



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย
ฉบับที่ 47/2553 (ค่าสอนเกินภาระงาน)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ฉบับที่ 1/2553 (ค่าสอนเกินภาระงาน) ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 35 และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 33 และข้อ 34 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ.2551 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2553 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2551 จึงออกประกาศกำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ให้ยกเลิกบัญชีหมายเลข 1 หลักเกณฑ์จำนวนหน่วยชั่วโมงทำงานของอาจารย์ผู้สอน ท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 1/2553 (ค่าสอนเกินภาระงาน) ลงวันที่ 22 มกราคม 2553 และให้ใช้บัญชีหมายเลข 1 หลักเกณฑ์จำนวนหน่วยชั่วโมงทำงานของอาจารย์ผู้สอนท้ายประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2553

(ลงนาม)

พงษ์ศักดิ์ อังกลิทธิ

(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลิทธิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บัญชีหมายเลข 1

หลักเกณฑ์จำนวนหน่วยชั่วโมงทำงานของอาจารย์ผู้สอน

ตำแหน่งอาจารย์ผู้สอน	จำนวนหน่วยชั่วโมงทำงานของอาจารย์ผู้สอน	
	การสอนในหลักสูตรทวิภาค	การสอนหลักสูตรต่อปี
1. ตำแหน่งบริหาร (1) อธิการบดี	หน่วยภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 0 ชั่วโมงทำงาน / ภาคการศึกษา	หน่วยภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 0 ชั่วโมงทำงาน / ปีการศึกษา
2. ตำแหน่งบริหาร (1) รองอธิการบดี (2) คณบดี (3) ผู้อำนวยการ	ต้องมีหน่วยภาระงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 135 หน่วยชั่วโมงทำงาน/ ภาคการศึกษา	ต้องมีหน่วยภาระงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 270 หน่วยชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา
3. ตำแหน่งบริหาร (1) ผู้ช่วยอธิการบดี (2) รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ สถาบัน/รองผู้อำนวยการ สำนัก (3) หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้า สำนักวิชา/ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล/ผู้อำนวยการ ศูนย์/หัวหน้าศูนย์ (4) และตำแหน่งอื่นที่เทียบ เท่า	ต้องมีหน่วยภาระงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 202.5 หน่วยชั่วโมง ทำงาน/ภาคการศึกษา	ต้องมีหน่วยภาระงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 405 หน่วยชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา
4. ตำแหน่งบริหาร (1) ผู้ช่วยคณบดี (2) รองหัวหน้าภาควิชา/ รองหัวหน้าสำนักวิชา/ รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล/รองผู้อำนวยการ การศูนย์/รองหัวหน้าศูนย์ (3) และตำแหน่งอื่นที่เทียบ เท่า	ต้องมีหน่วยภาระงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 270 หน่วยชั่วโมงทำงาน/ ภาคการศึกษา	ต้องมีหน่วยภาระงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 540 หน่วยชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา

<p>5. ตำแหน่งอาจารย์ 5.1.ตำแหน่งวิชาการ (1) ศาสตราจารย์ (2) รองศาสตราจารย์ (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (4) อาจารย์ 5.2 ตำแหน่งอื่น (1) หัวหน้าสาขา (2) ประธานสาขา</p>	<p>ต้องมีหน่วยภาระงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 382.5หน่วยชั่วโมง ทำงาน/ภาคการศึกษา(จำนวนหน่วย ชั่วโมงทำงานดังกล่าวจะต้องเป็นภาระ งานสอนเฉพาะในกระบวนวิชา บรรยายหรือปฏิบัติการ/ฝึกปฏิบัติไม่ น้อยกว่า 135 หน่วยชั่วโมงทำงาน / ภาคการศึกษา)</p>	<p>ต้องมีหน่วยภาระงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 765 หน่วยชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา (จำนวนหน่วยชั่วโมง ทำงานดังกล่าวจะต้องเป็นภาระงาน สอนเฉพาะในกระบวนวิชาบรรยาย หรือปฏิบัติการ/ฝึกปฏิบัติไม่น้อยกว่า 270 หน่วยชั่วโมงทำงาน/ปีการศึกษา)</p>
<p>6. ตำแหน่งอื่น ที่ได้รับ มอบหมายจากส่วนงานให้ ปฏิบัติงานสอน / ช่วยสอน</p>	<p>ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในข้อตกลง การปฏิบัติงาน</p>	