ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี)
พ.ศ.๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑,ข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ และมติที่ประชุม ก.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของคณาจารย์ประจำไว้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์แก่การสอนและวิจัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ.๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(๔) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่นี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การต่อสัญญาจ้างของคณาจารย์ประจำให้ดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้ขอต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. วางแผนอัตรากำลังระยะไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชา เป็นรายปี

ทั้งนี้ ในการพิจารณาอัตรากำลังให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม และประโยชน์ของมหาวิทยาลัยที่จะได้รับ

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และได้ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนยื่นคำขอต่อสัญญาจ้าง ก็ให้มีสิทธิยื่นได้ แต่มหาวิทยาลัยจะต่อสัญญาจ้างให้บุคคลนั้นได้ก็ต่อเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์นั้นได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี

(๒) เป็นผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพกายจากอายุรแพทย์ และสุขภาพจิต จากจิตแพทย์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และมีใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

(๔) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งศาสตราจารย์ อันได้แก่ ตำรา หนังสืองานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือรายการ หรือบทความทางวิชาการเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสามเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

๒.๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อันได้แก่ ตำรา หนังสืองานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือรายการ หรือบทความทางวิชาการเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ขอต่อสัญญาจ้างดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ไม่ครบสามปี ให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

๓) ก.บ. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะของแต่ละส่วนงานได้ ตามข้อเสนอของหัวหน้าส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน โดยจะต้องจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การพิจารณาคณาจารย์ประจำให้ต่อสัญญาจ้าง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี และจะให้ปฏิบัติงานต่อด้วยแนวทางต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางการต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขฉบับนี้ ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาวิชาที่ได้วิเคราะห์แล้วในข้อ ๔ ว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีเท่านั้น

(๒) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. พิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อสัญญาจ้างแก่คณาจารย์ที่ผ่านการพิจารณาในข้อ ๖(๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๕ และต้องได้รับคำยินยอมจากผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการให้แล้วเสร็จก่อนที่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติงานเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๗ ให้ส่วนงานกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ในประเด็น ๆ ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องมีสุขภาพ แข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมที่จะปฏิบัติงานต่อไป โดยให้มีการตรวจสุขภาพกาย จากอายุรแพทย์ ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เป็นประจำทุกปี

(๓) ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่โดยมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ

(๔) ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศ

ในกรณีที่คณาจารย์ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างไม่ผ่านการประเมินในปีใด หรือเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ตามความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นยุติการปฏิบัติงาน เพื่อรับสิทธิผลประโยชน์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นสมาชิกเดิมต่อเนื่อง

ข้อ ๘ การกำหนดอัตราเงินเดือนให้ได้รับอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อเนื่องไป (งบประมาณแผ่นดิน)

ข้อ ๙ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปี

ข้อ ๑๐ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างและได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานต่อไปจะต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนและการวิจัยเท่านั้นและไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรืองานบริหารอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้

กรณีมีเหตุพิเศษจำเป็นอย่างยิ่ง อธิการบดีอาจเสนอ ก.บ. พิจารณากลั่นกรองความจำเป็นและความเหมาะสมและพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๑๐ มารักษาการแทนตำแหน่งบริหารเป็นการเฉพาะคราวเฉพาะรายได้ แต่ทั้งนี้ การรักษาการแทนดังกล่าวต้องไม่เป็นเงื่อนในการลดภาระงานตามการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประธาน ก.บ.

สำเนาถูกต้อง

(นายแสวง ครูบา)
พนักงานปฏิบัติงาน