บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร.๔๓๑๑๑

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ว. ๑๑๘๖ **วันที่** ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศฯ หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วน

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้มีประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติม ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำพ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ โดยยกเลิกความในข้อ ๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่อยู่ในเกณฑ์ขึ้นเงินเดือน จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๕.๑ เป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ครบ ๑ ปี

๕.๒ มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เว้นแต่ผู้ที่อยู่ในระหว่างการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลา

๕.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๕.๔ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปานกลางขึ้นไป

๕.๕ เป็นผู้ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๕.๖ เป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้ขึ้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบหกปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้สั่งขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน"

ดังนั้น จึงขอแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ส่วนงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)
รองอธิการบดี
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการเห็นสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่อยู่ในเกณฑ์ขึ้นเงินเดือน จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๕.๑ เป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ครบ ๑ ปี

๕.๒ มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เว้นแต่ผู้ที่อยู่ในระหว่างการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลา

๕.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๕.๔ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปานกลางขึ้นไป

๕.๕ เป็นผู้ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๕.๖ เป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้ขึ้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบหกปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้สั่งขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒ ในกรณีข้อ ๕.๖ ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบหกปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ๗สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประธาน ก.บ.