของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทางด้านการเกษตร ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์คณะฯ “Go for Smart Agriculture” ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการเกษตร ตลอดจนเพื่อเผยแพร่ความรู้และนวัตกรรมเกษตรด้านระบบการผลิต การพัฒนาเกษตรบนพื้นที่สูง การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีชีวภาพ วิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว ธุรกิจเกษตร การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับเกษตรกร นักเรียน นักศึกษา นักวิชาการ และประชาชน

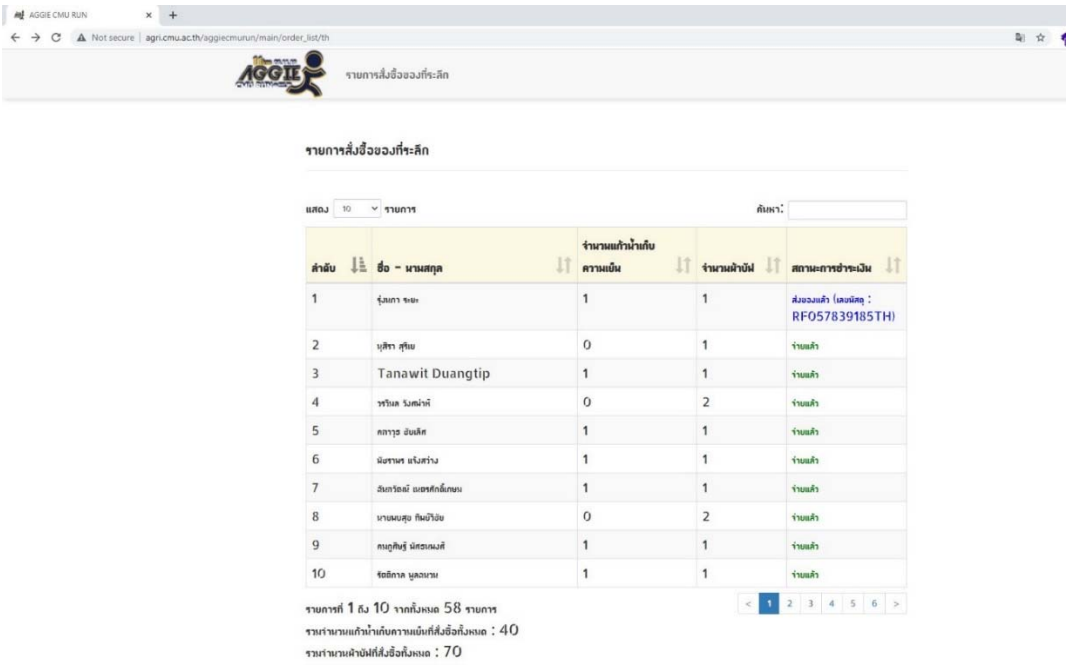
คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาเว็บไซต์งานเกษตรภาคเหนือ ครั้งที่ 9 ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่สนใจ และทำให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของงานมีความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น



1.2 พัฒนาระบบจำหน่ายของที่ระลึกโครงการเกษตร มช. มินิมาราธอน 2019

คณะเกษตรศาสตร์ร่วมกับสมาคมนักศึกษาเก่าเกษตรศาสตร์ได้จัด โครงการเกษตร มช. มินิมาราธอน AGGIE CMU RUN 2019 @ Mae Hia Farm 11 Km and Farm & Fun Run 3.5 Km ในวันเสาร์ที่ 9 พฤศจิกายน 2562 เพื่อระดมทุนสนับสนุนการจัดการศึกษา พัฒนาวิชาการ และส่งเสริมนโยบาย “Go for Smart Agriculture” ของคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้บรรลุผลสำเร็จ ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการผลิตบัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์ และพัฒนาวิชาการด้านการเกษตรของประเทศชาติในภาพรวม

คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้ระบบจำหน่ายของที่ระลึกโครงการเกษตร มช. มินิมาราธอน 2019 ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการจำหน่ายของที่ระลึกแก่ผู้ที่สนใจ และทำให้การจำหน่ายของที่ระลึกมีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

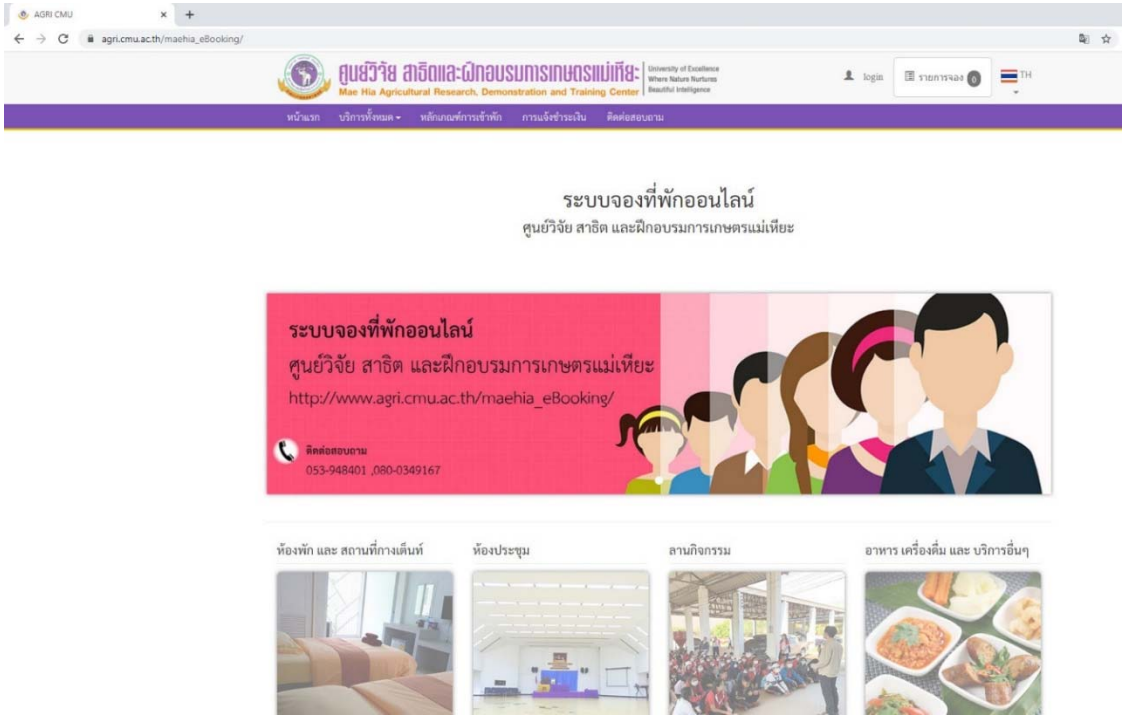


1.3 พัฒนาระบบจองที่พักแม่เหียะ

ด้วยหน่วยบริการหอพักและหอประชุม เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่สำหรับเป็นสถานที่สนับสนุนการเรียนการสอน การฝึกงานของนักศึกษาและบุคลากรทั่วไป จากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และหน่วยงานภายนอกเป็นจำนวนมาก อีกทั้งสามารถเป็นแหล่งรายได้ของศูนย์วิจัย สาธิตและฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะในแต่ละปีได้เป็นอย่างดี

แต่ด้วยการบริการปัจจุบันการทำงานจองห้องพักด้วยระบบเอกสาร มักมีปัญหาเรื่องการจัดเก็บข้อมูล การแสดงเนื้อหา สรุปข้อมูล และการคำนวณค่าใช้จ่ายต้องผ่านผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียว จึงเกิดความล่าช้าและไม่เป็นมาตรฐานทำให้ไม่สามารถตอบสนองการตัดสินใจของลูกค้าได้เท่าที่ควร

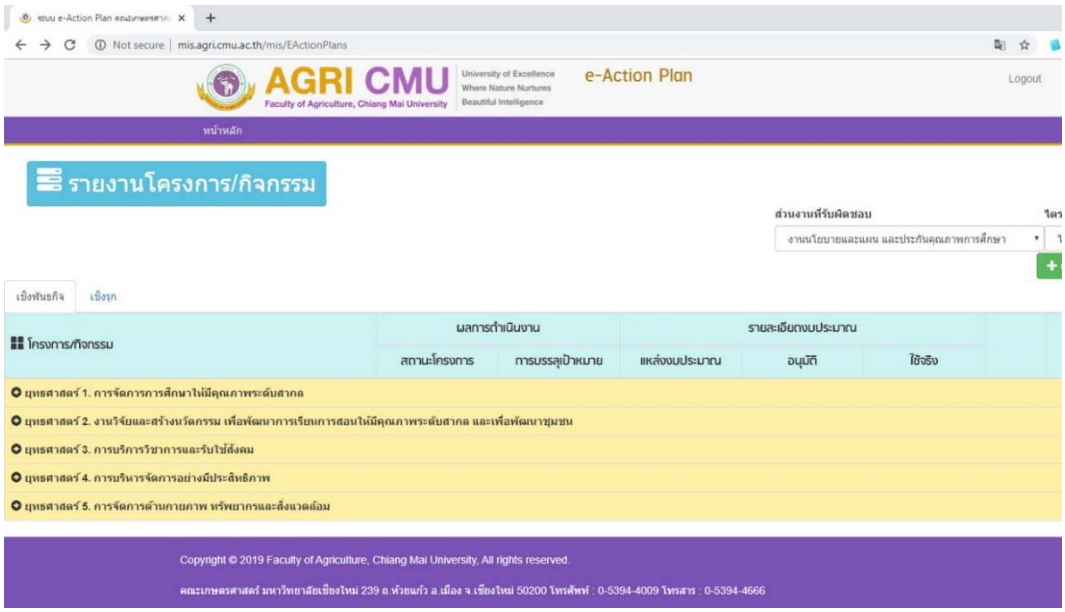
คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบจองที่พักแม่เหียะ เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการจองห้องพักและห้องประชุม ให้เป็นระบบงานที่สามารถบันทึกข้อมูล และประมวลผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ค้นหาข้อมูลและแสดงผลได้อย่างรวดเร็ว ตรวจสอบข้อมูลได้อย่างแม่นยำ ที่สามารถอำนวยความสะดวกแก่ลูกค้ารวมถึงเพื่อแบ่งเบางานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานต่อไป



