ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบตามประสิทธิภาพ (Active Recruitment) พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเคยดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และนักวิจัยที่มีประสบการณ์ หรือมีระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และ ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓ จึงออกหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบตามประสิทธิภาพ (Active Recruitment) พ.ศ.๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบตามประสิทธิภาพ (Active Recruitment)

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีนโยบายที่จะจ้างบุคคลภายนอกที่เคยมีตำแหน่งทางวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำ ได้แก่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และตำแหน่งนักวิจัยที่มีประสบการณ์ หรือมีระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายเชิงรุกของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในด้านนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน หรือ นวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพและผู้สูงอายุ หรือ นวัตกรรมด้านล้านนาสร้างสรรค์ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ใช้ในปัจจุบัน และตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย อันสอดคล้องกับนโยบายเชิงรุกของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกให้ออกหรือถูกเลิกจ้างเนื่องจากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้ เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่แบบตามประสิทธิภาพ (Active Recruitment)

ข้อ ๕ การสมัครให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ทำการสมัครด้วยตนเอง หรือ ผู้สมัครมาจากการเสนอโดยส่วนงาน หรือ ผู้สมัครมาจากการเสนอโดยตัวแทนที่ประชาสัมพันธ์ (Head Hunter) โดยให้มีการกรอกประวัติส่วนตัว ผลงาน ผลงานทางวิชาการ เลือกตำแหน่ง และเลือกส่วนงานที่สนใจเข้าปฏิบัติงาน พร้อมแนบเสนอโครงงานที่ต้องการดำเนินการหากได้รับการคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามข้อ ๔ โดยต้องเป็นลักษณะหลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ CMU HR Active Recruitment

/การสมัครตามวรรคก่อน...

การสมัครตามวรรคก่อน ไม่ผูกมัดให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่จะต้องดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครทุกรายและไม่มีกำหนดเวลาในการคัดเลือก

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศฉบับนี้ ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

๖.๑ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ๑ คน	เป็นประธานกรรมการ
๖.๒ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ๒ คน	เป็นกรรมการ
๖.๓ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงาน กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กลุ่มละ ๑ คน รวม ๓ คน	เป็นกรรมการ
๖.๔ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๖ มีอำนาจและหน้าที่ เตรียมอัตราเชิงรุก กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก พิจารณาคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการของผู้สมัคร กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน สิทธิและสวัสดิการ ผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยจัดส่งข้อมูลประวัติและผลงานของผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๗ ไปยังส่วนงานที่ผู้สมัครเลือก หากส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานพิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบประสงค์จะบรรจุบุคคลดังกล่าว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๙ ในการคัดเลือกตามข้อ ๗ และข้อ ๘ คณะกรรมการหรือส่วนงานอาจตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการคัดเลือก แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมทั้งอาจเชิญผู้สมัครมาสัมภาษณ์ ให้ข้อมูล หรือส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมด้วยก็ได้ และเมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เห็นชอบแล้ว ให้เสนออธิการบดีเป็นผู้สั่งบรรจุและจัดทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดของแต่ละราย

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

๑) ให้มีข้อกำหนดภาระงาน (TOR) โดยยึดถือโครงงานที่ผู้สมัครได้เสนอตามข้อ ๕ เป็นหลักและมีภาระงานอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร และมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPI) ที่มีความท้าทายมากกว่าพนักงานสายวิชาการที่จ้างในระบบปกติ และตอบสนองตรงต่อยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

๒) ให้บรรจุเป็นตำแหน่งสังกัดส่วนกลางของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๕ ปี และหากยังมีพันธกิจที่ต้องดำเนินการต่อ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างใหม่อีกได้คราวละไม่เกิน ๕ ปี

ข้อ ๑๑ การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑) กรณีมีเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่งของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของแต่ละระดับตำแหน่ง

/๒) กรณีมีเงินเดือน...

๒) กรณีมีเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่งของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเดิมที่ได้รับจากสถาบันเดิม หรือสูงกว่าตามประสิทธิภาพ หรือหากผู้สมัครมีเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดในระบบปกติ ทั้งนี้ ให้มีการนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) พิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๒ การใดที่มิได้กำหนดไว้ในใบสมัครเข้าทำงานหรือในสัญญาจ้าง และมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่