ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำสังกัด
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักการกระจายอำนาจให้กับส่วนงานที่มุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย อันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยโดยรวมมาเป็นหลัก อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ และตามหนังสือเวียนที่ ศธ ๖๓๙๑/ว ๓๑๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"ภาระงานสอน" หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

"ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น" หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิธีวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่นๆตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

"ภาระงานบริการวิชาการ" หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

"ภาระงานพัฒนานักศึกษา" หมายความว่า งานให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่นักศึกษาในด้านการศึกษา การดำรงชีวิตและการพัฒนาตนเองตลอดจนงานที่มีส่วนร่วมในการจัดและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษารวมถึงงานที่ปรึกษาองค์การนักศึกษา ชมรม และงานพัฒนานักศึกษาตลอดจนงานด้านการพัฒนานักศึกษาอื่นที่เกี่ยวข้อง

"ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม" หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

ข้อ ๔ คณาจารย์ ต้องมีภาระงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ โดยมีภาระงานขั้นต่ำ ดังนี้

๔.๑ ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

๔.๒ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

๔.๓ ภาระงานบริการวิชาการ งานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

๔.๔ ภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ทั้งนี้ภาระงานขั้นต่ำรวมทั้ง ๔ ข้อ ต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ โดยสามารถกำหนดให้นำเอาชั่วโมงทำงานของภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๔.๔ ไปเพิ่มในภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๔.๑-๔.๓ ได้ตามความเหมาะสมโดยให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานโดยการเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชา เป็นผู้พิจารณาอนุมัติในการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) เป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าส่วนงานโดยการเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชากำหนดชั่วโมงการทำงานของคณาจารย์ประจำแต่ละคน โดยจัดทำเป็นข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) เป็นประจำทุกปี โดยให้หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานมีความเห็นชอบร่วมกัน

ข้อ ๖ การมอบหมายภาระงานทางวิชาการตามข้อ ๔ และการกำหนดชั่วโมงการทำงานตามข้อ ๕ ต้องให้ความสำคัญและข้อควรคำนึง ดังนี้

๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้มี

๖.๑.๑ การทำผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๑.๒ ภายในระยะเวลา ๓ ปีแรกนับตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุ ต้องไม่ดำรงตำแหน่งบริหารตามประกาศมหาวิทยาลัยหรือตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน

๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มีการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้มีการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ตามหลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้มี

๖.๔.๑ งานสอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่างๆ ในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา รวมทั้งควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา เป็นนักวิจัยพี่เลี้ยงที่ให้คำแนะนำปรึกษาคณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยชั้นสูง ให้บริการวิชาการแก่สังคมและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและ/หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในสาขาใดสาขาหนึ่งซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้นๆ

๖.๔.๒ การกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการในสังกัด ตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๗ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามข้อ ๔.๒ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ การคิดภาระงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และงานบริหารของคณาจารย์ประจำ และที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง
(นายวิบูลย์ พุทธวงศ์)
พนักงานปฏิบัติงาน