1.4 พัฒนาระบบบันทึกโครงการแผนปฏิบัติการ e-Action Plan

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการควบคุม มุ่งเน้นผลงานการปฏิบัติการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

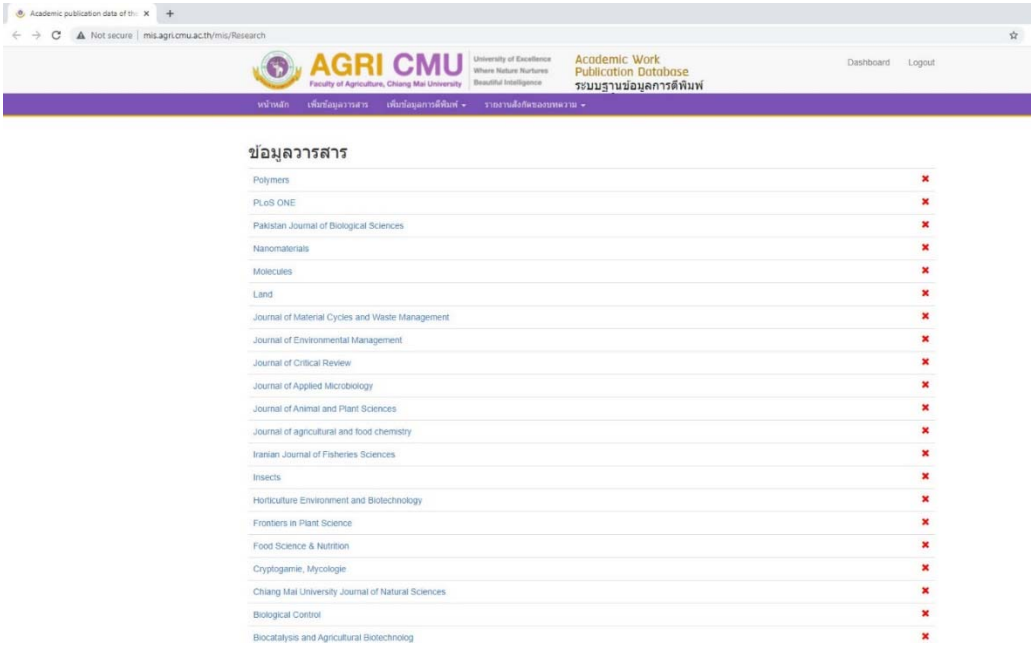
คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบบันทึกโครงการแผนปฏิบัติการ (e-Action Plan) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ทุกหน่วยงานบริหารจัดการโครงการ/กิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการติดตามการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ง่ายและสะดวกต่อทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



1.5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการของอาจารย์

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการควบคุม มุ่งเน้นผลงานการปฏิบัติการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

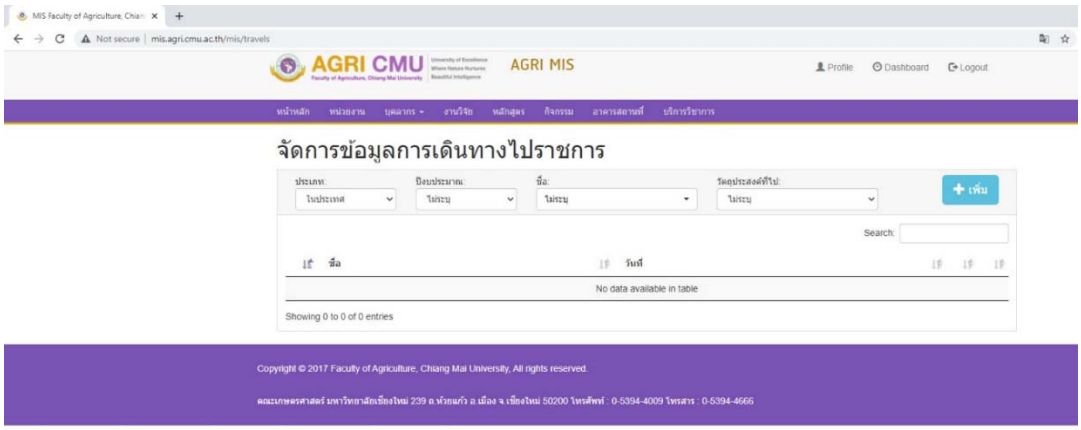
คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการของอาจารย์ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่รวบรวมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการของอาจารย์ ให้มีการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ง่ายและสะดวกต่อทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการสืบค้นและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์



1.6 พัฒนาระบบเดินทางไปราชการ

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการควบคุม มุ่งเน้นผลงานการปฏิบัติการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

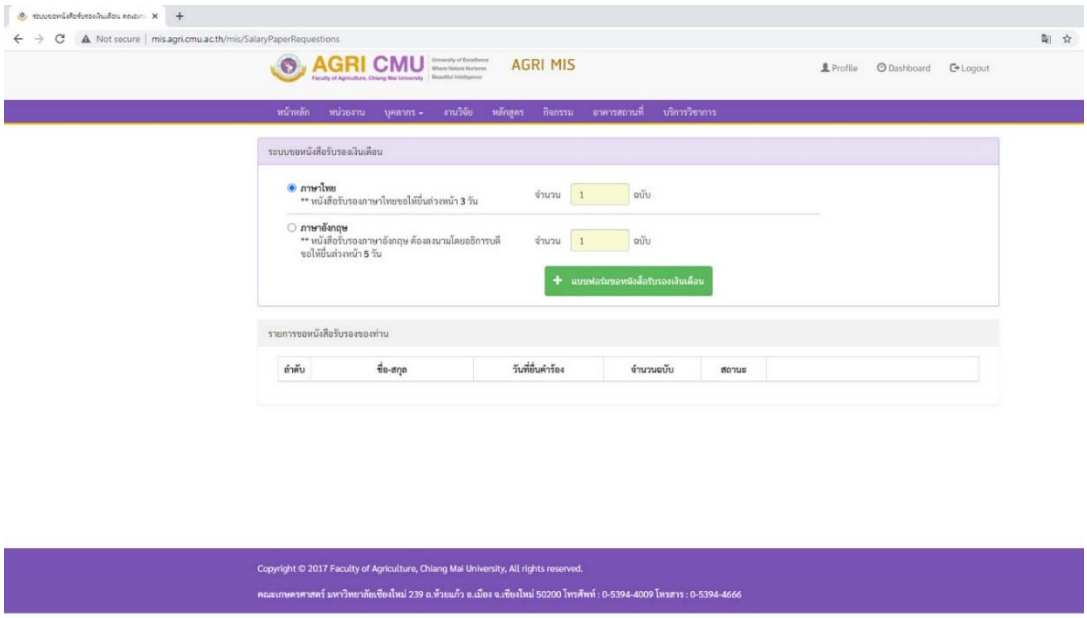
คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบเดินทางไปราชการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่รวบรวมข้อมูลการเดินทางไปราชการของบุคลากร ให้มีการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ง่ายและสะดวกต่อทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการสืบค้นและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์



1.7 พัฒนาระบบขอหนังสือรับรองเงินเดือน

คณะเกษตรศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจในการวางแผนการควบคุม มุ่งเน้นผลงานการปฏิบัติการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

คณะเกษตรศาสตร์ จึงได้พัฒนาระบบขอหนังสือรับรองเงินเดือน ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้บุคลากรสามารถขอหนังสือรับรองเงินเดือนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีการจัดเก็บเอกสารไว้ในระบบออนไลน์ ทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ง่ายและสะดวกต่อทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



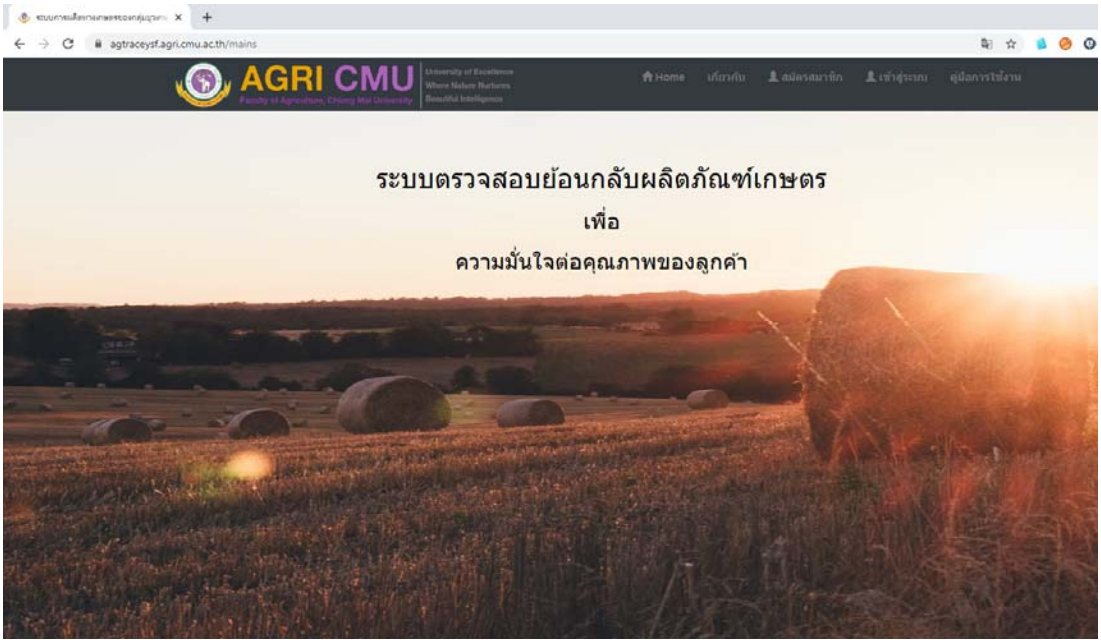
1.8 พัฒนาระบบ agtrace young smart famer

ปัจจุบันในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่มีกลุ่มเกษตรกรรุ่นใหม่ ที่มาจากโครงการ “เกษตรกรปราดเปรื่องรุ่นเยาว์ (Young Smart Farmer หรือ YSF) ของกรมส่งเสริมการเกษตร โครงการ “คนกล้าคืนถิ่น” มูลนิธิส่งเสริม การออกแบบอนาคตประเทศไทย (Scenario Thailand Foundation) และเกษตรรุ่นใหม่กลุ่มอื่น ๆ ซึ่งมีสมาชิก รวมกันประมาณ 200 กว่าคน และได้มีการรวมกลุ่มกัน เพื่อช่วยเหลือกันในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการลงมือปฏิบัติ ด้านการเผยแพร่องค์ความรู้ และด้านการตลาด อีกทั้งยังช่วยกันขับเคลื่อนงานภาคการเกษตรของจังหวัดเชียงใหม่ ให้ทันต่อยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัดฯ โดยที่ผ่านมามีการทำกิจกรรม ร่วมกันมาแล้ว เช่น งานออกบูทแสดงสินค้า การจัดอบรมต่างๆ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การลงมือทำและ เผยแพร่องค์ความรู้ งานเสวนา และการเยี่ยมเยือนฟาร์มซึ่งกันและกันในเครือข่าย ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ด้านการเกษตรร่วมกัน และสามารถเพิ่มโอกาสในการขยายช่องทางการตลาดให้แก่เกษตรกรรุ่นใหม่นั้น

