บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๒๖๒๐

ที่ อว ๘๓๙๒(๑)/ พบ ๑๑๔ **วันที่** ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน กรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้รับโทษจากการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

เรียน รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

๑.สรุปเรื่อง

ด้วยปรากฏว่า ข้าราชการและหรือพนักงานมหาวิทยาลัยได้กระทำผิดวินัยที่มิใช่ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ตามพฤติการณ์ที่ได้กระทำผิดตามแก่กรณี ตามนัยข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน การลงโทษ การแจ้งคำสั่งและการรายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน การลงโทษ การแจ้งคำสั่งและการรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมหาวิทยาลัยยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการคิดคำนวณเงินที่จะต้องตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นั้น **(เอกสารหมาย น.๑-น.๒)**

๒.กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ กำหนดให้ในกรณีสั่งลงโทษลดเงินเดือน ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องลดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ตัดเศษทิ้ง **(เอกสารหมาย น.๓)**

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุโลมใช้แนวทางของสำนักงาน ก.พ. ตามข้อ ๒ ในกรณีสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ทั้งนี้กองกฎหมายได้จัดทำแนวทางปฏิบัติแล้ว

๓.๒ แจ้งทุกส่วนงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรประการใดขอได้กรุณามีคำสั่งหรือหากเห็นชอบด้วยโปรดลงนามในหนังสือแจ้งแนวปฏิบัติตามข้อ ๓.๑ และสั่งการตามข้อ ๓.๒ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางอริศรา ฐิติปริพัฒน์)
นิติกร

คำสั่ง:

.....

.....

.....

(อาจารย์โพสิฐ พาณิชย์กุล)
ผู้ช่วยอธิการบดี

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล) ลงนามแล้ว

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๒๖๒๐

ที่ อว ๘๓๙๒(๑)/ **๒๘๕๗** **วันที่** **๑๓** พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการคิดคำนวณเงิน กรณีลงโทษตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน

เรียน ส่วนงานสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน การลงโทษ การแจ้งคำสั่ง และการรายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การคิดคำนวณเงิน กรณีสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการคิดคำนวณเงิน กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ดังนี้

๑. การตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน เป็นจำนวนร้อยละสอง หรือร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่ถูกลงโทษ

๒. การสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนในกรณีผู้ถูกลงโทษเป็นผู้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงในประเภทตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยหรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ตัดหรือลดได้เฉพาะเงินเดือนขั้นสูงของผู้นั้น โดยไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ

๓. การสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ตัดเศษทิ้ง

๔. กรณีตัวอย่าง การคิดคำนวณเงิน

(๑) นาย ก. ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน เงินเดือน ๓๕,๘๙๐ บาท ถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือนจำนวนร้อยละ ๔ คิดเป็นเงินจำนวน ๑,๔๓๕.๖๐ บาท เศษเงิน ๕.๖๐ บาทไม่ถึงสิบบาทให้ตัดทิ้ง จึงถูกตัดเงินเดือนเป็นจำนวน ๑,๔๓๐ บาท

(๒) นาย ข. ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน เงินเดือน ๗๖,๐๘๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ๓,๘๐๔ บาท ถูกลงโทษลดเงินเดือน จำนวนร้อยละ ๒ เป็นเงิน ๑,๕๒๑.๖๐ บาท (ของเงินเดือน ๗๖,๐๘๐ บาท) เศษเงิน ๑.๖๐ บาท ไม่ถึงสิบบาทให้ตัดทิ้ง จึงถูกตัดเงินเดือนเป็นจำนวน ๑,๕๒๐ บาท คงได้รับเงินเดือน ๗๔,๕๖๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
รองอธิการบดี
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่