บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทั่วไป คณะเกษตรศาสตร์ โทร. ๔๔๐๑๒ ต่อ ๑๐๒

ที่ **วันที่** ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นในการจัดทำระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Proactive Individual Development Plan: IDP) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน คณบดี

สรุปเรื่อง

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ **ขอความอนุเคราะห์ท่าน และบุคลากรในสังกัดส่วนงานในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านทาง QR Code ทั้งนี้แบบสำรวจจะแบ่งเป็น ๒ ชุด ได้แก่**

๑) แบบสำรวจเรื่อง Core Competency และ

๒) แบบสำรวจเรื่อง Professional Competency

โดยกำหนดกลุ่มของผู้ตอบแบบสำรวจตามตารางดังนี้

แบบสำรวจ	กลุ่มผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น
๑. Core Competency **แบบสำรวจสมรรถนะหลักที่จำเป็น สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่** https://bit.ly/cmucore	๑. คณบดี ๒. รองคณบดี ๓. เลขานุการคณะฯ ๔. หัวหน้างาน / หัวหน้าฝ่าย **(* ขอความกรุณาตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)**
๒. Professional Competency **แบบสำรวจสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** https://bit.ly/cmuprofess	๑. **บุคลากรในตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงาน** ผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้ งานบริหารงานทั่วไป, งานวิเคราะห์นโยบายและแผน, งานพัสดุ, งานประชาสัมพันธ์, งานวิเทศสัมพันธ์, งานโสตทัศนศึกษา, งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ, งานวิชาการศึกษา, งานกิจการนักศึกษา, งานบริหารงานวิจัย, งานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบงานคอมพิวเตอร์, งานอาคารสถานที่, งานบริหารงานช่าง ๒. **บุคลากรในตำแหน่ง นิติกร** **(* ขอความกรุณาตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)**

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีนโยบายในการจัดทำระบบการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Proactive Individual Development Plan) ผ่านระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU - Lifelong Education) เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกกลุ่มทุกระดับ ซึ่งระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประกอบไปด้วยสมรรถนะของบุคลากร ดังนี้

๑. สมรรถนะหลัก (Core Competency) เป็นสมรรถนะพื้นฐานที่บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยต้องเรียนรู้ รวมไปถึงการเรียนรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ E - CMU

๒. สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Professional Competency) เป็นสมรรถนะเฉพาะตามสายวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน

- การดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดแนวทาง ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. **ขอความอนุเคราะห์ท่าน** ในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ตาม QR Code (ในตารางข้อที่ ๑ Core Competency)

๒. เห็นสมควรแจ้งให้ **รองคณบดี เลขานุการคณะฯ และหัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วย** ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ ตาม QR Code (ในตารางข้อที่ ๑ Core Competency)

๓. เห็นสมควรแจ้งภาควิชา ศูนย์และหน่วยงาน ให้ดำเนินการแจ้งให้**บุคลากรในสังกัดในตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน** ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ ตาม QR Code (ในตารางข้อที่ ๒ Professional Competency)

โดยขอความกรุณาตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้กำหนดแนวทางสำหรับการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ หากเห็นควรประการใด ขอได้กรุณาสั่งการ

เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นสมควรแจ้งดังเสนอ

29 มิ.ย. 2563

(นางสาวชิดชนก สิทธิกัน)
พนักงานปฏิบัติงาน
๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อสั่งการ

ดำเนินการแจ้งตามเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐา โพธาภรณ์)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

๓๑

สารบรรณ
คณะเกษตรศาสตร์
เลขรับ 2426
วันที่ 26 มิ.ย. 2563
เวลา 14.52

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล โทร. ๔๑๓๑๒

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ ว.๗๙๑ **วันที่** ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นในการจัดทำระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Proactive Individual Development Plan : IDP) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน **คณบดีคณะเกษตรศาสตร์**

ด้วย มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจัดทำระบบการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Proactive Individual Development Plan) ผ่านระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-Lifelong Education) เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกกลุ่มทุกระดับ ซึ่งระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประกอบไปด้วยสมรรถนะของบุคลากร ดังนี้

๑. สมรรถนะหลัก (Core Competency) เป็นสมรรถนะพื้นฐานที่บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต้องเรียนรู้ รวมไปถึงการเรียนรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ E-CMU

๒. สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Professional Competency) เป็นสมรรถนะเฉพาะตามสายวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน

บัดนี้ เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทาง ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล มหาวิทยาลัยจึงขอความอนุเคราะห์ท่านและบุคลากรในสังกัดส่วนงานของท่าน ในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านทาง QR Code ทั้งนี้แบบสำรวจจะแบ่งเป็น ๒ ชุด ได้แก่ ๑) แบบสำรวจเรื่อง Core Competency และ ๒) แบบสำรวจเรื่อง Professional Competency โดยกำหนดกลุ่มของผู้ตอบแบบสำรวจตามตารางดังนี้

แบบสำรวจ	กลุ่มผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น
๑. Core Competency **แบบสำรวจสมรรถนะหลักที่จำเป็นสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่** https://bit.ly/cmucore	๑. หัวหน้าส่วนงาน ๒. รองหัวหน้าส่วนงาน ๓. เลขานุการส่วนงาน/ผู้อำนวยการกอง **(*ขอความกรุณาตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)**
๒. Professional Competency **แบบสำรวจสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** https://bit.ly/cmuprofess	**๑. บุคลากรในตำแหน่ง** <u>พนักงานปฏิบัติงาน</u> ผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ดังนี้ งานบริหารงานทั่วไป, งานวิเคราะห์นโยบายและแผน, งานพัสดุ, งานประชาสัมพันธ์, งานวิเทศสัมพันธ์, งานโสตทัศนศึกษา, งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ, งานวิชาการศึกษา, งานกิจการนักศึกษา, งานบริหารงานวิจัย, งานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบงานคอมพิวเตอร์, งานอาคารสถานที่, งานบริหารงานช่าง **๒. บุคลากรในตำแหน่ง** <u>นิติกร</u> **(*ขอความกรุณาตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นจากท่านและบุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้อง <u>**โดยขอความกรุณาตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓**</u> เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้กำหนดแนวทางสำหรับการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)
รองอธิการบดี
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่