ด้วยเหตุนี้ ทางเครือข่ายเกษตรกรรุ่นใหม่ในจังหวัดเชียงใหม่ได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นเครือข่าย จึงได้มีแนวคิดร่วมกันที่จะหาวิธีการสร้างรูปแบบการขับเคลื่อนและกระบวนการทำงานของเครือข่าย เกษตรกรรุ่นใหม่จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อที่จะสามารถสร้างนิเวศใหม่ของเกษตรกรที่ยั่งยืนได้ ซึ่งนิเวศใหม่นี้จะส่งผลทำให้ เกิดความเข็มแข็งทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามบริบทของแต่ละพื้นที่เนื่องจากการเกษตรยุคใหม่ การทำงานเป็นเครือข่ายถือได้ว่ามีบทบาทในทุก ๆ ส่วนของภาคการเกษตร หากมีเครือข่ายที่เข้มแข็งและสามารถ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ก็จะส่งผลให้ภาคการเกษตรมีการขับเคลื่อนที่รวดเร็วและยั่งยืนได้ โครงการ “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเกษตรรุ่นใหม่จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อการสร้างนิเวศใหม่ของเกษตรกรที่ยั่งยืน บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” จึงดำเนินงานผ่านเกษตรกรรุ่นใหม่ ที่เป็นแกนนำเครือข่าย 22 คน ซึ่งมีการศึกษาวิเคราะห์ทุน

5 ด้าน (มนุษย์ สังคม การเงิน กายภาพ และธรรมชาติ) ที่จะเป็นต้นแบบในการสร้างหรือ ดึงคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาอยู่ในภาคการเกษตรให้มากยิ่งขึ้นได้อีกด้วย และเพื่อให้พัฒนา ภาคเกษตรทั้งในระดับชุมชนและระดับจังหวัดดำเนินไปอย่างยั่งยืน โครงการ “การพัฒนาศักยภาพ Young Smart Farmers ในจังหวัดเชียงใหม่” จึงมีบทบาทในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพการทำการเกษตร ของเกษตรกรรุ่นใหม่ ให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการ ที่จะมีส่วน ช่วยยกระดับการผลิตของเกษตรกรรุ่นใหม่ให้ดียิ่งขึ้น โดยการจัดการอบรมที่มีความจำเพาะต่อศักยภาพและ ความต้องการของตัวเกษตรกรเอง และสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ความรู้ไปยังเกษตรกรเครือข่ายรายอื่น ๆ ได้

ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเกษตรร่วมกัน ตามนโยบายการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สู่ยุคประเทศไทย 4.0 นั้น การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นกลไก ผลักดันทั้งภาคการผลิตและการตลาดของสินค้าเกษตร จึงมีความสำคัญยิ่ง โดยเฉพาะการพัฒนาด้านระบบมาตรฐาน สินค้าเกษตรให้เป็นที่ยอมรับของผู้บริโภค โครงการ “การพัฒนาฐานข้อมูลเกษตรกรรุ่นใหม่รายบุคคลและเครือข่าย ในจังหวัดเชียงใหม่” จึงได้จัดทำฐานข้อมูลที่ทันสมัย เพื่อให้เกษตรกรรุ่นใหม่สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในกลุ่ม และเครือข่ายได้ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งจะทำให้ผู้บริโภค ภาครัฐ และ ภาคเอกชน สามารถตรวจสอบย้อนกลับผลิตผลทางการเกษตรแต่ละชนิดได้ตั้งแต่แหล่งผลิตต้นทางจนถึงมือผู้บริโภค ผ่านการเชื่อมโยงทางระบบ QR Code โดยมุ่งหวังที่จะทำให้ผู้บริโภคมีความเชื่อมั่นต่อผลิตผลทางการเกษตร ทั้งในด้านคุณภาพและความปลอดภัยต่อภาคการเกษตรไทย ซึ่งสนับสนุนโดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)



2. งานพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 เพิ่มจุดติดตั้ง wifi Jumbo plus คณะเกษตรศาสตร์

คณะเกษตรศาสตร์ได้ดำเนินการเพิ่มจุดติดตั้ง wifi Jumbo plus ทั้งหมด 54 จุด โดยติดตั้งภายในคณะเกษตรศาสตร์ 7 จุด และติดตั้งภายในศูนย์วิจัย สาธิต และฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ 47 จุด ดังนี้

อาคาร	จำนวนจุดติดตั้ง
อาคาร หน่วยรับปรับปรุงภูมิทัศน์	1
โรงอาหาร	1
อาคารภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์	2
อาคารภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ	2
อาคารเรียนเดิม กีฏวิทยา	1
อาคารหอพัก ไทย-ญี่ปุ่นแม่เหียะ	4
อาคารหอพักเรือนไม้ 3	1
อาคารหอพักปทุมมาแม่เหียะ	4
อาคารหอพักดาหลาแม่เหียะ	5
บ้านพัก 1 อาคารบ้านพักพืชสวนแม่เหียะ	1
บ้านพัก 2 อาคารบ้านพักพืชสวนแม่เหียะ	1
บ้านพัก 2 อาคารบ้านพักด้านศูนย์ข้าวแม่เหียะ	1
บ้านพัก 3 อาคารบ้านพักด้านศูนย์ข้าวแม่เหียะ	1
บ้านพัก 4 อาคารบ้านพักด้านศูนย์ข้าวแม่เหียะ	1
อาคารแปลงวิจัยฝ่ายสนามพืชสวน	1
อาคารโรงเรือนกล้วยไม้	1
อาคารโรงไฮโดรโพรนิค	1
อาคารตึกพืชสวน 3	2
อาคารสำนักงานฟาร์มกสุกร	1
อาคารสำนักงานฟาร์มสัตว์ปีก	1
อาคารสำนักงานโคนม FTA	1
อาคารสัตว์น้ำ	2
อาคาร รพช.	2
อาคารสำนักงานฟาร์มโคนม	1
อาคารโรงงานผลิตปุ๋ยชีวภาพ	1
อาคารหอพักเรือนไม้ 1	1

อาคาร	จำนวนจุดติดตั้ง
อาคารหอพักเรือนไม้ 2	1
ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร	2
โรงเรือนวิจัยสัตว์น้ำ	1
โรงเรือนกระต่าย	1
โรงเรือนเป็ด	1
โรงเรือนไก่เนื้อ	1
โรงเรือนไก่ไข่	1
โรงเรือนไก่พ่อ-แม่พันธุ์	1
โรเงรือนสุกรพันธุ์ 1	1
โรงเรือนสุกรพันธุ์ 2	1
อาคารสำนักงานฟาร์มสุกร	1
อาคารศูนย์วิจัย สาธิตและฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ	1

2.2 งานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ระบบสำรองข้อมูลและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

คณะเกษตรศาสตร์ โดยได้ทำการเปลี่ยนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Firewall) จำนวน 1 ตัว
- เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 1 kVA จำนวน 2 ตัว
- เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 3 kVA จำนวน 2 ตัว
- อุปกรณ์กระจายสัญญาณ 8 Ports Gigabit PoE+ 2 Ports combo mini-GBIC จำนวน 2 ตัว
- อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 24 ช่อง แบบที่ 1 จำนวน 1 ตัว

และได้ทำการเพิ่มอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบภายนอก (External Storage) จำนวน 1 ตัว

3. งานพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานแอพพลิเคชั่น Microsoft Team”

ปัจจุบันการนำ Application สมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นเรื่องที่จำเป็นอย่างมาก เนื่องจาก Application สมัยใหม่เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว ช่วยประหยัดทรัพยากร ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแอพพลิเคชั่น Microsoft Team เป็นแพลตฟอร์มการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน ซึ่งมีความสามารถทั้งการแชทในองค์กร การ

ประชุมออนไลน์ การจัดเก็บไฟล์ การทำงานร่วมกับแอพพลิเคชั่น Office 365 และมีส่วนขยายที่สามารถทำงานร่วมกับผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่ของ Microsoft ได้ ซึ่งจะช่วยทำให้การสื่อสารและการทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะเกษตรศาสตร์ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างมาก จึงเห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานแอพพลิเคชั่น Microsoft Team” ในวันศุกร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 3 คณะเกษตรศาสตร์ โดยโครงการนี้จัดขึ้นเพื่อที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว ช่วยประหยัดทรัพยากร ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแอพพลิเคชั่น Microsoft Team เป็นแพลตฟอร์มการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน ซึ่งมีความสามารถทั้งการแชทในองค์กร การประชุมออนไลน์ การจัดเก็บไฟล์ การทำงานร่วมกับแอพพลิเคชั่น Office 365 และมีส่วนขยายที่สามารถทำงานร่วมกับผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่ของ Microsoft ได้ ซึ่งจะช่วยทำให้การสื่อสารและการทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งมี นายศุภกิจ โพธารินทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ คณะเกษตรศาสตร์ เป็นวิทยากร ทั้งนี้ มีบุคลากรสายปฏิบัติงานเข้าร่วมประมาณ 50 คน

Microsoft Teams

Microsoft Teams

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการเชิงพันธกิจ และเชิงรุก คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพระดับสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นคนดี มีคุณภาพ มีศักยภาพในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต รวมถึงสามารถเป็นผู้ประกอบการ

