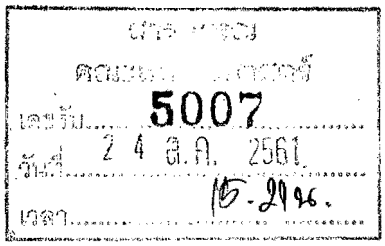
บันทึกข้อความ



ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร.๔๓๑๑๑-๒

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ว. ๑๒๘๗ **วันที่** ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๑/ว ๑๒๒๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้มีการหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ จากบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษาไปยังสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ได้บัญญัติให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น จึงเห็นว่าการพิจารณาข้อหารือต่าง ๆ นั้นควรมีการพิจารณาไปตามลำดับชั้นของผู้บังคับใช้กฎหมายในเบื้องต้น หากบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษาใดมีข้อสงสัยหรือข้อปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ให้ขอหารือไปยังหน่วยงานที่ดูแลข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ ก่อนลำดับแรก หรือหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาก็อาจนำเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาวินิจฉัยต่อไปได้ ทั้งนี้ หากสภาสถาบันอุดมศึกษามีข้อปัญหาเกี่ยวกับแนวทางออกข้อบังคับหรือการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงให้สถาบันอุดมศึกษาขอหารือไปยัง ก.พ.อ. ต่อไป พร้อมนี้ได้แนบสำเนาหนังสือดังกล่าวมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กองบริหารงานบุคคล
รับที่ ๗๙๙๕
วันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๕.๒๕

งานประสานงาน กองกลาง
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ ๗๑๗๕
วันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๑/ว ๑๒๒๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ 7704
วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา 15:๓๙

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้รับเรื่องขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ จากบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้บัญญัติให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มีหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษานำไปใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับว่าด้วยเรื่องต่างๆ ดังกล่าว

ในการนี้ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. จึงเห็นว่าการพิจารณาข้อหารือต่างๆ นั้นควรมีการพิจารณาไปตามลำดับชั้นของผู้บังคับใช้กฎหมาย ในเบื้องต้น หากบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษาใดมีข้อสงสัยหรือข้อปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ให้ขอหารือไปยังหน่วยงานที่ดูแลข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ก่อนเป็นลำดับแรก หรือหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ก็อาจนำเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาวินิจฉัยต่อไปได้ ทั้งนี้ หากสภาสถาบันอุดมศึกษามีข้อปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการออกข้อบังคับหรือการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงให้สถาบันอุดมศึกษาขอหารือไปยัง ก.พ.อ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชพล กุลโพธิสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๙, ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๔๒
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

(นายชาจร จิตสุขุมมงคล)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา