

ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๑๗๕๕

ถึง สถาบันการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลในสาขาวิชาที่ขาดแคลน ประจำปี ๒๕๖๓ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา : บรรจุเข้ารับราชการ) ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ ทุน โดยผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุน ฯ จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในชั้นปีสุดท้ายของหลักสูตรระดับปริญญาตรีหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ของปีการศึกษา ๒๕๖๓ หรือ เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน จากสถาบันการศึกษาใน/ต่างประเทศ มาแล้วไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครและต้องมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔)

๒. ไม่เป็นผู้รับทุนรัฐบาลและอยู่ระหว่างดำเนินการไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ

๓. ไม่เป็นผู้ที่มีข้อผูกพันในการขอใช้ทุน

๔. ผู้ที่เป็นข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐ ให้แสดงหนังสืออนุญาตให้สมัครสอบจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด หากมิได้แสดงหนังสือดังกล่าว ก.พ. จะพิจารณาไม่ให้มีสิทธิสมัครสอบหรือเพิกถอนการให้ทุน ทั้งนี้ ไม่รับโอนข้าราชการ หรือบุคลากรภาครัฐทุกประเภท

๕. เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี

๖. สำหรับภิกษุสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลฯ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๖ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

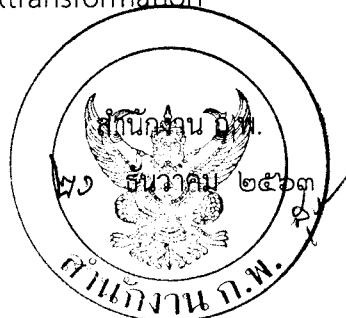
หลักสูตรการสอบ

๑. สอบข้อเขียน : วิชาภาษาอังกฤษ วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ และวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสาขา

๒. ประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน

ผู้สนใจโปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในประกาศรับสมัครสอบได้ทางอินเทอร์เน็ตในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.

ที่ <https://www.ocsc.go.th/scholarship/digitaltransformation>



ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

กลุ่มงานบริหารการสอบทุน

โทร ๐ ๒๕๖๗ ๑๙๐๗ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๑๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๔๖





สำนักงาน ก.พ.
47/111 หมู่ 4 ถ.ติวานนท์
จังหวัดนนทบุรี 11000
ที่ นร 1004.1/ 13๕5

สิ่งตีพิมพ์

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตที่ 266/2552
ปณศ.นนทบุรี

ถึง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถนนห้วยแก้ว อ.เมือง
จ.เชียงใหม่
50002

www.ocsc.go.th



สำนักงาน ก.พ.

“ปฏิรูปการบริหารจัดการทรัพยากร
บุคคล พัฒนาคุณภาพ คุณธรรม
ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
เพื่อสร้างให้เกิดความเชื่อมั่น ความ
ไว้วางใจ และแรงสนับสนุนในการ
ปฏิบัติงานราชการเพื่อประเทศชาติและ
ประชาชนจากทุกฝ่าย (To Restore
Trust in Thai Public Servants)”