1.2 ผลิตบัณฑิตที่เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นผู้ร่วมสร้างนวัตกรรม เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง

1.3 เสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เชิงพันธกิจ					
1. แสวงหาผู้เรียนที่มีคุณภาพและมีความต้องการเรียนทางด้านเกษตร	1.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้าเรียนในคณะเกษตรศาสตร์ (ปริญญาตรี) เป็นไปตามแผนรับนักศึกษา	ร้อยละ	100	ปรับเกณฑ์/กระบวนการ การรับเข้านักศึกษา TCAS	งานบริการการศึกษาฯ
	1.2 ค่าเฉลี่ย GPA ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ภาคเรียนที่ 1 ที่เรียนตามแผนการศึกษา (โดยไม่มีการ drop W) (ปริญญาตรี)	GPA	2.7	โครงการ Aggie Camp	งานบริการการศึกษาฯ
	1.3 จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนรับ	หลักสูตร	10	โครงการ Road show (ระดับบัณฑิตศึกษา)	ประธานหลักสูตรฯ
	1.4 ร้อยละของรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อรายได้รวม	ร้อยละ	10.39		
2. พัฒนาบรรยากาศนานาชาติด้านการเรียนการสอน	2.1 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	3	โครงการเปิดหลักสูตรสาขาภูมิทัศน์ฯ	สาขาวิชาพืชสวน
	2.2 ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นหลักสูตรนานาชาติต่อหลักสูตรทั้งหมด	ร้อยละ	16.67		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
	2.3 ร้อยละของกระบวนวิชาปริญญาตรีที่มีกิจกรรมการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ และ/หรือ ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ	80		
	2.4 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนศึกษาในหลักสูตรของคณะฯ	คน	27		
	2.5 จำนวน inbound exchange student	คน	13		
	2.6 จำนวน Outbound Exchange Student	คน	11		
	2.7 จำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศ (International Staff)	คน	1		
3. สนับสนุนการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิจัยของนักศึกษาในระดับชาติ/นานาชาติ	3.1 ร้อยละผลงานของนักศึกษาที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนผลงานที่เผยแพร่ทั้งหมด ในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	24		
	3.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาต่อผู้สำเร็จการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (ที่คณะกรรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะให้ความเห็นชอบ)	ร้อยละ	11.11		
	3.3 จำนวนรางวัลนักศึกษาในการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติ	รางวัล	25		
4. พัฒนาความรู้และทักษะนักศึกษาด้านการเกษตรสมัยใหม่	4.1 จำนวนกระบวนวิชาปรับปรุง/กระบวนวิชาใหม่ (Smart Agriculture /entrepreneurship)	วิชา	2	พัฒนากระบวนวิชาเลือกที่เน้นการปฏิบัติการเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษาหลักสูตรเกษตรทั่วไป	สาขาวิชาธุรกิจเกษตร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
(Smart Agriculture) และการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)	4.2 จำนวนโครงการพัฒนาความรู้และทักษะนักศึกษาด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Agriculture) และการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)	โครงการ	25	โครงการสร้างหลักสูตร Smart Agriculture & Entrepreneurship	งานบริการการศึกษา
	4.3 ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อหลักสูตรฯ	ระดับ	3.9		
	4.4 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มี Entrepreneurship/Startup/สหกิจศึกษา/WIL เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร	ร้อยละ	100		
	4.5 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมสหกิจศึกษา / WIL	ร้อยละ	12.84	โครงการผู้ประกอบการพบนักศึกษาสหกิจศึกษา	สาขาวิชา/งานบริการการศึกษา/งานพัฒนาคุณภาพนักศึกษา/งานวิเทศสัมพันธ์
	4.6 จำนวนรางวัลทักษะวิชาชีพของนักศึกษา (Smart Agriculture/กีฬาสี่จอบ)	รางวัล		โครงการสนับสนุนกระบวนการเตรียมนักกีฬาสี่จอบ	หน่วยพัฒนาคุณภาพฯ
5. พัฒนาคุณภาพนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และทักษะการเป็นพลเมืองโลก	5.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สามารถนำเครื่องมือ/วิธีการเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ 21 และ/หรือทักษะการเป็นพลเมืองโลกไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	100	โครงการสร้างความตระหนักถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงของโลก (Disruptive World)	หน่วยพัฒนาคุณภาพฯ
	5.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80	โครงการปรับปรุงกระบวนวิชาการเรียนรู้ผ่านกิจกรรม	งานบริการการศึกษา/หน่วยพัฒนาคุณภาพฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
	5.3 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะด้านคุณธรรม จริยธรรม และทักษะการเป็นพลเมืองโลก (ภายหลังการทำงาน 1 ปี)	ระดับ	4.4	โครงการจัดทำแผนกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาสู่การเป็น smart student	หน่วยพัฒนาคุณภาพฯ
	5.4 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบวัดความรู้และทักษะภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษาตามมาตรฐาน Common European Framework of Reference for Language อยู่ในระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	16.67	โครงการพัฒนากระบวนการ/กิจกรรมการมีส่วนร่วมของนักศึกษากับนักศึกษาต่างชาติ	สาขาวิชาฯ/ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	5.5 จำนวนนักศึกษาที่ทำผิดวินัย	คน	0		
	5.6 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในต่างประเทศ/องค์กรนานาชาติ/ธุรกิจข้ามชาติ	ร้อยละ	≥5		
6. สร้างจิตสำนึกของนักศึกษาในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยเหลือสังคม/ผู้สูงอายุ	6.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและช่วยเหลือสังคม/ผู้สูงอายุ	โครงการ/กิจกรรม	4		
	6.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมด้านล้านนาสร้างสรรค์	โครงการ/กิจกรรม	3		
	6.3 ความพึงพอใจของสังคม/ผู้สูงอายุต่อโครงการ/กิจกรรม	ระดับ	4.5		
เชิงรุก					
1. เปิดหลักสูตร non degree/ life long learning สำหรับบุคคลหรือผู้ที่สนใจกลุ่มอื่น	1.1 จำนวนหลักสูตร	หลักสูตร	1	โครงการพัฒนา Non Degree ด้านกาแฟ	คณะกรรมการฯ
	1.2 จำนวนผู้เรียนในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	80		
	1.3 จำนวนกระบวนวิชาที่รองรับ life long learning ในแต่ละภาคการศึกษา	กระบวนวิชา	10	เปิดกระบวนวิชาที่บุคคลภายนอกสามารถลงทะเบียนเรียน และสะสมหน่วยกิต (Credit Bank)	สาขาวิชาฯ/งานบริการการศึกษาฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2. การออกแบบหลักสูตรปริญญาตรีที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (outcome-based education) ให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะตอบโจทย์ smart agriculture	2.1 ทักษะ Smart Agri ของนักศึกษาในแต่ละชั้นปีของแต่ละสาขาวิชา	ร้อยละ	100	สอบถามความคาดหวัง/ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตถึงคุณลักษณะบัณฑิตด้าน Smart Agriculture	สาขาวิชาฯ/งานบริการการศึกษาฯ
	2.2 ความพึงพอใจของผู้เรียนกระบวนวิชาแกนเกษตรศาสตร์	ระดับ	4	กำหนดทักษะ Smart Agri ของนักศึกษาในแต่ละชั้นปี	สาขาวิชาฯ
	2.3 ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อหลักสูตร Smart Agri			ออกแบบโครงสร้างหลักสูตร/ปรับปรุงกระบวนวิชา	ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ
3. เพิ่มการฝึกงาน/สหกิจต่างประเทศสำหรับนักศึกษา	3.1 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมสหกิจศึกษาในต่างประเทศ	คน	15	กำหนดแหล่งฝึกงานในต่างประเทศ ประสานงาน และจัดสรรทุนสนับสนุน	สาขาวิชา/งานบริการการศึกษา/งานพัฒนาคุณภาพนักศึกษา/งานวิเทศสัมพันธ์
	3.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในต่างประเทศ/องค์กรนานาชาติ/ธุรกิจข้ามชาติ	ร้อยละ	≥5	คัดเลือกและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสหกิจศึกษา	สาขาวิชาฯ
				ประสานการเดินทางและงานนิเทศนักศึกษา	สาขาวิชาฯ/หน่วยวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2: งานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพระดับสากล และเพื่อพัฒนาชุมชน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 2.1 ผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและใช้ทางอุตสาหกรรม/ธุรกิจการเกษตร

2.2 เพื่อผลิตผลงานวิชาการคุณภาพระดับสากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เชิงพันธกิจ					
1. พัฒนาโครงการวิจัยบูรณาการเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม	1.1จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการ เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม	โครงการ	≥ 1	โครงการวิจัยผลิตต้นกล้าสตรอว์เบอร์รีปลอดโรคร่วมกับบริษัท ปตท./สวทช.	สาขาวิชาโรคพืช/พืชสวน
	1.2 จำนวนธุรกิจเกิดใหม่ (Spin off / Start up)	ธุรกิจ	1	รวบรวมแหล่งทุนที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนเพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการประสานงานระหว่างแหล่งทุนกับนักวิจัย	งานบริหารวิจัยฯ
	1.3 ร้อยละของรายได้จากการวิจัยต่อรายได้รวม	ร้อยละ	52. 44		
2. พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน	2.1 จำนวนโครงการวิจัยพัฒนาชุมชน (ภาคเหนือตอนบน)	โครงการ	15	กำหนดโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชาภาคเหนือตอนบน	ภาควิชาฯ/งานบริหารวิจัยฯ
	2.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานวิจัยปีที่ผ่านมา	ระดับ (เต็ม 5)	≥3.51	กระบวนการติดตาม การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน	งานบริหารวิจัยฯ
	2.3 จำนวนผลงานวิจัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์จริง	ผลงาน	18		
	2.4 จำนวนผลงานวิจัยบูรณาการข้ามสาขา	ผลงาน	61		
	2.5 จำนวนโครงการวิจัยรวม	โครงการ	138		
3. ผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสากล	3.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ (ปีปฏิทิน)	สัดส่วน	0.375	โครงการสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของนักวิจัย	งานบริหารวิจัยฯ
	3.2 สัดส่วนงบประมาณต่อนักวิจัย	ล้านบาท	≥0.6		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
	3.3 จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติของอาจารย์และนักวิจัย	บทความ	26		
	3.4 จำนวนบทความตีพิมพ์ด้านอาหารและสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ ในฐานข้อมูล Scopus ของอาจารย์และนักวิจัย	บทความ	21		
	3.5 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citations) ในฐานข้อมูล Scopus	บทความ	45		
	3.6 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citations) ในฐานข้อมูล Scopus ด้านอาหารและสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ	ผลงาน	70		
	3.7 จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการจัดอันดับของ QS World Ranking by Subject (สาขาวิชา) (อันดับต่ำกว่า 300)	สาขาวิชา	1		
4. สนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้มีผลงานวิจัย/วิชาการ/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์	3.1 จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์	คน	21	โครงการสนับสนุนทุนวิจัย	งานบริหารวิจัยฯ
เชิงรุก					
1. สร้างความร่วมมือ และบูรณาการงานวิจัยกับสาขาและหน่วยงานอื่น (เชิงรุก)	1.1จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการข้ามสาขา	โครงการ	5	สร้างกลุ่มวิจัยที่เป็นสมรรถนะของคณะฯ (Competency Research Domain)	งานบริหารวิจัยฯ
	1.2 จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	บาท	42,500,000	พัฒนาโจทย์วิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	กลุ่มนักวิจัยฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1.3 จำนวนเงินรายได้จากแหล่งทุนวิจัยภายนอกหลังหักค่าใช้จ่าย	บาท	3,600,000		
2. ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและการดำเนินงานด้านงานวิจัยในระดับนานาชาติ	2.1 จำนวนโครงการความร่วมมือ	เครือข่าย	อย่างน้อย 5		
	2.2 จำนวนทุน Post-doctoral Fellowships ที่สนับสนุนโดยส่วนงานหรือทุนที่ส่วนงานสามารถแสวงหาได้เพิ่มเติม	ทุน	1		
3. พัฒนาโครงการวิจัยและบูรณาการแก้ปัญหาหมอกควัน (เชิงรุก)	3.1 จำนวนโครงการวิจัยฯ (sandbox)	โครงการ	1	สร้างกลุ่มนักวิจัยในการแก้ไขปัญหาหมอกควัน	งานบริหารวิจัยฯ
	3.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากวิจัยและนวัตกรรม (นอกมหาวิทยาลัย)			พัฒนาโจทย์วิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	กลุ่มนักวิจัยฯ
4. พัฒนากระบวนการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม/license/สิทธิบัตร	4.1 จำนวนนวัตกรรม	ผลงาน	1	สร้างฐานข้อมูลผลงานวิจัย และเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกิดจากโครงการวิจัย	งานบริหารวิจัยฯ
	4.2 จำนวนนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	ผลงาน	1	โครงการสนับสนุนการประกวดนวัตกรรมจากผลงานวิจัย	งานบริหารวิจัยฯ
	4.3 จำนวนการอนุญาตให้ใช้สิทธิ (Licensing) ในเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย	สัญญา	0		
	4.4 จำนวนสิทธิบัตร/สิทธิบัตรออกแบบผลิตภัณฑ์/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ที่ยื่นขอรับความคุ้มครองทั้งหมด	ผลงาน	0		
	4.5 รายได้ที่เพิ่มขึ้นหรือค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	บาท	2,800,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการและรับใช้สังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 3.1 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสิ่งแวดล้อม
3.2 สร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เชิงพันธกิจ					
1. สร้างโครงการบูรณาการบริการวิชาการรับใช้สังคม	1.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	โครงการ	40	จัดทำระบบฐานข้อมูลหลักสูตรบริการวิชาการ และผู้รับบริการ	งานบริการวิชาการ
				เลือกพื้นที่การบริการวิชาการ/รับใช้สังคมของคณะฯ	งานบริการวิชาการ
				สร้างทีมคณาจารย์/บุคลากร/นักศึกษาเพื่อร่วมการบริการวิชาการ/รับใช้สังคม	งานบริการวิชาการ
				พัฒนากระบวนการติดตามและประเมินผล	งานบริการวิชาการ
	1.2 จำนวนผลงานบริการวิชาการสหวิทยาการที่สร้างผลกระทบสูงในวงกว้างต่อชุมชน/กลุ่มจังหวัด/ประเทศ	ผลงาน	3	สนับสนุนผลิตผลงานบริการวิชาการจากโครงการฯ	งานบริการวิชาการ
	1.3 ความพึงพอใจของชุมชน/สังคมต่อการบริการวิชาการ				
	1.4 ร้อยละของผู้รับบริการที่นำนวัตกรรม/องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	50		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1.5 ร้อยละของครัวเรือนในชุมชนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์/ลดต้นทุน/มีรายได้เพิ่ม	ร้อยละ	60		
	1.6 จำนวนงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก (นอกเหนือจากการวิจัยและพัฒนา)	บาท	10,000,000		
	1.7 บทบาทขององค์กรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในองค์กร	คน	20		
	1.8 จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการเกี่ยวข้องในงานวิชาการเพื่อสังคม	คน	30		
	1.9 การมีส่วนร่วมในการจัดทำคลังความรู้พร้อมใช้นวัตกรรมและบทเรียนที่สามารถแก้ไขปัญหาสำคัญและเสริมพลัง (Empowerment) ของชุมชนท้องถิ่นและสังคม	ประเด็น/หัวข้อที่เข้ามามีส่วนร่วม	4		
2. สร้างโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือชุมชนด้านการบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	โครงการ	3		
เชิงรุก					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1. สร้างโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (เชิงรุก)	1.1 อัตราการเติบโตของรายได้สุทธิจากการบริการวิชาการของปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.5		
	1.2 ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการต่อรายได้รวม	ร้อยละ	12		
	1.3 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย	บาท	2,800,000		
2. อบรมวิชาชีพที่สอดรับกับสังคมผู้สูงอายุหรือผู้ที่สนใจกลุ่มอื่น	2.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปขับเคลื่อนการแก้ปัญหาด้านอาหาร สุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	3	โครงการพัฒนาหลักสูตรการปลูกพืชผักสวนครัวปลอดภัยวัยเกษียณ	ศูนย์บริการวิชาการฯ
	2.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรม Food Safety (Healthy diet and balanced nutrition)	โครงการ/กิจกรรม	1	โครงการเห็ดตระกร้า	ศูนย์บริการวิชาการฯ
	2.3 ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	ระดับ	4.5		
	2.4 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์/ประกอบอาชีพ	ร้อยละ	50		
	2.5 การมีส่วนร่วมในการจัดทำฐานข้อมูลด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	ประเด็น/หัวข้อที่เข้ามามีส่วนร่วม	1		
	2.6 จำนวนผู้ใช้ฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ	คน	600		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
4.2 เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสุขและภักดีต่อองค์กร
4.3 เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน
4.4 เพื่อใช้งบประมาณอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เชิงพันธกิจ					
1. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุน	1.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนแต่ละภาควิชาฯ/หน่วยงานที่เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้/ทักษะที่เกี่ยวข้องกับงาน	ร้อยละ	90	วิเคราะห์ขีดความสามารถ และกำหนดทักษะสำคัญของบุคลากรสายสนับสนุน	ภาควิชา/ศูนย์/หน่วยงาน
	1.2 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการในแต่ละหน่วยงานที่มีกระบวนการปรับปรุงงานประจำ	ร้อยละ	40	กำหนด KPI รายบุคคลของบุคลากรสายสนับสนุน	ภาควิชา/ศูนย์/หน่วยงาน
	1.3 ร้อยละของการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนอยู่ในระดับดีมาก	ร้อยละ	74	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรสายสนับสนุน	งานบริหารทั่วไป
	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อจำนวนบุคลากรของส่วนงานทั้งหมด	ร้อยละ	2.65	โครงการประกวดการใช้ PDCA ในการพัฒาปรับปรุงงาน	งานบริหารทั่วไป
	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ	ร้อยละ	35	จัดสรรทุนเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน	งานบริหารทั่วไป
	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับรางวัลในระดับต่างๆ ของส่วนงาน	ร้อยละ	3		งานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ	2.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ที่เข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อจำนวนบุคลากรของส่วนงานทั้งหมด	ร้อยละ	2.65	วิเคราะห์ขีดความสามารถ และกำหนดทักษะสำคัญของบุคลากรสายวิชาการ	กรรมการบริหารคณะฯ
	2.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการแต่ละภาควิชาฯ/หน่วยงานที่เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้/ทักษะที่เกี่ยวข้องกับงาน	ร้อยละ	90	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรสายวิชาการ	งานบริหารทั่วไป
	2.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้/ทักษะด้าน Smart Agriculture	ร้อยละ	40	จัดสรรทุนเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ	ภาควิชาฯ/งานบริหารทั่วไป
	2.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะ	ร้อยละ	35		
	2.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับรางวัลในระดับต่าง ๆ ของส่วนงาน	ร้อยละ	3		
3. ปรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล	3.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	0.5		
	3.2 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	4		
4. สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	4.1 ระดับความผูกพันต่อองค์กร	ระดับ (เต็ม 5)	3.91	โครงการเกษตรสัมพันธ์	งานบริหารทั่วไป
	4.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่อยู่ในระดับสูง	ร้อยละ	75	โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร	งานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
5. การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน	5.1 จำนวนระบบการทำงานร่วมกัน	ระบบ	2		
	5.2 การบรรลุตัวชี้วัด (KPI) ของ smart team (สำนักงานคณะฯ)	ร้อยละ	80		
6. พัฒนาระบบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานองค์กร	6.1 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรเพิ่มขึ้น	ระบบ	3	พัฒนาระบบงบลงทุน	งานนโยบายและแผน/IT
7. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลสำคัญ	7.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสำคัญสำหรับการวิเคราะห์เพื่อตอบตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	80	Data hub	งานนโยบายและแผน
8. พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	8.1 จำนวนเงินรายได้เหลือจ่ายสุทธิ	ล้านบาท	47		
	8.2 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ต่องบประมาณทั้งหมดของส่วนงาน	ร้อยละ	20	วิเคราะห์สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์	งานนโยบายและแผน
				พัฒนาระบบคำของบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	งานนโยบายและแผน
				โครงการ KM งานแผน	งานนโยบายและแผน
				โครงการอบรมการจัดการงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	งานนโยบายและแผน
				โครงการอบรมระบบการของบประมาณ	งานนโยบายและแผน
	8.3 สัดส่วนเงินสะสมต่องบประจำรายปี (งบบุคลากรและงบดำเนินงาน)	สัดส่วน	0.33		
9. พัฒนากระบวนการติดตาม และประเมินผลกระบวนงานสำคัญ	9.1 ร้อยละการบรรลุของแผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	90	ออกแบบกระบวนการติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน	งานนโยบายและแผน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
	9.2 ร้อยละการบรรลุตัวชี้วัด (KPI) ของแผนกลยุทธ์	ร้อยละ	80		
10. เพิ่มรายได้จากการแปลงสินทรัพย์	10.1 จำนวนรายได้จากการแปลงสินทรัพย์	บาท	1,003,000		
เชิงรุก					
1. พัฒนาระบบบริหารงานองค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx	1.1 ผลการประเมินการดำเนินงานขององค์กรตามแนวทาง CMU EdPEx	คะแนน	200	โครงการอบรมการบริหารองค์รตามแนวทาง EdPex สำหรับผู้บริหาร	งานนโยบายและแผน
	1.2 จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมอบรมการบริหารองค์กรตามแนวทาง CMU EdPex	ร้อยละ	80	โครงการอบรมการประเมินตนเอง (SAR) ตามแนวทาง EdPex สำหรับผู้บริหาร	งานนโยบายและแผน
2. พัฒนาระบบการสื่อสารภายในคณะฯ	2.1 ระดับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของบุคลากรและนักศึกษาภายในส่วนงาน	ระดับ	4	พัฒนา Microsoft Team เพื่อใช้ในการสื่อสารภายในองค์กร	หน่วยสารสนเทศ
				พัฒนา e Document เพื่อใช้ในการสื่อสารภายในองค์กร	งานบริหารทั่วไป
				พัฒนาระบบการประชุมพบปะบุคลากร/นักศึกษาของแต่ละหน่วยงาน	คณะฯ/ภาควิชา/ศูนย์/หน่วยงาน
3. พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่า	3.1 จำนวนรายได้จากการบริจาค	บาท	5,000,000		
	3.2 จำนวนโครงการความร่วมมือกับศิษย์เก่า	โครงการ			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
4. สร้างภาพลักษณ์วิชาชีพเกษตรในยุค 4.0 (ประชาสัมพันธ์เชิงรุก)	4.1 ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ของนักศึกษาและบุคลากรภายในส่วนงาน	ระดับ	4	โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม และศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จทั้งรุ่นเก่าและรุ่นใหม่ (สร้างต้นแบบ Smart farm)	งานบริหารวิจัยฯ/งานประชาสัมพันธ์
	4.2 ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ของบุคคลภายนอก	ระดับ	4	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านสื่อออนไลน์ (Dek Dee/Pantip/Live สด / Tiktok / youtube)	งานประชาสัมพันธ์
				โครงการผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์จากนวัตกรรมด้านงานวิจัยของสาขาวิชา	สาขาวิชาฯ/หน่วยประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการด้านกายภาพ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: 5.1 สร้างคณะเกษตรศาสตร์ให้มีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดี
5.2 เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานและความปลอดภัยของบุคลากร และนักศึกษา
5.3 บริหารการใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามเงื่อนไข

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เชิงพันธกิจ					
1. สร้างภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (Green & Clean Faculty)	1.1 ความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรด้านภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	ระดับ (เต็ม 5)	≥3.91	โครงการพัฒนาภูมิทัศน์ของคณะฯ	หน่วยกายภาพ
	1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมและการมีส่วนร่วมของนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรในการอนุรักษ์หรือใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานอย่างมีจิตสำนึก	โครงการ	5	โครงการดูแลต้นไม้ใหญ่ของคณะฯ	หน่วยกายภาพ/ภาควิชา/ศูนย์
	1.3 การเพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน/เชื้อเพลิง	ร้อยละ	≤10	โครงการรณรงค์ลดการใช้พลาสติก	หน่วยกายภาพ
	1.4 ร้อยละของการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	10	โครงการรณรงค์ประหยัดพลังงาน	หน่วยกายภาพ/ภาควิชา/ศูนย์
	1.5 ร้อยละของความสำเร็จของการคัดแยกขยะภายในส่วนงาน	ร้อยละ	50	โครงการบริหารจัดการคัดแยกขยะ	หน่วยกายภาพ/ภาควิชา/ศูนย์
	1.6 ปริมาณไขมันที่ปล่อยออกจากส่วนงาน	มิลลิกรัมต่อลิตร	<20	โครงการควบคุมปริมาณไขมันที่ปล่อยทิ้ง	หน่วยกายภาพ
	1.7 ร้อยละพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้นของส่วนงาน (จำนวนต้นไม้ที่ปลูกเพิ่มขึ้นภายในส่วนงานคำนวนเป็นพื้นที่)	ร้อยละ		โครงการปลูกต้นไม้	หน่วยกายภาพ/ภาควิชา/ศูนย์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร (Digital Faculty)	2.1 มีระบบเครือข่ายไร้สายครอบคลุมทุกพื้นที่	ร้อยละ (ของพื้นที่)	90	โครงการเพิ่มจุด WIFI	หน่วยกายภาพ
	2.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลสำคัญ (Agri MIS)	ระบบ	1	โครงการพัฒนาระบบ Agri MIS	หน่วยสารสนเทศ
	2.3 จำนวนความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล	คน		โครงการพัฒนาการจัดการข้อมูล และออกแบบ web site เพื่อรองรับการสืบค้นข้อมูลของนักศึกษาต่างชาติ (ภาษาอังกฤษ, จีน)	หน่วยสารสนเทศ
3. พัฒนากายภาพ และเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานของคณะฯ	3.1 จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเป็นศูนย์	ครั้ง	0	โครงการสำรวจการซ่อมบำรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน (ลดความเสี่ยงจากผลกระทบของสภาพแวดล้อม เช่น ลมพายุ)	หน่วยกายภาพ
	3.2 ระดับความสุขของบุคลากร/นักศึกษาต่อบรรยากาศและความปลอดภัยในการทำงาน/การเรียนการสอน	ระดับ (เต็ม 5)	≥3.91	โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค	หน่วยกายภาพ
	3.3 จำนวนโครงการพัฒนาระบบกายภาพ/เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการ	5	โครงการล้างเครื่องปรับอากาศ	หน่วยกายภาพ
				โครงการปรับปรุงห้องน้ำ	หน่วยกายภาพ
เชิงรุก					
1. พัฒนาการใช้พื้นที่ของศูนย์/สถานีวิจัย คณะฯ อย่างเป็นระบบ	1.1 จำนวนแปลงปลูกและผลิตพืชที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละ	90	โครงการพัฒนาแปลงปลูกกาแฟที่ได้มาตรฐาน	ศูนย์ที่สูงฯ
	1.2 จำนวนแปลงปลูกแม่พันธุ์พืชที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละ	90	โครงการพัฒนาแปลงแม่พันธุ์กาแฟได้มาตรฐาน	ศูนย์ที่สูงฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย 2563	โครงการ/กิจกรรม (Action Plan)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1.3 จำนวนพื้นที่ที่ไม่ได้รับการดูแลหรือใช้ประโยชน์	ร้อยละ	0	โครงการพัฒนาแปลงปลูกมะม่วงเพิ่มเติม	ศูนย์วิจัยฯ แม่เหียะ
	1.4 จำนวนโครงการวิจัยที่ใช้พื้นที่ของศูนย์/สถานีวิจัย	โครงการ	5	จัดสรรทุนสนับสนุนงานวิจัยในพื้นที่ของศูนย์/สถานีวิจัย	งานบริหารงานวิจัย
2. พัฒนา smart farm	2.1 จำนวนงบประมาณในการพัฒนา smart farm	ร้อยละ	10	โครงการบริหารจัดการโรงเรือนปลูกพืช	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
	2.2 จำนวนโครงการพัฒนา Smart farm	โครงการ	6	โครงการพัฒนาระบบน้ำแปลงปลูกพืช	ศูนย์วิจัยฯ แม่เหียะ
				โครงการจัดหาอุปกรณ์ด้านการเกษตรที่ทันสมัย	ศูนย์วิจัยฯ แม่เหียะ
				โครงการพัฒนาสวนยางพารา	ศูนย์วิจัยฯ แม่เหียะ
3. การสร้างอาคารใหม่ (Smart Agri Lab)	3.1 อาคารใหม่	อาคารใหม่	1	โครงการประชุมรับฟังความคิดเห็นจากศิษย์เก่า	งานกิจการพิเศษ/งานบริหาร
				สำรวจพื้นที่ และออกแบบ (อาคาร smart lab)	หน่วยกายภาพฯ

การดำเนินการของส่วนงานเพื่อรองรับสถานการณ์ COVID-19

คณะเกษตรศาสตร์ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนการดำเนินงานเพื่อรองรับสถานการณ์ COVID-19 (กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน) ในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2563 ดังนี้

กระบวนการ	การดำเนินการที่ได้ปรับเปลี่ยน
กระบวนการหลัก (Core process)	
การเรียนการสอน	1. ปรับรูปแบบการเรียนการสอนเป็นทั้งแบบ Online 100% 2. การพัฒนาอาจารย์ เพื่อเตรียมพร้อมกับการสอนออนไลน์ 3. กำหนดการเว้นระยะห่างในกระบวนวิชาฝึกปฏิบัติ (Social distancing)
การวิจัย	1. มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยสื่อสารงานวิจัยผ่านทาง email และไลน์ ระหว่างผู้ปฏิบัติงานหน่วยบริการงานวิจัย กับนักวิจัยของภาควิชา/ศูนย์ฯ 2. การจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับงานวิจัย ระหว่างมหาวิทยาลัย กับหน่วยงานบริหารงานวิจัยของคณะฯ ผ่านระบบออนไลน์ ทาง Zoom และ Face Book Live ประสานงานโครงการวิจัย Online
การบริการวิชาการ	1. มีการให้บริการวิชาการองค์ความรู้ด้านการเกษตร และหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น โดยจัดทำเป็นสื่อคลิปวีดีโอ เพื่อนำเสนอผ่านทางสื่อออนไลน์ช่องทาง ยูทูป และ Face Book Live และ Face Book Page
กระบวนการสนับสนุน (Support process)	
การบริหารจัดการ	1. มีการประชุมบุคลากรสายปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติงาน work from home และปฏิบัติงาน work from home ตามแผนที่กำหนด โดยให้บุคลากรในแต่ละงานสลับกันทำงานที่บ้าน ภายใต้ TOR ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายรวมถึงการกำกับดูแลโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น 2. การดำเนินการประชุมงานของคณะฯ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom 3. มีการจัดโครงการผู้บริหารพบบุคลากร ประจำไตรมาส 3 ทั้งระบบ Online และ Onsite เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานของคณะฯ และสื่อสารสถานการณ์ปัจจุบันให้กับบุคลากรของคณะฯ ให้รับทราบและสร้างความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน 4. เตรียม face shield สำหรับนักศึกษาทุกคนในการเรียนบทปฏิบัติการ

กระบวนการ	การดำเนินการที่ได้ปรับเปลี่ยน
	5. จัดอบรมการทำเจลแอลกอฮอล์ 6. มีการฝึกอบรมการใช้สื่อออนไลน์ให้กับบุคลากรของคณะ เช่น โปรแกรม Zoom, Window live 7. ปรับกระบวนการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้กับนักศึกษาและผู้ปกครอง 7.1 กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาออนไลน์ 7.2 การจัดประชุมผู้ปกครองผ่านทางออนไลน์ Zoom 7.3 มีการจัดทำ Face Book Page ของแต่ละชั้นปี เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารให้กับนักศึกษาผ่านระบบออนไลน์ 7.4 มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมาตรการป้องกันการแพร่เชื้อ COVID-19 ให้กับนักศึกษาและบุคลากรของคณะ ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง โดยการติดป้ายประกาศมาตรการและแนวปฏิบัติของคณะเกษตรศาสตร์ บริเวณจุดคัดกรองของคณะฯ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางออนไลน์ ช่องทาง ยูทูป Facebook Live และ Facebook Page
การจัดการด้านกายภาพ	1. มีการจัดทำห้องสำหรับบันทึกการสอนแบบออนไลน์ จำนวน 4 ห้อง (อยู่ระหว่างดำเนินการ) 2. มีการปรับปรุงห้องเรียนเป็นแบบ smart classroom เพื่อรองรับการสอนแบบผสมทั้งแบบปรกติและแบบออนไลน์ จำนวน 5 ห้อง 3. มีการสำรวจอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายเดิม และจัดซื้ออุปกรณ์สนับสนุนการสอนออนไลน์เพิ่มเติม ประกอบด้วย webcamพร้อมอุปกรณ์ หูฟัง ไมค์ Bluetooth, USB adapter จำนวน 10 ชุด 4. มีการจัดเตรียมห้องเรียนโดยการเว้นระยะห่างตามหลัก Social Distancing 5. จัดให้มีการทำความสะอาดอาคารสถานที่สำนักงาน ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การเรียนการสอนและบริเวณสาธารณะโดยการฆ่าเชื้อ และทำความสะอาดอย่างต่อเนื่องก่อนและหลังการใช้ห้องเรียน 6. มีการดำเนินงานตามมาตรการอย่างเคร่งครัด สำหรับผู้เข้ามายังคณะเพื่อรองรับการเปิดเรียนภาคการศึกษาที่ 1/2563 ดังนี้ 6.1 มีการประชุมบุคลากรสายปฏิบัติการเพื่อวางแผนกำหนดจุดคัดกรองสำหรับผู้ที่จะเข้ามายังสถานที่ของคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 11 จุด โดยการตรวจวัดอุณหภูมิ และมีระบบจัดการเมื่อพบผู้ที่มีภาวะเสี่ยงที่อุณหภูมิเกิน 37.5 องศาเซลเซียส 6.2 มีการจัดตั้งจุดบริการเจล และอ่างล้างมือประจำทุกจุดคัดกรอง

กระบวนการ	การดำเนินการที่ได้ปรับเปลี่ยน
	6.3 มีการเว้นระยะห่าง บริเวณโรงอาหาร และที่นั่งใต้ถุนอาคารเรียนเพื่อลดความแออัดตามหลัก Social Distancing

แผนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ไปสู่ New normal

(1) สรุปการทบทวนและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อประกอบการจัดทำแผน

คณะเกษตรศาสตร์แบ่งโครงสร้างองค์กรออกเป็น 4 ส่วน ประกอบด้วย สำนักงานคณะ เป็นหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการงานของคณะฯ ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน คือ งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา งานบริหารทั่วไป งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา และงานการเงินการคลังและพัสดุ มีการจัดการกระบวนการเรียนการสอน 5 ภาควิชา ประกอบด้วย (1) ภาควิชาพืชศาสตร์และปฐพีศาสตร์ (2) ภาควิชากีฏวิทยาและโรคพืช (3) ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ (4) ภาควิชาพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร และ (5) ภาควิชาเกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ และมีสถานีวิจัยสนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัยจำนวน 4 ศูนย์ ประกอบด้วย (1) ศูนย์วิจัย สาธิตและฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ (2) ศูนย์วิจัยระบบทรัพยากรเกษตร (3)ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่สูง (4) ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว และมีศูนย์บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตร จำนวน 1 ศูนย์ ทำหน้าที่เผยแพร่ผลงานวิชาการและองค์ความรู้ด้านการเกษตรสู่ชุมชน รวมถึงการบริการด้านการจัดหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้วย

คณะเกษตรศาสตร์ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งหมด 21 หลักสูตร มีการผลิตผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เกษตรหลากหลายสาขาวิชา ทั้งการผลิตพืชและผลิตสัตว์ เกษตรที่สูงและทรัพยากรธรรมชาติ เศรษฐกิจ สังคมและชุมชน และมีการบริการวิชาการองค์ความรู้ด้านการเกษตรสู่ชุมชน สังคม อย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง มีการบริหารงานภายใต้**วิสัยทัศน์** “Go for Smart Agriculture for Better life” *การมุ่งไปสู่การเกษตรที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบการผลิตที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น* โดยมีการดำเนินงานตามพันธกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้งเชิงรุกและเชิงพันธกิจ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการบริหารจัดการ คณะเกษตรศาสตร์มีค่านิยม “เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ รับผิดชอบต่อสังคม”

คณะเกษตรศาสตร์ มีบุคลากรปฏิบัติงานรวมทั้งหมด 297 คน ประกอบด้วยสายวิชาการ จำนวน 87 คน และสายสนับสนุนวิชาการจำนวน 204 คน มีนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1,444 คน และระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 392 คน มีขนาดพื้นที่ที่กำกับดูแลจำนวนประมาณ 1,903 ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่หลักด้านการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จำนวน 77 ไร่ พื้นที่ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตรแม่หียะ จำนวนประมาณ 1500 ไร่ และพื้นที่สถานีวิจัยเกษตรที่สูง 3 แห่ง คือ ขุนช่างเคี่ยน

หนองหอยและป่าเกี๊ยะ ประมาณ 403 ไร่ ซึ่งเป็นแหล่งสนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัยบนพื้นที่สูง โดยคณะมีอาคารเรียนทั้งหมด 21 อาคารมีห้องเรียนและห้องปฏิบัติการทั้งหมด 131 ห้อง ในส่วนนี้มีห้องปฏิบัติการกลางเป็นศูนย์รวมการบริการและได้มาตรฐานและมีเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัย สามารถให้บริการวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมศักยภาพในการเรียนการสอนและการวิจัยได้เป็นอย่างดี รวมถึงมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์ที่สำคัญในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานขององค์กร ได้มุ่งเน้นความสัมพันธ์ของทั้งกลุ่มลูกค้า ซึ่งเป็นนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา นักศึกษาต่างชาติ นักเรียน ผู้รับบริการวิชาการด้านการเกษตร และหน่วยงานที่เป็นแหล่งสนับสนุนทุนวิจัย โดยผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบ เป็นองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร และทักษะการเกษตรสมัยใหม่ ทักษะการวิจัยชั้นสูง หลักสูตรนานาชาติ การฝึกอบรมวิชาชีพเกษตรสมัยใหม่ รวมถึงผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดรับกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยการดำเนินงานมีการเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเป็นผู้ปกครองกับผู้ใช้บัณฑิตและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสร้างความ สัมพันธ์กับคู่ความร่วมมือทั้งที่เป็นบริษัท/ห้างร้าน และสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

ด้านสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อในสภาวการณ์ขององค์กร เช่น

สภาพการแข่งขันทางวิชาการ คณะเกษตรศาสตร์ได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย QS World University Rankings by Subject 2017-2019 สาขา Agriculture & forestry พบว่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อยู่ในอันดับที่ 101-150 เมื่อเทียบกับมหาวิยาลัยคู่เทียบคือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 29, 40 และ 51 ในปี 2017-2019 ตามลำดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงด้านภูมิอากาศโลก (Climate Changes) การมีพื้นที่การเกษตรที่ลดลง ปัญหาการใช้ทรัพยากรที่เพิ่มขึ้น ปัญหาหมอกควันและสภาวการณ์เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เหล่านี้ล้วนเป็นโอกาสให้เกิดการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือที่กว้างขวางขึ้น ทำให้คณะต้องมีการปรับตัวด้านการเรียนการสอนและการวิจัยอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงเนื้อหาของหลักสูตรให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นจริงในปัจจุบันและสถานการณ์โลก รวมถึงคณะมีการใช้สมรรถนะหลักโอกาสและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น การสนับสนุนให้ทุนวิจัยให้กับคณาจารย์รุ่นใหม่ทำงานวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อสร้างนวัตกรรมตามสมรรถนะหลักของคณะฯ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงมีการสนับสนุนงบประมาณวิจัยด้าน Smart Agriculture และการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการเกษตรสมัยใหม่หลายโครงการ

คณะโดยผู้บริหารมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามกระบวนการหลัก PDCA มีระบบการจัดการองค์ความรู้ที่สำคัญ (KM) ในการดำเนินงาน โดยกำหนดให้ผู้บริหารที่กำกับดูแลในระบบงานต่างๆ รายงานผลการปฏิบัติงานในที่ประชุมกรรมการบริหารประจำคณะในทุกไตรมาส และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมถึงมีการติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดด้านต่างๆ มีการนำผลการประเมินตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลมาปรับปรุงแก้ไขโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการในปีถัดไป ด้านการบริหารหลักสูตรได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรมาใช้ทบทวนปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน และใช้ผลการประเมินการดำเนินงานที่เป็นเลิศขององค์กร (CMU EdPEx) มาใช้ในการทบทวนปรับปรุงระบบงานในการบริหารงานขององค์กรในด้านต่าง ๆ

จากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร และสภาวการณ์ในปัจจุบันที่ประเทศกำลังเผชิญกับปัญหาโรคระบาด Covid 19 ที่รุนแรง ส่งผลกระทบต่อสังคมโลกในวงกว้างทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคมชีวิตความเป็นอยู่ของประชาคมโลก ทำให้องค์กรต่าง ๆ ของทั้งภาครัฐและเอกชนต้องมีการปรับตัวและปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินชีวิตแบบเดิม ๆ มาเป็นการดำเนินชีวิตตามวิถีปรกติแนวใหม่ (New Normal) โดยคณะเกษตรศาสตร์ได้มีการทบทวนแนวคิดวิสัยทัศน์วิธีการบริหารจัดการ และมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามวิถีปรกติแนวใหม่ (New Normal) ที่ต้องคำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยด้านสุขภาพอนามัยของผู้เรียนและบุคลากรเป็นสำคัญควบคู่ไปกับการพัฒนาคณะให้ไปสู่วิสัยทัศน์ Go for smart Agriculture for better life เพื่อให้คณะยังคงความเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ และผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสู่สังคม คณะฯจึงได้มีการจัดเตรียมแผนรองรับสถานการณ์ Covid ให้การดำเนินงานมีความเชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการจัดเตรียมความพร้อมของอาจารย์ผู้สอนบุคลากรฝ่ายสนับสนุน มีการจัดเตรียมสถานที่ห้องเรียนออนไลน์ ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์ และสื่อการเรียนการสอนที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสถานที่บริการสาธารณะให้กับนักศึกษาโดยคณะฯ มีการกำหนดแนวปฏิบัติการป้องกันโรคเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ Covid 19 สำหรับเป็นแนวปฏิบัติให้กับนักศึกษาและบุคลากรของคณะถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยผู้บริหารได้มีการติดตามสถานการณ์โรคระบาดอย่างใกล้ชิด มีการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง

คณะฯ ได้วิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ดังนี้

จุดแข็ง
1. บุคลากรให้ความร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเป็นอย่างดี
2. บุคลากรสายวิชาการมีการปรับตัวเร็วด้านการใช้สื่อการสอนออนไลน์

จุดอ่อน
1. ห้องเรียนขนาดใหญ่มีไม่เพียงพอในการปฏิบัติ social distancing สำหรับกระบวนวิชา GE ที่มีนักศึกษาจำนวนมาก
2. คณะฯ มีพื้นที่กว้าง มีทางเข้าออกของนักศึกษา และบุคคลภายนอกได้หลายช่องทาง

โอกาส

1. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 นำมาสู่วิถีชีวิตแบบปกติใหม่ (New Normal)
2. มีระบบการสื่อสาร Online แบบใหม่ที่ทันสมัย สามารถสื่อสารกันได้ทั่วโลก
3. ประเทศไทยมีระบบสาธารณสุขที่เข้มแข็ง
4. รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณการจ้างงาน งบประมาณการวิจัยให้กับมหาวิทยาลัยฯ

อุปสรรค

1. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 มีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน
2. สภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19
3. การคลาย lock down และเปิดรับชาวต่างชาติเข้าประเทศอาจทำให้มีการระบาดของโรคในระลอกที่ 2

(2) แผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนในช่วงไตรมาส 4 ปีงบประมาณ 2563 และปีงบประมาณ 2564

แผนการดำเนินงานไปสู่ New normal	ปีงบ 2563			ปีงบ 2564												ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	สอดคล้องกับค่านิยมหลักและแนวคิด 11 ประการ ของเกณฑ์ EdPEx ในข้อใดบ้าง
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ปรับปรุงห้องเรียน/อุปกรณ์สำหรับ Onsite และ Online																ร้อยละห้องเรียน/อุปกรณ์สำหรับ Onsite และ Online	80	3. ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน 5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 7. การจัดการเพื่อนวัตกรรม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
จัดทำห้อง Easy Studio สำหรับอาจารย์เพื่อเตรียมสื่อการสอน Online																จำนวนห้อง Easy Studio	4	3. ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน 5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 7. การจัดการเพื่อนวัตกรรม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
การพัฒนาทักษะการสอนแบบ New normal																ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะการสอนแบบ New normal	100	3. ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน 4. การให้ความสำคัญกับคน 5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
การจัด special lecture จาก Professor ต่างประเทศ																จำนวนหัวข้อบรรยาย special	3	3. ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน 4. การให้ความสำคัญกับคน

แผนการดำเนินงานไปสู่ New normal	ปีงบ 2563			ปีงบ 2564												ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	สอดคล้องกับค่านิยมหลักและแนวคิด 11 ประการ ของเกณฑ์ EdPEx ในข้อใดบ้าง
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
																lecture จาก Professor ต่างประเทศ		5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 7. การจัดการเพื่อนวัตกรรม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
กำหนดการเว้นระยะห่างในชั้นเรียน (Social distancing)																ร้อยละการเว้นระยะห่างในชั้นเรียน (Social distancing)	100	4. การให้ความสำคัญกับคน 8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 9. ความรับผิดชอบต่อสังคม
การประสานงานและการจัดประชุมชี้แจงด้านงานวิจัยแบบ Online																ร้อยละการประสานงานด้านงานวิจัยแบบ Online	80	5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง
ให้บริการวิชาการองค์ความรู้ด้านวิชาการเกษตร โดยจัดทำเป็นสื่อคลิปวีดีโอ เพื่อนำเสนอผ่านทางสื่อออนไลน์ช่องทาง ยูทูป และ Face Book Live และ Face Book Page																จำนวนองค์ความรู้ด้านวิชาการเกษตรออนไลน์		6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 7. การจัดการเพื่อนวัตกรรม 8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 9. ความรับผิดชอบต่อสังคม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นผ่านทางสื่อออนไลน์																จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น		6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 7. การจัดการเพื่อนวัตกรรม

แผนการดำเนินงานไปสู่ New normal	ปีงบ 2563			ปีงบ 2564												ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	สอดคล้องกับค่านิยมหลักและแนวคิด 11 ประการ ของเกณฑ์ EdPEx ในข้อใดบ้าง
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
																		8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 9. ความรับผิดชอบต่อสังคม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
ทำความสะอาด พ่นฆ่าเชื้อ ห้องเรียน และห้องทำงาน																ร้อยละการทำความสะอาด พ่นฆ่าเชื้อ ห้องเรียน และห้องทำงาน	100	4. การให้ความสำคัญกับคน 8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 9. ความรับผิดชอบต่อสังคม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
การตรวจคัดกรองและวัดอุณหภูมิ																ร้อยละการดำเนินงานตรวจคัดกรองและวัดอุณหภูมิ	100	4. การให้ความสำคัญกับคน 8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 9. ความรับผิดชอบต่อสังคม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
กำหนดการสื่อสารองค์กรอย่างเป็นระบบ มีการจัดโครงการผู้บริหารพบบุคลากร ประจำทุกไตรมาส เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานของคณะฯ และสื่อสารสถานการณ์ปัจจุบันให้กับบุคลากรของคณะฯ ให้รับทราบและสร้างความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน																ระดับการรับรู้การดำเนินงานของคณะฯ	4.5	1. มุมมองเชิงระบบ 2. การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ 4. การให้ความสำคัญกับคน 5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 10. จริยธรรมและความโปร่งใส

แผนการดำเนินงานไปสู่ New normal	ปีงบ 2563			ปีงบ 2564												ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	สอดคล้องกับค่านิยมหลักและแนวคิด 11 ประการ ของเกณฑ์ EdPEx ในข้อใดบ้าง
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมออนไลน์ให้กับคณาจารย์และพนักงานปฏิบัติงาน																ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมออนไลน์	100	4. การให้ความสำคัญกับคน 5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ การป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid 19 บริเวณจุดคัดกรองของคณะฯ																จำนวนจุดติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์	11	4. การให้ความสำคัญกับคน 8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 9. ความรับผิดชอบต่อสังคม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
ประชาสัมพันธ์ การป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid 19 ผ่านสื่อออนไลน์ให้กับนักศึกษาผ่านช่องทาง youtube , face book page																จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	4	3. ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ 7. การจัดการเพื่อนวัตกรรม 8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 9. ความรับผิดชอบต่อสังคม 11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
การเตรียมความพร้อมด้านการจัดประชุมของคณะฯ ผ่านระบบออนไลน์																ร้อยละความพร้อมด้านการจัดประชุมของคณะฯ ผ่านระบบออนไลน์	100	1. มุมมองเชิงระบบ 2. การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ 4. การให้ความสำคัญกับคน 5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว 6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ

แผนการดำเนินงานไปสู่ New normal	ปีงบ 2563			ปีงบ 2564												ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	สอดคล้องกับค่านิยมหลักและแนวคิด 11 ประการ ของเกณฑ์ EdPEx ในข้อใดบ้าง
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง 9. ความรับผิดชอบต่อสังคม

สอดคล้องกับค่านิยมหลักและแนวคิด 11 ประการของเกณฑ์ EdPEx ได้แก่

1. มุมมองเชิงระบบ
2. การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์
3. ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน
4. การให้ความสำคัญกับคน
5. การเรียนรู้ระดับสถาบัน และความคล่องตัว
6. การมุ่งเน้นความสำเร็จ
7. การจัดการเพื่อนวัตกรรม
8. การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง
9. ความรับผิดชอบต่อสังคม
10. จริยธรรมและความโปร่งใส
11. การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

239 ถ.ห้วยแก้ว ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

โทรศัพท์ 0-5394-4009 ต่อ 103, 111 อีเมล plan.agricmu@gmial.com

เว็บไซต์ https://www.agri.cmu.ac.th/2017/webs/index_office/th/5